



# Dipsalut

Organisme de Salut Pública  
de la **Diputació de Girona**

Secretaria  
Exp. 2018\_2219

## **Acta de la reunió ordinària del Consell Rector de Dipsalut del 23 d'octubre de 2018. Girona. Membres del Consell Rector.**

**Núm. sessió:** 2018/10  
**Caràcter:** Ordinària  
**Data:** 23 d'octubre de 2018  
**Horari:** De les 13:00 a les 13:45 hores  
**Lloc:** Saló de Comissions de la Diputació de Girona

### **Hi assisteixen:**

- **President p.d.:**  
Josep Maria Corominas i Barnadas
- **Vicepresident primer:**  
Josep Fermí Santamaria i Molero
- **Vocals:**  
Consol Cantenys Arbolí  
Josep Companys i Güell  
Albert Gómez i Casas  
Pere Maluquer i Ferrer  
Gisela Saladich i Parés  
Lluc Salellas i Vilar  
Carles Salgas i Padrosa
- **Gerent:**  
Sílvia Oliveras i Casadellà
- **Secretari:**  
Jordi Batllori i Nouvilas
- **Interventora:**  
Núria Josa i Arbonés
- **Tresorera:**  
M. Teresa Villar i Roda

També hi assisteixen, convidats per la Presidència, el senyor David Álvarez i Carreño, cap de l'Àrea de Gestió Administrativa i Econòmica de Dipsalut, i el senyor Jordi Turon i Serra, vicesecretari de la Diputació de Girona.

Excusen la seva absència el vicepresident segon, senyor Lluís Sais i Puigdemont, i el vocal senyor Albert Piñeira i Brosel.



**Dipsalut**

Organisme de Salut Pública  
de la **Diputació de Girona**

### **Ordre del dia**

1. Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, número 2018/09, del dia 18 de setembre de 2018, ordinària
2. Informació de la Presidència
3. Informació de la Gerència
4. Donar compte dels Decrets signats per la Presidència
5. Exp. 2018\_2106 – Proposta d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball de Dipsalut per al 2019
6. Exp. 2018\_2218 – Proposta d'aprovació del Programa anual d'actuació (PAA) del Catàleg de Serveis de Dipsalut de 2019
7. Altres assumptes arribats amb posterioritat a la tramesa de la convocatòria
8. Precs i preguntes

### **Desenvolupament de la sessió**

- 1. Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, número 2018/09, del dia 18 de setembre de 2018, ordinària**

S'aprova, per unanimitat, l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, número 2018/09, ordinària, del dia 18 de setembre de 2018, que ha estat lliurat prèviament als assistents.

- 2. Informació de la Presidència**

El president informa els assistents sobre les visites i els actes institucionals que han tingut lloc durant les setmanes precedents.

- 3. Informació de la Gerència**

No hi ha cap assumpte per destacar.

- 4. Donar compte dels Decrets signats per la Presidència**



# Dipsalut

Organisme de Salut Pública  
de la Diputació de Girona

Núm.	Data aprovació	Unitat	Expedient	Resum
448	01/09/2018	Règim intern	2018_0164	Decret d'aprovació de la despesa derivada de l'assistència al congrés 10th IUPHE EUROPEAN CONFERENCE AND INTERNATIONAL FORUM HEALTH PROMOTION RESEARCH.
449	01/09/2018	Règim intern	2018_0817	Nomenar funcionari interí, per necessitat inajornable, el senyor Àngel Marcó i Alsina perquè presti serveis com a auxiliar administratiu a l'Àrea de Gestió Administrativa i Econòmica, per execució del Programa d'actuació 2018, de caràcter temporal, amb efectes a partir de l'1/09/2018 i fins al 31/12/2018
450	03/09/2018	Contractació	2018_1674	Decret d'adjudicació del contracte dels serveis necessaris per al desenvolupament del programa Pt 09 "Programa de suport a la gestió de la salubritat de les Sorreses Infantils"
451	05/09/2018	Intervenció	2018_2066	Decret d'incoació de l'expedient del Pressupost de Dipsalut per a l'exercici 2019.
452	12/09/2018	Règim intern	2015_0821	Decret d'extinció del contracte laboral. Girona. PCP.
453	12/09/2018	Subvencions	2018_0182	Decret de correcció d'errors en l'extracte de la BDNS de la convocatòria de subvencions a entitats sense ànim de lucre per a realització d'intervencions terapèutiques per a millorar la qualitat de vida a la demarcació.
454	12/09/2018	Subvencions	2018_1942	Concedir a l'Ajuntament de Sant Miquel de la subvenció pel finançament de l'assessorament i suport tècnic a les polítiques municipals de protecció de la salut, per instal·lar un sistema de telecontrol i autoanalitzador a la ZS Sant Miquel de Fluvià, per controlar els nivells de clor de l'aigua de consum humà, per un import de nou mil tres-cents noranta euros i cinquanta-nou cèntims (9.390,59 €)
455	12/09/2018	Subvencions	2018_1949	Concedir a l'Ajuntament de Ripoll, la subvenció pel finançament de l'assessorament i suport tècnic a les polítiques municipals de protecció de la salut, per realitzar reformes estructurals a la Piscina: un nou intercanviador a la xarxa d'ACS i un sistema UV pel sistema de desinfecció, al vas petit, per un import de setze mil nou-cents euros (16.900,00 €)
456	12/09/2018	Règim intern	2018_2120	Nomenar, amb caràcter de funcionària interina, per necessitat inajornable, la senyora CM perquè presti els seus serveis com a tècnica d'Acció Social a l'Àrea de Polítiques de Promoció de la Salut i Qualitat de Vida, de manera transitòria per absència parcial de la titular amb dret de reserva del lloc de treball.
457	24/09/2018	Subvencions	2017_2273	Decret de desestimació de les al·legacions presentades contra la proposta de minoració de la subvenció del suport econòmic per les despeses d'inversió en equipaments dels centres d'acció social. ASIA 2017/34. Crespià.
458	24/09/2018	Règim intern	2018_0265	Decret d'aprovació dels imports corresponents a ajudes socials. Girona. ORG
459	24/09/2018	Subvencions	2018_1186	Decret de desestimació del recurs de reposició presentat per la Federació d'Entitats Catalanes contra el Càncer en relació a la resolució de la convocatòria de subvencions per a projectes de promoció de la salut (SOP 2018/7)
460	24/09/2018	Règim intern	2018_1533	Decret d'aprovació de gratificacions extraordinàries del segon trimestre de 2018. Girona. SLV
461	24/09/2018	Règim intern	2018_1577	Decret d'aprovació de gratificacions extraordinàries corresponents als mesos de maig, juny i juliol de 2018. Girona. MVG



# Dipsalut

Organisme de Salut Pública  
de la Diputació de Girona

Núm.	Data aprovació	Unitat	Expedient	Resum
462	24/09/2018	Tresoreria	2018_1640	Aprovar les dades a declarar a l'Agència Estatal de l'Administració Tributaria en el model 111 "Retencions sobre rendiments del treball, activitats econòmiques, premis i determinats guanys patrimonials", corresponent al mes d'agost de l'any 2018.
463	24/09/2018	Contractació	2018_1932	Decret d'esmena d'error material del decret de convalidació de la despesa corresponent a la Jornada de Salut Espiritual: "Salut Espiritual. Ciència i consciència".
464	24/09/2018	Contractació	2018_1935	Decret d'esmena d'error material del decret de convalidació de la despesa de redisseny de cartells i actualització de la normativa d'ús de piscines, la creació de noves icones i la preparació dels materials per impressió.
465	24/09/2018	Contractació	2018_1946	Decret d'esmena de convalidació de la despesa corresponent a l'arrendament de l'espai delimitat de 200,00 m2 en un bé immoble en la modalitat de "self storage" per emmagatzemar material de Dipsalut del mes de juliol
466	24/09/2018	Règim intern	2018_2083	Decret d'aprovació del conveni de pràctiques d'integració laboral amb Astrid 21. Girona. VAC
467	24/09/2018	Règim intern	2018_2084	Decret relatiu a l'actualització del complement per acumulació de les funcions de tècnica de subvencions. Girona. MSM
468	24/09/2018	Contractació	2018_2114	Decret de convalidació de la despesa corresponent a l'arrendament de l'espai delimitat de 200,00 m2 en un bé immoble en la modalitat de "self storage" per emmagatzemar material de Dipsalut del mes d'agost
469	24/09/2018	Règim intern	2018_2118	Decret d'aprovació del complement de productivitat per finalització de servei. Girona. ORG
470	24/09/2018	Règim intern	2018_2121	Reconèixer el dret de reducció de la jornada laboral per guarda legal d'infants a la senyora CEC agent de salut pública municipal de l'Àrea de Protecció de la Salut, en un terç del total de la jornada amb la corresponent reducció del 20% del seu sou
471	25/09/2018	Contractació	2018_1930	Decret d'esmena d'error material del decret de convalidació de la despesa corresponent al servei de docència del curs de marxa nòrdica per a dinamitzadors de les xarxes d'itineraris saludables (F212d) Cristina Borràs.
472	25/09/2018	Règim intern	2018_2126	Decret d'aprovació del complement de productivitat per finalització de servei. Girona. CPP
473	28/09/2018	Contractació	2013_0794	Decret d'aprovació de la liquidació del contracte de serveis per al desenvolupament del programa Pt06 "Programa de suport a la gestió del riscos derivats de les piscines d'ús públic de titularitat i/o gestió municipal" i de retorn de garantia definitiva a l'empresa CECAM, SLU
474	28/09/2018	GAiE	2014_0871	Decret relatiu a la pròrroga del contracte de subministrament per sistema de rènting de sis vehicles nous destinats al parc mòbil de Dipsalut, mitjançant procediment obert
475	28/09/2018	Contractació	2018_2107	Decret del contracte menor del servei de creació i dinamització d'activitats divulgatives sobre salut pública dirigides a públic familiar dels municipis de la demarcació de Girona (gimcana de salut pública).

## **5. Exp. 2018\_2106 – Proposta d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball de Dipsalut per al 2019**

El Consell Rector de Dipsalut aprova, en la sessió ordinària número 2018/09, que té lloc el 18 de setembre de 2018, l'acord d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de la plantilla i de la relació de llocs de treball (RLT) de Dipsalut per al 2019.

La Gerència i el cap de l'Àrea de Gestió Administrativa i Econòmica signen, en data 18 d'octubre, la proposta següent:

«[...] Fruit de la negociació amb la representació del personal laboral i amb el personal funcionari, la Gerència proposa deixar sense efecte l'acord esmentat i aprovar una nova proposta de plantilla i de relació de llocs de treball, d'acord amb el que es descriu en la Memòria de 18 d'octubre de 2018, que consta en l'expedient administratiu, on s'exposen els arguments estratègics i jurídics que recolzen aquest plantejament.

És competència del Consell Rector, d'acord amb l'article 10.6) dels Estatuts de l'Organisme, l'aprovació de la política de personal, la plantilla, la relació de llocs de treball i el règim retributiu dins dels límits legals, a proposta de la Presidència. No obstant això, atès que la plantilla i la relació de llocs de treball estan condicionats per la dotació econòmica que recull el pressupost anual de Dipsalut, el Consell Rector les eleva al Ple de la Diputació de Girona per a la seva aprovació definitiva juntament amb el pressupost de cada exercici.

La Gerència proposa a la Presidència de l'Organisme que el Consell Rector aprovi la nova plantilla i la nova relació de llocs de treball, que es reproduïxen com a annexos 1 i 2 d'aquest document. En l'acord esmentat de 18 de setembre ja s'aprova la dotació econòmica prevista en el capítol 1 del pressupost de Dipsalut de l'exercici 2019, l'import de la qual es manté en aquesta nova proposta. Serà, per tant, aquesta nova proposta la que s'elevi a aprovació definitiva per part del Ple de la Diputació de Girona.

El Servei d'Organització i Recursos Humans corporatius de la Diputació emet, en la mateixa data, un informe favorable a la proposta que fa la Gerència en la memòria esmentada anteriorment.

Aquesta nova proposta estableix una nova estructura organitzativa de l'Organisme, que respon d'una banda al nou model d'homogeneïtzació de les condicions de tots els empleats de la Diputació de Girona –el Pla d'ordenació de recursos humans de la Corporació va ser aprovat per la Junta de Govern l'any 2016–, i d'altra banda és necessària per a fer front als nous reptes i projectes futurs en què està treballant Dipsalut en els darrers mesos:

- Millora i consolidació del servei d'acció social prestat tant als municipis com a les entitats



# Dipsalut

Organisme de Salut Pública  
de la **Diputació de Girona**

- Creació i posada en marxa d'un Observatori de Salut Pública i Determinants Socials de la demarcació de Girona, com a instrument de monitorització per a la presa de decisions en el món local i la transmissió de coneixement
- Pla Pilot per l'establiment d'un protocol pels Plans Municipals de Salut, vinculats als Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides
- Redacció d'un projecte per esdevenir centre col·laborador de la Organització Mundial de la Salut
- Suport i assessorament tècnic als municipis en matèria d'efectes sobre la salut humana del canvi climàtic i/o temes vinculats a la qualitat ambiental
- Reptes en els àmbits jurídic, econòmic i de noves tecnologies
- Pla estratègic de l'Organisme

Un dels canvis més destacats és la nova denominació de les actuals àrees, que queden configurats com a Serveis, i dels diferents llocs de treball que s'hi adscriuen, per adaptar-la a les noves estructures i funcions:

- L'Àrea de Govern passa a anomenar-se Govern i relacions institucionals
- L'Àrea de Protecció de la Salut passa a anomenar-se Salut ambiental
- L'Àrea de Polítiques de promoció de la salut i qualitat de vida s'anomenarà Promoció de la salut, benestar i atenció a les persones
- L'Àrea de Gestió Administrativa i Econòmica passa a dir-se Serveis jurídics, econòmics i d'organització
- L'Àrea d'Informació per a la Gestió i la Qualitat es dirà Informació per a la gestió, la qualitat i la innovació

Pel que fa a la dotació econòmica, l'import de la despesa proposada en el capítol I és el mateix que ja es va aprovar en la sessió ordinària número 2018/09, amb un total de 2.782.162,43 €. D'aquest import, i consignat en les aplicacions pressupostàries corresponents en cada cas, 42.368,97 € correspon a l'increment de massa salarial per la provisió de nous llocs de treball que impliquen extingir els actuals llocs de treball existents, 46.995,84 € corresponen a revisió de complements específics entre llocs de treball equiparables per comparació amb la Diputació de Girona, mitjançant procediments d'estabilització de places per a cobrir nous llocs de treball, i 323.706,52 € estan reservats a llocs de treball de nova creació per necessitats organitzatives.

A efecte d'import total del capítol 1, cal deixar constància, d'altra banda, que les retribucions corresponents al personal conjuntural PECT no suposen despesa real per a l'organisme, atès que es tracta d'un projecte finançat pel FEDER i serà amb aquests fons que Dipsalut farà front als pagaments corresponents.

La proposta d'acord ha d'incloure la plantilla de Dipsalut per a l'any 2019, instrument amb una funció quantitativa a efectes pressupostaris, com a annex 1, i la relació de llocs de treball (RLT), eina organitzativa que descriu les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que les conformen, com a annex 2. La relació de llocs de treball s'acompanya de les fitxes descriptives de les diferents posicions que hi apareixen, l'aprovació de les quals també es proposa.



La plantilla de Dipsalut per al 2019 és de 49 places en règim de funcionari, 28 places en règim de laboral, 1 plaça en règim directiu i 6 places de caire conjuntural: cal tenir en compte que d'aquest total de 84 places s'han de restar les 28 places de personal laboral que s'aniran extingint a mida que es vagi desplegant la RLT. El nombre final de places efectives és, per tant, de 56, incloent 5 places conjunturals lligades al projecte PECT esmentat anteriorment.

Pel que fa a la RLT, hi apareixen 95 llocs de treball, dels quals 39 s'han d'extingir un cop se n'hagi finalitzat el desplegament total. El nombre de llocs serà, per tant, de 56, i coincidirà amb el nombre de places que apareix en la plantilla.

Els grans objectius finals d'aquesta nova proposta organitzativa, que constitueix una primera fase del Pla d'ordenació dels recursos humans de Dipsalut, són reduir l'actual taxa de temporalitat entre el personal, adaptar els llocs de treball a l'evolució de les seves funcions equiparant-ne per comparació les condicions retributives a les de la Diputació de Girona –com estableix el Pla d'ordenació de recursos humans de la Corporació– i evolucionar cap a una nova realitat de l'Organisme, en què s'ofereixi encara millor servei als municipis, es consoli la transferència de la competència en matèria d'acció social i es culminin els projectes de futur impulsats.

Els sistemes de provisió de les noves places resultants d'aquest procés de definició de llocs de treball per comparació per equitat interna amb el grup institucional Diputació de Girona, tal com es determina en la memòria de Gerència esmentada anteriorment, seran els següents:

- Oferta pública d'ocupació per a la consolidació de llocs de treball actuals.
- Concurs de provisió interna per a diversos casos que afecten funcionaris de carrera de l'Organisme.
- Adequacions singulars i excepcionals en casos concrets que afecten funcionaris de carrera de l'Organisme. [...]»

Vistos aquests antecedents i els que figuren en l'expedient administratiu, a proposta de la Presidència, i en ús de les competències que li atribueixen els articles 9 i 10 dels Estatuts, el Consell Rector aprova, amb l'abstenció del vocal senyor Lluç Salellas i el vot favorable de la resta de membres assistents, l'adopció del següent

#### **ACORD:**

*Primer.* Deixar sense efecte l'acord del Consell Rector de 18 de setembre de 2018 pel qual s'aproven la plantilla de personal i la relació de llocs de treball per al 2019.

*Segon.* Aprovar la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'any 2019, que s'adjunta en l'annex 1, agrupat per escales i categories.

*Tercer.* Aprovar la relació de llocs de treball que s'adjunta com a annex 2, que conté tots els llocs de treball de Dipsalut, ordenats per unitats orgàniques.



**Dipsalut**

Organisme de Salut Pública  
de la **Diputació de Girona**

En aquest sentit, seran vàlides a tots els efectes les denominacions de les àrees, les seccions i els llocs, tal com hi consten, els grups i nivells de destinació i l'import dels complements específics que hi són detallats, així com l'import d'altres complements que hi apareguin.

*Quart.* Aprovar les fitxes descriptives dels llocs de treball que acompanyen la relació de llocs de treball de l'Organisme, segons figura en l'expedient administratiu, i que seran vigents fins que aquests llocs s'extingeixin o bé es modifiquin substancialment.

*Cinquè.* Ordenar la publicació íntegra de la plantilla al *Butlletí Oficial de la Província* i al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i trametre'n còpia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració General de l'Estat, d'acord amb el que disposa l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

*Sisè.* Elevar al Ple de la Diputació de Girona l'aprovació definitiva d'aquest acord, l'eficàcia del qual resta condicionada a l'aprovació definitiva del pressupost de Dipsalut per al 2019.

El que s'informa, sense perjudici que la Presidència resolgui el que estimi convenient.



## Annex 1: Plantilla de personal de Dipsalut de 2019

### FUNCIONARIS DE CARRERA

II. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	Núm.	Grup	Observacions				
			PO	PV	PP	PF	PE
Tècnics	2	A1	1	1			
Gestió	5	A2	2	3			
Administratius	6	C1	1	5			
Auxiliars	7	C2		7			
Subalterns	1	E		1			
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>		<b>4</b>	<b>17</b>			
<b>III. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL</b>							
<b>III. 1. Subescala tècnica</b>							
a) Titulats superiors	Núm.	Grup	Observacions				
			PO	PV	PP	PF	PE
Tècnics de qualitat i innovació	1	A1	1				
Tècnics de salut pública	3	A1	3				
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>		<b>4</b>				
<b>III. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL</b>							
<b>III. 1. Subescala tècnica</b>							
b) Titulats grau mitjà	Núm.	Grup	Observacions				
			PO	PV	PP	PF	PE
Tècnics de salut pública	14	A2		14			
Tècnics de serveis socials	3	A2	1	2			
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>		<b>1</b>	<b>16</b>			
<b>III. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL</b>							
<b>III. 2. Subescala serveis especials</b>							
Classe c) Comeses especials	Núm.	Grup	Observacions				
			PO	PV	PP	PF	PE
Tècnics de comunicació i difusió	1	A1		1			
Tècnics informàtics	6	A2		6			
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>			<b>7</b>			
<b>TOTALS PERSONAL FUNCIONARI</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>		<b>9</b>	<b>40</b>			

### PERSONAL LABORAL

Denominació del lloc de treball	Núm.	Grup	Observacions				
			PO	PV	PP	PF	PE
Agents de salut pública municipal	6	A2					6
Administratius	4	C1					4
Auxiliars	6	C2					6
Subalterns	1	E					1
Tècnics de gestió	1	A2					1
Tècnics informàtics	4	A2					4
Tècnics mitjans	5	A2					5
Tècnics superiors	1	A1					1
<b>TOTAL PERSONAL LABORAL</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>						<b>28</b>

### PERSONAL DIRECTIU

Denominació del lloc de treball	Núm.	Grup	Observacions				
			PO	PV	PP	PF	PE
Gerents	1	A1	1				
<b>TOTAL PERSONAL DIRECTIU</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				

### PERSONAL CONJUNTURAL

Denominació del lloc de treball	Núm.	Grup	Observacions				
			PO	PV	PP	PF	PE
Responsable de l'OSS	1	A1		1			
Tècnics FEDER	4	A2		4			
Administratius FEDER	1	C1		1			
<b>TOTAL PERSONAL CONJUNTURAL</b>							
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>			<b>6</b>			



RESUM FINAL PLANTILLA DE PERSONAL							
	Núm.	PO	PV	PP	PF	PA	PE
Nombre total personal funcionari	49	9	40				
Nombre total personal laboral	28						28
Nombre total personal directiu	1	1					
Nombre total personal conjuntural	6		6				
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	10	46				28

<b>TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL</b>	<b>56</b>
------------------------------------	-----------

**Observacions:**

PO: Places ocupades

PV: Places vacants o cobertes de forma interina

PP: Places vacants per promoció interna

PF: Places pendents de funcionarització

PE: Places a extingir

PA: Places a amortitzar per funcionarització

## Annex 2: Relació de llocs de treball (RLT) 2019

<b>Govern i relacions institucionals</b>										
Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Localitat	Observacions
Gerència	1				LD	D				Dedicació exclusiva / Retribució íntegra anual: 72.672,46 €
Tècnic/a de comunicació i difusió	1	22	18.215,10	A1	C	F				Vacant
Tècnic/a de difusió	1	21	7.259,48	A1	C	L				A extingir
Auxiliar de comunicació i protocol	1	13	8.368,22	C2	C	F	5.892,77 MD			Vacant
Auxiliar de comunicació	1	15	7.851,92	C2	C	L	6.683,45 MD			A extingir
<i>Secció d'Acció social i cooperació internacional</i>										
Cap de la secció d'Acció Social	1	26	15.546,38	A2	C	F				
Tècnic/a d'acció social i benestar	1	22	13.785,21	A2	C	F				Vacant
<i>Observatori social i de salut (OSS)</i>										
Responsable de l'OSS	1	26	18.757,61	A1	C	F	5.892,77 MD			Conjuntural / Vacant
Tècnic/a mitjà/na PECT	4	22	13.785,21	A2	C	L				Conjunturals / Vacants
Administratiu/iva PECT	1	15	7.411,96	C1	C	L				Conjuntural / Vacant
<b>Serveis jurídics, econòmics i d'organització</b>										
Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Localitat	Observacions
Cap dels Serveis jurídics, econòmics i d'organització	1	28	23.244,54	A1	C	F	5.892,77 MD			Vacant
Cap de l'Àrea de Gestió Administrativa i Econòmica	1	28	11.346,79	A1	C	F	8.874,49 MD			A extingir
Responsable adjunt/a de Serveis jurídics, econòmics i d'organització	1	26	18.757,61	A1	C	F				Vacant
Tècnic/a de gestió	1	22	13.785,21	A2	C	F				Àmbit funcional de gestió admin. i RH / Vacant
Tècnic/a mitjà/na de gestió administrativa	1	22	8.567,23	A2	C	F				A extingir
Tècnic/a de gestió	1	22	13.785,21	A2	C	F				Àmbit funcional de subvencions / Vacant

Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Localitat	Observacions
Tècnic/a mitjà/na de subvencions	1	22	8.567,23	A2	C	L				A extingir
Tècnic/a de gestió	1	22	13.785,21	A2	C	F				Àmbit funcional de contractació administrativa / Vacant
Tècnic/a mitjà/na de contractació	1	22	8.567,23	A2	C	F				A extingir
Tècnic/a de gestió	1	22	13.785,21	A2	C	F				Àmbit funcional de pressupostos i comptabilitat / Vacant
Tècnic/a mitjà/na de fiscalització i comptabilitat	1	22	8.567,23	A2	C	F				A extingir
Administratiu/iva especialista (Gestió documental)	1	18	7.851,92	C1	C	F				Reservat integració persones amb discapacitat (≥33%)
Administratiu/iva	4	15	7.411,96	C1	C	F				Vacants
Administratiu/iva	3	18	7.851,92	C1	C	L				A extingir
Auxiliar administratiu/iva	3	13	7.577,53	C2	C	F				Vacants
Auxiliar administratiu/iva	1	15	7.851,92	C2	C	F				A extingir
Auxiliar administratiu/iva	2	15	7.851,92	C2	C	L				A extingir
Auxiliar de serveis	1	13	8.304,14	E	C	F				Horari partit / Vacant
Subaltern/a de transport i muntatge	1	10	7.255,89	E	C	L				Horari especial / A extingir

#### Informació per a la gestió, la qualitat i la innovació

Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Localitat	Observacions
Cap de servei d'Informació per a la gestió, la qualitat i la innovació	1	28	23.244,54	A1	C	F	5.892,77 MD			Vacant
Cap de l'Àrea d'Informació per a la Gestió i la Qualitat	1	28	11.346,79	A1	C	F	8.874,49 MD			A extingir
Coordenador/a tècnic/a de sistemes d'informació	1	26	15.546,38	A2	C	F				Vacant
Tècnic/a en sistemes d'informació	5	22	13.785,21	A2	C	F				Vacants
Tècnic/a mitjà/na informàtic/a	4	22	8.567,23	A2	C	L				A extingir

**Promoció de la salut, benestar i atenció a les persones**

Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Localitat	Observacions
Cap de servei de Promoció de la salut, benestar i atenció a les persones	1	28	23.244,54	A1	C	F	5.892,77 MD			Vacant
Cap de l'Àrea de Polítiques de Promoció de la Salut i Qualitat de Vida	1	28	11.346,79	A1	C	F	8.874,49 MD			A extingir
Coordinador/a de programes de suport econòmic	1	26	15.546,38	A2	C	F				Vacant
Tècnic/a mitjà/na de promoció de la salut	1	26	13.296,90	A2	C	F				A extingir
Coordinador/a tècnic/a de salut pública i benestar	1	26	15.546,38	A2	C	F				Vacant
Tècnic/a mitjà/na de polítiques de salut	1	26	13.296,90	A2	C	L				A extingir
Tècnica/a de salut pública i benestar	5	22	13.785,21	A2	C	F				Especialitat en promoció de la salut i benestar / Vacants
Tècnic/a mitjà/na de projecte	3	22	8.567,23	A2	C	L				A extingir
Tècnic/a mitjà/na de consultoris locals	1	22	8.567,23	A2	C	L				A extingir
Tècnic/a d'acció social i benestar	1	22	13.785,21	A2	C	F				Vacant
Administratiu/iva	1	15	7.411,96	C1	C	F				Vacant
Administratiu/iva	1	18	7.851,92	C1	C	L				A extingir
Auxiliar administratiu/iva	1	13	7.577,53	C2	C	F				Vacant
Auxiliar administratiu/iva	1	15	7.851,92	C2	C	L				A extingir

**Salut ambiental**

Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Localitat	Observacions
Cap de servei de Salut ambiental	1	28	23.244,54	A1	C	F	9.665,89 IDE			Vacant
Cap de l'Àrea de Protecció de la Salut	1	28	11.346,79	A1	C	F	15.364,34 IDE			A extingir
Responsable adjunt/a de salut ambiental	1	26	18.757,61	A1	C	F				Vacant
Tècnic/a superior de protecció de la salut	1	26	11.621,73	A1	C	F	5.916,32 MD			A extingir
Coordinador/a tècnic/a d'avaluació i acció de salut pública al territori	1	26	15.546,38	A2	C	F				Vacant
Tècnic/a de gestió de la XASPM i acció al territori	1	26	13.296,90	A2	C	L				A extingir
Tècnica/a de salut pública i benestar	7	22	13.785,21	A2	C	F				Especialitat en salut ambiental / Vacants





**Dipsalut**

Organisme de Salut Pública  
de la **Diputació de Girona**

## **6. Exp. 2018\_2218 – Proposta d'aprovació del Programa anual d'actuació (PAA) del Catàleg de Serveis de Dipsalut de 2019**

El Consell Rector aprova, en la sessió ordinària número 2017/14, que té lloc el 24 de novembre, aprova el Catàleg de Serveis de Dipsalut de 2018 i el Programa anual d'actuació que l'acompanya. El Programa anual d'actuació recull els períodes de sol·licitud i de desenvolupament dels programes que ofereix Dipsalut en matèria de salut pública, de polítiques de promoció de la salut i d'acció social, per tal de donar cobertura a les diferents competències municipals en aquests àmbits.

L'article 8 dels Estatuts de Dipsalut estableix que el Consell Rector és l'òrgan que assumeix el govern, la direcció superior i l'alta orientació i fixació de les grans línies d'actuació de l'Organisme. Per la seva banda, l'article 10 dels Estatuts esmentats estableix que correspon a aquest òrgan aprovar el programa d'actuació de l'Organisme.

L'article 15 dels Estatuts de Dipsalut estableix que correspon a la Presidència formar l'ordre del dia i convocar, presidir, suspendre i aixecar les reunions dels òrgans col·legiats. En concordança amb el que estableix l'article 14.2 dels Estatuts de Dipsalut, el Decret de la Presidència de la Diputació de Girona de 21 d'agost de 2018 delega la Presidència de l'Organisme, amb les funcions que estableix l'article 15 dels Estatuts, en el diputat senyor Josep M. Corominas i Barnadas, vocal del Consell Rector de Dipsalut segons l'acord del Ple de la Diputació de Girona de 7 d'agost.

L'article 18 dels Estatuts de Dipsalut estableix que la Gerència és l'òrgan d'administració que assumeix la gestió econòmica administrativa de l'Organisme. L'article 19 dels Estatuts estableix, entre d'altres, que serà competència de la Gerència col·laborar amb la Presidència en la convocatòria i fixació de l'ordre del dia de les sessions del Consell Rector.

A la vista dels antecedents, i a proposta de la Presidència, d'acord amb les competències que li atribueixen els articles 9 i 10 dels Estatuts de l'Organisme, el Consell Rector aprova, amb l'abstenció del vocal senyor Lluç Salellas i el vot favorable de la resta de membres assistents, l'adopció del següent

### **ACORD:**

*Primer.* Aprovar el Programa Anual d'Actuació per a l'any 2019 que acompanyarà el Catàleg de Serveis i que s'annexa a aquest acord, a més de constar a l'expedient administratiu corresponent.

*Segon.* Delegar la Gerència de Dipsalut perquè accepti, quan sigui necessari, les sol·licituds dels Ajuntaments derivades de la demanda dels diferents programes que recollirà el Catàleg de Serveis. Les sol·licituds rebudes en data posterior a la de finalització de cadascun dels programes del Catàleg podran ser acceptades, si escau, segons la disponibilitat de recursos.



**Annex 1**

**Pla anual d'actuació del Catàleg de Serveis de Dipsalut per a l'any 2019**

Períodes de sol·licitud i de desenvolupament dels programes

<b><u>PROTECCIÓ DE LA SALUT</u></b>	<b>PERÍODE DE SOL·LICITUD</b>		<b>PERÍODE D'ACTUACIONS DEL PROGRAMA</b>	
	<b>DATA INICI</b>	<b>DATA FINALITZACIÓ</b>	<b>DATA INICI</b>	<b>DATA FINALITZACIÓ</b>
Programa de suport a la gestió i control d'instal·lacions d'alt risc per a la transmissió de legionel·losi- Pt01	04/12/2018	24/01/2019	02/01/2019	31/12/2019
Programa de suport a la gestió i control d'instal·lacions de baix risc de transmissió de legionel·losi- Pt02	04/12/2018	24/01/2019	02/01/2019	31/12/2019
Programa de suport a la gestió municipal directa dels abastaments d'aigua de consum humà- Pt03	04/12/2018	24/01/2019	02/01/2019	31/12/2019
Programa d'avaluació i control de la qualitat de l'aigua a l'aixeta del consumidor- Pt04	04/12/2018	24/01/2019	02/01/2019	31/12/2019
Programa d'avaluació higiènica i sanitària de les piscines d'ús públic- Pt05	05/03/2019	04/04/2019	03/06/2019	31/10/2019
Programa de suport a la gestió del risc derivat de les piscines d'ús públic de titularitat i/o de gestió municipal- Pt06	05/03/2019	04/04/2019	02/01/2019	31/12/2019
Programa de suport a la gestió del risc derivat de les platges- Pt07	05/03/2019	04/04/2019	03/06/2019	31/10/2019

<u>PROTECCIÓ DE LA SALUT</u>	PERÍODE DE SOL·LICITUD		PERÍODE D'ACTUACIONS DEL PROGRAMA	
	DATA INICI	DATA FINALITZACIÓ	DATA INICI	DATA FINALITZACIÓ
Programa de suport econòmic per a la seguretat, vigilància, salvament i socorrisme de platges- Pt08	Segons convocatòria		Psubv	Psubv
Programa de suport econòmic per a la seguretat, vigilància, salvament i socorrisme de piscines ús públic- Pt15	Segons convocatòria		Psubv	Psubv
Programa de suport a la gestió del risc derivat de les sorreres infantils- Pt09	04/12/2018	24/01/2019	02/01/2019	31/12/2019
Programa de suport econòmic a les actuacions per a la lluita i control integrat de plagues urbanes- Pt10	Segons convocatòria		Psubv	Psubv
Programa de control i gestió de riscos derivats de la presència del mosquit tigre (Aedes albopictus)- Pt11	04/12/2018	Període de vigència del Catàleg	02/01/2019	31/12/2019
Programa de control i gestió dels riscos derivats de la presència de simúlids a les comarques del Gironès i el Baix Empordà- Pt12	No requereix sol·licitud		02/01/2019	31/12/2019
Programa de difusió dels plans de control als establiments alimentaris de competència municipal- Pt13	04/12/2018	Període de vigència del Catàleg	02/01/2019	31/12/2019
Programa d'assessorament i suport tècnic a polítiques municipals de protecció de la salut- Pt14	04/12/2018	Període de vigència del Catàleg	02/01/2019	31/12/2019

<b><u>POLÍTIQUES DE PROMOCIÓ DE LA SALUT I QUALITAT DE VIDA</u></b>	<b>PERÍODE DE SOL·LICITUD</b>		<b>PERÍODE D'ACTUACIONS DEL PROGRAMA</b>	
	<b>DATA INICI</b>	<b>DATA FINALITZACIÓ</b>	<b>DATA INICI</b>	<b>DATA FINALITZACIÓ</b>
Programa de parcs urbans de salut i itineraris saludables- Pm01	04/12/2018	24/01/2019	02/01/2019	31/12/2019
Programa de suport i atenció psicològica en situacions d'emergència al municipi- Pm04	No requereix sol·licitud		02/01/2019	31/12/2019
Programa "Girona, territori cardioprotegit"- Pm05	04/12/2018	Període de vigència del Catàleg	02/01/2019	31/12/2019
Promoció de la salut i hàbits saludables a la demarcació de Girona- Pm07	Segons convocatòria		Psubv	Psubv
Programa "Sigues tu", eines i actius per a la salut- Pm08	07/05/2019	12/07/2019	01/09/2019	15/07/2019
Programa "Benestar i Comunitat"- Pm10	Segons convocatòria		Psubv	Psubv

<b><u>ACCIÓ SOCIAL I ATENCIÓ A LES PERSONES</u></b>	<b>PERÍODE DE SOL·LICITUD</b>		<b>PERÍODE D'ACTUACIONS DEL PROGRAMA</b>	
	<b>DATA INICI</b>	<b>DATA FINALITZACIÓ</b>	<b>DATA INICI</b>	<b>DATA FINALITZACIÓ</b>
Programa de suport per a projectes que lluitin contra la pobresa i l'exclusió social- Pm11	Segons convocatòria		Psubv	Psubv
Programa de servei local de teleassistència domiciliària- Pm12	Segons conveni de prestació del servei		02/01/2019	31/12/2019
Programa de suport econòmic per a consultoris locals, centres municipals de formació d'adults i centres docents d'educació especial- Pm13	Segons convocatòria		Psubv	Psubv



## **7. Altres assumptes arribats amb posterioritat a la tramesa de la convocatòria**

La Presidència presenta, per urgència, proposta al Consell Rector d'inici i aprovació de l'expedient de contractació del servei de suport als centres educatius participants en el programa "Sigues tu: eines i actius per a la salut", programa pm08 del Catàleg de serveis de Dipsalut, que no s'ha pogut incloure en l'ordre del dia perquè, a data d'aprovació de la convocatòria, mancava finalitzar-ne la fiscalització prèvia preceptiva.

Per unanimitat, el Consell Rector aprova la urgència de l'assumpte i acorda sotmetre la proposta a votació:

En data 15 d'octubre de 2018 el tècnic de l'Àrea de Polítiques de Promoció de la Salut i Qualitat de Vida emet informe on justifica la necessitat de contractar el servei referenciat a l'encapçalament, així com la proposta per iniciar l'expedient de licitació, per un import màxim de dos milions dos-cents vuit mil nou-cents quaranta-tres euros amb vint cèntims (2.208.943,20 €), IVA no inclòs, per un termini de quatre anys sense possibilitat de pròrroga.

El contracte administratiu es tipifica com a contracte de serveis, d'acord amb l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP) i la competència per a la seva aprovació correspon al Consell Rector, d'acord amb l'establert als apartats 1 i 2 de la Disposició Addicional 2a de la LCSP atès que és un contracte de serveis amb un valor estimat de 2.650.731,84 € i per tant, superior al 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost de Dipsalut (segons la DA 2a apartat 1 de la LCSP).

La forma d'adjudicació escollida per a seleccionar el contractista és el procediment obert, de conformitat amb els articles 131.2 i 156.1 de la LCSP i, els criteris de valoració són els previstos en el plec de clàusules administratives particulars, a l'empara de l'establert als articles 145 a 148 de la LCSP. Alhora, el contracte està subjecte a regulació harmonitzada atès que està inclòs en la classificació de l'annex IV de la LCSP i li és d'aplicació l'article 22.c del mateix cos legal.

Així mateix, l'expedient serà objecte de tramitació anticipada en aplicació d'allò previst a la Disposició addicional tercera, punt segon de la LCSP.

D'acord amb l'article 101 de la LCSP, el valor estimat del contracte a efectes de determinar el procediment d'adjudicació, publicitat i competència de l'òrgan de contractació, és de 2.650.731,84 €, IVA no inclòs.

De conformitat amb la disposició addicional 3a de la LCSP, i en quant a l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera del contracte, es constata que aquesta licitació no té repercussions en cap dels dos casos pel fet de no suposar despeses addicionals a les pressupostades en l'exercici corrent ni en els futurs i pel fet de estar finançat amb recursos corrents.

De conformitat amb l'article 116 i amb la DA3a.8 de la LCSP, l'expedient de contractació haurà d'incorporar el plec de clàusules administratives particulars i el de prescripcions tècniques que han de regir el contracte, el certificat d'existència de



**Dipsalut**

Organisme de Salut Pública  
de la **Diputació de Girona**

crèdit i la fiscalització prèvia de la intervenció, així com els informes del secretari i de l'interventora en relació a l'expedient, els quals ja justifiquen adequadament l'elecció del procediment i la dels criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte.

Atès que en el moment de signatura d'aquesta proposta consta a l'expedient el plec de clàusules administratives particulars, el plec de prescripcions tècniques que regiran el contracte i l'informe jurídic del secretari.

A la vista dels antecedents, i a proposta de la Presidència, en ús de les competències que l'article 10 dels Estatuts de Dipsalut li atribueix, i d'acord amb els apartats 1 i 2 de la Disposició Addicional 2a de la LCSP, el Consell Rector aprova, per unanimitat, l'adopció del següent

**ACORD:**

*Primer.* Iniciar l'expedient de contractació anticipada del servei de suport als centres educatius participants en el programa "sigues tu: eines i actius per a la salut" (pm08), del Catàleg de serveis de Dipsalut, d'acord amb els fets i fonaments de dret invocats.

*Segon.* Aprovar l'expedient de contractació dels serveis necessaris per al desenvolupament de l'esmentat programa, mitjançant procediment obert, i en els termes de l'article 116.1 de la LCSP i en compliment d'allò ordenat a l'article 28 del mateix cos legal.

*Tercer.* Declarar que la forma d'adjudicació escollida per a seleccionar el contractista és el procediment obert, de conformitat amb els articles 131.2 i 156.1 de la LCSP i, els criteris de valoració són els previstos en el plec de clàusules administratives particulars, a l'empara de l'establert als articles 145 a 148 del LCSP i que és un contracte subjecte a regulació harmonitzada d'acord amb l'article 22.c de la LCSP.

*Quart.* Aprovar el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques reguladors del contracte, en els termes dels articles 122, 123 i 124 de la LCSP, previ informes preceptius del secretari i de l'interventor conforme a la DA 3.8 i l'article 116 de la LCSP.

*Cinquè.* Autoritzar la despesa plurianual de DOS MILIONS SIS CENTS SETANTA-DOS MIL VUIT CENTS VINT-I-UN EUROS AMB VINT-I-VUIT CÈNTIMS (2.672.821,28 €) IVA inclòs, derivada d'aquesta contractació, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 4/3110/22706 Serveis tècnics i assistència municipal Promoció, del pressupost de Dipsalut. La periodificació prevista de la despesa per a tota la durada del contracte, prenent com a base el pressupost de licitació, és la que a continuació es detalla:



	<b>Primera anualitat (2019*)</b>	<b>Segona anualitat (2020)</b>	<b>Tercera anualitat (2021)</b>	<b>Quarta anualitat (2022)</b>	<b>Cinquena anualitat (2023**)</b>	<b>Total</b>
<b>Import</b>	439.637,60 €	529.727,60 €	569.081,20 €	613.640,00 €	56.856,80 €	2.208.943,20 €
<b>IVA</b>	92.323,90 €	111.242,80 €	119.507,05 €	128.864,40 €	11.939,93 €	463.878,07 €
<b>Total</b>	531.961,50 €	640.970,40 €	688.588,25 €	742.504,40 €	68.796,73 €	2.672.821,28 €

S'entén per "anualitat" el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre.

\* Comprèn 11 mesos, de febrer a desembre

\*\* Comprèn 1 mes

El finançament de les obligacions econòmiques que es derivin del compliment del contracte restarà condicionat de forma suspensiva a l'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos dels exercicis 2019 i següents.

Sisè. Publicar l'anunci de licitació en el perfil de contractant de Dipsalut i al Diari Oficial de la Unió Europea (DOUE).

Setè. Constituir la mesa de Contractació que quedarà formada la manera següent:

Presidència	– El Sr. David Álvarez, Cap de l'Àrea de Gestió Administrativa i Econòmica, o funcionari que el substitueixi.
Vocals	– El Sr. Jordi Batllori, secretari de Dipsalut, o qui el substitueixi. – La Sra. Núria Josa, interventora de Dipsalut, o qui la substitueixi. – La Sra. Anna Loste, tècnica de l'Àrea de Polítiques i Promoció de la Salut i Qualitat de Vida, o funcionari que la substitueixi. – El Sr. Àlex Morales, tècnic de l'Àrea de Polítiques i Promoció de la Salut i Qualitat de Vida, o funcionari que la substitueixi.
Secretaria	– La tècnica de contractació de Dipsalut o funcionari que la substitueixi.

## 8. Precs i preguntes

No hi ha més intervencions.

---

El president aixeca la sessió, de la qual estenc aquesta acta.

**El president p.d.**  
**Josep M. Corominas i Barnadas**

**El secretari**  
**Jordi Batllori i Nouvilas**