



Secretaria
Exp. 2023/1861/A010101

Acta de la reunió ordinària del Consell Rector del 12 de setembre de 2023

Núm. sessió: 2023/09
Caràcter: Ordinària
Data: 12 de setembre de 2023
Horari: De les 11:00 a les 11:50 hores
Lloc: Saló de Comissions de la Diputació de Girona

Hi assisteixen:

Membres del Consell Rector, amb veu i vot:

- **Presidenta p.d.:**
Maria Puig i Ferrer
- **Vicepresidenta:**
Natàlia Figueras i Pagès
- **Vocals:**
Mònica Alcalà i Torrent
Jordi Camps i Vicente
Adrià Lamelas i Martínez
Vanessa Peiró i Royan
Joaquim Roca i Ventura
Maite Tixis i Padrosa

- **Diputats convidats,
amb veu però sense vot:**
Jordi Casas i Comas
Pere Garriga i Solà

Altres assistents:

- **Gerent:**
Sílvia Oliveras i Casadellà
- **Secretari:**
Jordi Batllori i Nouvilas
- **Interventora:**
Ernest Ruiz i Garcia,
viceinterventor de la Diputació¹
- **Tresorera:**
M. Teresa Villar i Roda

També hi assisteix, convidat per la Presidència, el senyor David Álvarez i Carreño, cap dels Serveis Jurídics, Econòmics i Organització.

¹ En substitució de la interventora, senyora Núria Josa i Arbonés



Ordre del dia

1. **Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, número 2023/08, de 4 d'agost, constitutiva**
2. **Informacions de Govern**
3. **Donar compte dels Decrets signats per la Presidència del mes d'agost de 2023**
4. **Expedient 2023/1819/F0101200 – Proposta de Pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'exercici 2024**
5. **Expedient 2023/1679/G010101 – Proposta d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball de Dipsalut per al 2024**
6. **Expedient 2023/1855/A050200 – Proposta de modificació de les Ordenances Fiscals de Dipsalut**
7. **Expedient 2023/1539/D050601 – Proposta d'aprovació de l'expedient de la licitació del servei de disseny i implementació de la plataforma de gestió de la ecohort de l'Observatori Social, Ambiental i de la Salut de Dipsalut**
8. **Expedient 2023/1597/D030402 – Proposta d'aprovació del “Conveni marc de col·laboració entre la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI) i l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) pel qual s'han de regir les col·laboracions entre ambdós en matèria d'investigació i la transferència de coneixement sobre temes relacionats amb la salut”**
9. **Expedient 2023/1806/G030104 – Proposta d'autorització de compatibilitat per a la realització de l'activitat de periodista *freelance* a la senyora Maria Clara Sánchez-Castro Bonfill**
10. **Torn obert de paraula**



Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, número 2023/08, de 4 d'agost, Constitutiva

El Consell Rector aprova, per unanimitat, l'esborrany lliurat prèviament a les persones convocades de l'acta de la sessió anterior, número 2023/08, Constitutiva, que va tenir lloc el dia 4 d'agost de 2023.

2. Informacions de Govern

La presidenta explica que té l'intenció de presentar als nous membres del Consell Rector tant el Catàleg de serveis de Dipsalut com d'altres grans projectes de l'Organisme, com per exemple l'Observatori, per la qual cosa s'està preparant una jornada concreta per a fer aquetes presentacions.

D'altra banda, explica que la xarxa d'agents de salut pública municipal de l'Organisme ja està fent visites als nous referents polítics dels municipis, fent-los coneixedors especialment dels serveis que els oferim.

També anuncia que s'iniciaran visites polítiques a diferents municipis, com s'estava fent fins ara.

D'altra banda, la presidenta avança que un dels punts de l'ordre del dia té a veure amb la normativa en matèria de prevenció de la legionel·losi, que és ara molt més exigent, i això requereix que des de Dipsalut prestem més i millors serveis en aquest àmbit, motiu pel qual es proposa una modificació de les taxes corresponents.

En aquest sentit, s'està plantejant una reunió del Consell Rector dedicada a aquest tema, però també amb altres representants municipals, que són els últims responsables de, per exemple, un positiu en legionel·losi. Per això es vol fer conscient tot el món local d'aquests canvis, per mitjà d'una jornada informativa.

De la mateixa manera, la presidenta es posa a disposició dels diferents grups presents a la Diputació, tinguin o no representació en el Consell Rector, per a tractar qualsevol tema que sigui del seu interès més a fons i poder fer reunions sobre aquestes qüestions.



3. Donar compte dels Decrets signats per la Presidència del mes d'agost de 2023

Es dona compte dels Decrets de Presidència signats entre l'1 i el 31 d'agost de 2023:

Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
289 1/8/2023	Gestió Documental i Arxiu 2023/1801/H030600	Presentar davant del Consorci Administració Oberta de Catalunya (AOC) la sol·licitud de renovació dels certificats personals d'identificació T-CAT i T-CAT P a nom de la senyora Maria Puig i Ferrer, presidenta per delegació de Dipsalut
290 1/8/2023	Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització 2023/69/J010200	Actualització de l'inventari de béns i drets de Dipsalut, referent al subministrament de dos desfibril·ladors fixos, quatre ordinadors portàtils i el fi d'arrendament i compra d'un vehicle
291 1/8/2023	Contractació 2023/1357/D050602	Adjudicar el contracte menor de serveis a l'empresa VIDIMUS SL, per a realitzar el servei de classificació i tria de la documentació de Dipsalut i la preparació per a la seva transferència a l'arxiu general de la Diputació de Girona per un import màxim de 10.500,00 €, IVA no inclòs, més un import de 2.205,00 €, en concepte d'IVA, que totalitzen 12.705,00 €, d'acord amb el pressupost presentat per l'empresa en data 15/06/2023
292 1/8/2023	Subvencions 2023/498/X020202	Concedir a la Fageda Fundació una subvenció de caràcter directe per interès públic per les despeses del projecte Pla d'accions per a la commemoració del 40è aniversari de La Fageda, per un import de 15.000,00 €
293 1/8/2023	Recursos Humans 2023/1728/G030101	Cessar per nomenament interí per a l'execució del programa L'[O]bservatori (grup A2) i Nomenar funcionària interina, per plaça vacant amb codi F2031, la senyora Maria Alba Tarrés Bosch, perquè presti els seus serveis com a Tècnica d'informació social i salut (A2), adscrita a l'Observatori social i de salut del servei de Govern i Relacions Institucionals, lloc de treball amb codi F2031
294 1/8/2023	Recursos Humans 2023/1729/G030101	Cessar per nomenament interí per a l'execució del programa L'[O]bservatori (grup A2) i Nomenar funcionària interina, per plaça vacant amb codi F2032, la senyora Angi Vilà i Pujolràs, perquè presti els seus serveis com a Tècnica d'informació social i salut (A2), adscrita a l'Observatori social i de salut del servei de Govern i Relacions Institucionals, lloc de treball amb codi F2032
295 1/8/2023	Recursos Humans 2023/1744/G030101	Nomenar funcionària interina, de manera excepcional i per necessitat urgent i inajornable, la senyora Ilenia Rodríguez Ruiz, d'acord amb el que disposa el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, perquè presti els seus serveis com a Administrativa (grup C1), adscrita al Servei de Salut Ambiental de l'Organisme, amb efectes a partir del 2 d'agost de 2023 i per un termini de 9 mesos
296 1/8/2023	Recursos Humans 2023/1730/G030101	Cessar per nomenament interí per a l'execució del programa L'[O]bservatori (grup A2) i Nomenar funcionari interí, per plaça vacant amb codi F2030, el senyor Narcís Pou i Martí, perquè presti els seus serveis com a Tècnic d'informació social i salut



Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
		(A2), adscrita a l'Observatori social i de salut del servei de Govern i Relacions Institucionals, lloc de treball amb codi F2030
297 1/8/2023	Recursos Humans 2023/1731/G030101	Cessar per nomenament interí per a l'execució del programa L'[O]bservatori (grup A2) i Nomenar funcionari interí, per plaça vacant amb codi F2033, el senyor Xavier Perafito i Basart, perquè presti els seus serveis com a Tècnic d'informació social i salut, especialitat TIC (A2), adscrita a l'Observatori social i de salut del servei de Govern i Relacions Institucionals, lloc de treball amb codi F2033
298 7/8/2023	Gestió Documental i Arxius 2023/1804/H030600	Encarregar al Servei d'Informació per a la Gestió, la Qualitat i la Innovació de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) que presenti davant del Consorci Administració Oberta de Catalunya (AOC) la sol·licitud d'emissió del certificat digital personal d'identificació T-CAT P a nom de la senyora Ilenia Rodríguez Ruiz, administrativa de Dipsalut
299 9/8/2023	Contractació 2023/1659/D050602	Adjudicar a Barabara Educació SCCL el contracte menor de serveis per a la Redacció d'una guia de material educatiu per a la implementació del Programa "10 maneres de dir-te que t'estimo" i la Redacció d'una proposta didàctica per als Centres Educatius de Secundària del programa "Sigues Tu", per import de 13.035,00 € de base imposable, 2.737,35 € en concepte del 21% d'IVA, que fa un import total de 15.772,35 € (IVA inclòs)
300 9/8/2023	Gestió Econòmica 2022/1281/H030600	Aprovar el compte justificatiu presentat per l'habilitada, Maria Teresa Villar i Roda, en relació al pagament a justificar 220230002688 (16,94 €)
301 9/8/2023	Gestió Econòmica 2023/1684/F020800	Aprovar la reposició de fons per import total de 1.499,51 €, tot autoritzant, disposant i reconeixent les obligacions derivades d'una bestreta de caixa fixa (Nº bestreta (SICAL): 1; Nº de compte justificatiu: 2023/1; Nº de relació: J/2023/7), amb càrrec a les corresponents aplicacions pressupostàries
302 9/8/2023	Gestió Econòmica 023/1749/F020800	Aprovar la reposició de fons per import total de 320,02 €, tot autoritzant, disposant i reconeixent les obligacions derivades d'una bestreta de caixa fixa (Nº bestreta (SICAL): 1; Nº de compte justificatiu: 2023/7; Nº de relació: J/2023/8), amb càrrec a les corresponents aplicacions pressupostàries
303 9/8/2023	Gestió Econòmica 2023/1734/F010404	Aprovar l'expedient de transferència de crèdit (102.000,00 €) entre aplicacions de la mateixa àrea de despesa DI 2TC 3/2023 del pressupost d'enguany
304 9/8/2023	Recursos Humans 2023/1743/G030600	Reconèixer a la senyora Anna Janoher Deulofeu, funcionària de carrera de Dipsalut adscrita als Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització, el temps de serveis previs prestats a l'Administració Pública
305 11/8/2023	Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització 2023/1805/B070100	Establir que les sessions ordinàries del Consell Rector de Dipsalut es celebraran amb caràcter mensual, el primer dimarts no festiu de cada mes, al Saló de Comissions de la Diputació de Girona o el lloc habilitat a l'efecte
306 11/8/2023	Gestió Econòmica 2023/1819/F010200	Iniciar l'elaboració de l'expedient de proposta de pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'exercici 2024 i sotmetre'l a l'aprovació del Consell Rector, per a la seva remissió al Ple de la Diputació de Girona

ALTRES DADES
Codi per a validació: **F0D4V-CVJ64-HWO3I**
Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 10:15:03**
Pàgina 6 de 58

SIGNATURES
El document ha estat signat per :
1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 12:25
2.- Secretari de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 13:31

ESTAT
SIGNAT
15/12/2023 13:31



Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
307 11/8/2023	Tresoreria 2023/403/F021200	Aprovar les dades a declarar a l'Agència Estatal de l'Administració Tributaria en el model 111 "Retencions sobre rendiments del treball i d'activitats econòmiques, premis i determinats guanys patrimonials i imputacions de renda", corresponent al mes de juliol 2023 (Total retencions: 35.922,88€) i Ordenar-ne el pagament
308 11/8/2023	Contractació 2020/1819/D050601	Aprovar la pròrroga, pel període comprès entre el 18 de novembre de 2023 i el 17 de novembre de 2025, del contracte mixt de gestió integral, manteniment i vigilància dels desfibril·ladors del programa "Girona, territori cardioprotegit" (pm05), del catàleg de serveis de Dipsalut, adjudicat a l'empresa Optigrup Spain SLU, per un import màxim de 278.182,30€ IVA no inclòs, més l'import corresponent a l'IVA de 58.418,28€, fent un total de 336.600,58€
309 11/8/2023	Contractació 2023/1559/D050604	Iniciar i Aprovar l'expedient de licitació de la contractació del servei d'acompanyament i facilitació de la gestió de l'equip de persones de Dipsalut, per procediment obert simplificat; Aprovar el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques i Autoritzar la despesa plurianual de 42.688,80 € IVA inclòs
310 14/8/202	Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització 2023/69/J010200	Donar d'alta a l'Inventari de Dipsalut 45 desfibril·ladors amb vitrina, cabina de control i panell informatiu, amb efectes comptables des de la data de la seva operació definitiva al programa gestor del patrimoni i d'acord amb la documentació que obra a l'expedient
311 14/8/202	Recursos Humans 2023/1753/G010400	Aprovar el complement de productivitat corresponent a l'any 2023 del senyor Eduard Pons Ramos per import de 458,77 €
312 14/8/202	Recursos Humans 2023/1754/G010400	Aprovar el complement de productivitat corresponent a l'any 2023 de la senyora Glòria Marull i Coll per import de 458,77 €
313 14/8/202	Recursos Humans 2023/1756/G0801000	Aprovar l'import de les ajudes socials liquidables el mes d'agost de 2023 (528,00 €)
314 14/8/202	Contractació 2023/1501/D050602	Adjudicar el contracte menor de serveis a la Universitat de Girona i, en concret, al Grup de Recerca en Psicologia de la Salut de l'Institut de Recerca sobre la qualitat de Vida de la Universitat de Girona, per un import de 7.989,74 €, IVA no inclòs, més un import de 1.561,97 €, en concepte d'IVA (on s'exclou l'import de 551,77 € en concepte de formació ja que, d'acord amb l'epígraf 9 de l'article 20 de la Llei 37/1992, de l'Impost sobre el valor afegit, aquest concepte es troba exempt d'IVA), que totalitzen 9.551,71 €, d'acord amb el seu pressupost de la Universitat de Girona de data 1 de juliol de 2023
315 17/8/202	Recursos Humans 2023/1630/G010200	Aprovar l'Oferta pública d'ocupació de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a 2023
316 17/8/202	Recursos Humans 2023/1724/G030103	Adscriure provisionalment a la senyora Maria Estrada Ocón, funcionària de carrera del grup de classificació A1 de la Generalitat de Catalunya, al lloc de treball de Cap del Servei de Promoció de la Salut, Benestar i Atenció a les Persones, en comissió de serveis, amb efectes a partir del dia 1 de setembre de 2023 i fins el 31 d'agost de 2024
317 17/8/202	Recursos Humans 2023/1832/G060400	Concedir una bestreta de retribucions a la senyora Ester Ruiz de Morales i Casademont, funcionària de carrera de l'Organisme, tècnica de salut pública, per import de 6.000,00 € a retornar en

ALTRES DADES

Codi per a validació: **F0D4V-CVJ64-HWO3I**
 Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 10:15:03**
 Pàgina 7 de 58

SIGNATURES

El document ha estat signat per :
 1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 12:25
 2.- Secretari de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 13:31

ESTAT

SIGNAT
 15/12/2023 13:31



Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
		60 mensualitats, d'acord amb la sol·licitud presentada en data 8 d'agost de 2023
318 17/8/202	Recursos Humans 2023/1807/G03010	Cessar per nomenament interí per acumulació de tasques i Nomenar funcionària interina, per plaça vacant amb codi F2034, la senyora Elena Soler i Pastor, d'acord amb el que disposa l'article 10.1.a) del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, perquè presti els seus serveis com a Tècnica d'acció social i benestar (grup A2), adscrita al servei de Promoció de la Salut, Benestar i Atenció a les Persones, lloc de treball amb codi F2034
319 17/8/202	Subvencions 2023/1492/X02020	Estimar el recurs de reposició interposat per la Fundació Impulsa i Proposar a la Presidència la incoació d'un expedient per l'atorgament d'una subvenció directa a la Fundació Impulsa per interès general, pel projecte "Noves oportunitats per combatre l'exclusió social dels joves de la Garrotxa i el Baix Empordà, per un import de 5.616,18 € que representa un 8,64% de la base subvencionable establerta en 65.000,00 €
320 17/8/202	Subvencions 2023/814/X02030	Concedir a l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro una ampliació del període subvencionable de la subvenció per al finançament de les inversions en equipaments dels centres d'acció social (ASIA), fins el dia 15 de setembre de 2023; i una ampliació del termini de justificació d'aquesta subvenció fins el dia 4 d'octubre de 2023
321 23/8/202	Subvencions 2023/625/X02030	Concedir a l'Ajuntament de Bàscara una ampliació del període subvencionable de la subvenció per al finançament de les inversions en equipaments dels centres d'acció social (ASIA), fins el dia 30 de setembre de 2023; i una ampliació del termini de justificació d'aquesta subvenció fins el dia 31 d'octubre de 2023
322 23/8/202	Subvencions 2023/852/X02030	Concedir a l'Ajuntament de Cassà de la Selva una ampliació del període subvencionable de la subvenció per al finançament de les inversions en equipaments dels centres d'acció social (ASIA), fins el dia 19 d'octubre de 2023; i una ampliació del termini de justificació d'aquesta subvenció fins el dia 19 d'octubre de 2023
323 28/8/202	Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització 2023/510/D03040	Aprovar el "Protocol general d'actuació entre l'Agència Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas, M.P., a través de l'Instituto de Diagnóstico Ambiental y Estudios del Agua, i l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), per al desenvolupament de línies d'investigació i projectes conjunts en àrees d'interès comú"
324 28/8/202	Recursos Humans 2023/1829/G03010	Nomenar funcionària interina, per plaça vacant amb codi F3003, la senyora Sònia Camós i Díaz, d'acord amb el que disposa l'article 10.1.a) del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, perquè presti els seus serveis com a Administrativa (grup C1), adscrita als Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització (SJE), lloc de treball amb codi F3003
325 28/8/202	Recursos Humans 2023/903/G040200	Modificar el Decret Presidència 2023/138, de 24 de març de 2023, Reconeixent el dret de reducció de la jornada laboral per cura d'una filla menor de dotze anys a la senyora Sònia Méndez Carrasco funcionària de carrera de Dipsalut, en un 50% del total, amb reducció de retribucions proporcional, a partir del proper 1 de setembre de 2023



4. Expedient 2023/1819/F0101200 – Proposta de Pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'exercici 2024

La presidenta recorda que es proposa l'aprovació del pressupost de Dipsalut per tal d'eleva-lo a aprovació del Ple de la Diputació, de manera que el pressupost de l'Organisme s'incorpora al del grup corporatiu.

Seguidament, la presidenta cedeix la paraula a la gerent, qui fa una presentació dels aspectes econòmics més destacats del pressupost proposat per a l'exercici 2024, posant-lo en correlació, de manera especial, amb el Catàleg de serveis i amb el punt 6è de l'ordre del dia, que és una proposta de modificació de les ordenances fiscals a causa de la nova normativa en matèria de salut ambiental, i també, atesa la naturalesa del capítol 1 del pressupost, amb la proposta de plantilla i de relació de llocs de treball per al 2024 que es fa en el punt 5è de l'ordre del dia, i que també s'incorporen a la plantilla i la relació de llocs de treball del grup corporatiu de la Diputació.

En aquest sentit, la gerent aclareix que la proposta de relació de llocs de treball no presenta cap canvi respecte de la relació de llocs de treball que va aprovar el Consell Rector en la sessió anterior, que representa va una modificació de la relació per a l'exercici 2023, però també explica que s'està encara negociant amb la junta de personal la versió definitiva de la relació de llocs de treball per a fer-hi alguns ajustos abans que sigui incorporada a la del grup corporatiu. En aquest sentit, si s'arriba a algun acord, en una propera sessió del Consell Rector es presentaria la corresponent proposta de modificació d'aquell document.

Finalitzen les intervencions.

L'article 162 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) estableix que els pressupostos generals de les entitats locals constitueixen l'expressió xifrada, conjunta i sistemàtica de les obligacions que, com a màxim, poden reconèixer l'entitat i els seus organismes autònoms, i dels drets que prevegin liquidar durant l'exercici corresponent, així com de les previsions d'ingressos i despeses de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local corresponent.

L'article 164 del mateix text normatiu disposa que les entitats locals elaboren i aproven anualment un pressupost general en el qual s'integren:

- El pressupost de la mateixa entitat.
- Els dels organismes autònoms que en depenen.
- Els estats de previsió de despeses i ingressos de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local.



La legislació aplicable per a l'aprovació del pressupost ve determinada pels articles 162 a 171 del TRLRHL, així com pels articles 2 a 23 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos.

Per altra banda, l'article 29 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF), disposa que les administracions públiques elaboraran un pla pressupostari a mig termini, que abastarà un període mínim de tres anys i que s'inclourà en el programa d'estabilitat, en el qual s'emmarcarà l'elaboració dels pressupostos anuals i a través del qual es garantirà una programació pressupostària coherent amb els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute pública i de conformitat amb la regla de la despesa.

D'acord amb els estatuts vigents de l'Organisme Autònom de Salut Pública (Dipsalut), correspon a la Gerència elaborar el projecte de pressupost (article 19). Així mateix, el Consell Rector és l'òrgan competent per a proposar la seva aprovació (article 10).

Per tot això, vistos els annexos i la documentació complementària que conté l'expedient d'elaboració del pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona per a l'exercici 2024, una vegada incorporat a l'expedient l'informe de control permanent de conformitat, a proposta de la Presidència i en compliment del que disposa l'article 10.3 del Text refós dels Estatuts de Dipsalut, el Consell Rector aprova, per unanimitat, elevar al Ple de la Diputació l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Aprovar la proposta de pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'exercici 2024, juntament amb els seus annexos i la documentació complementària que acompanyen aquesta proposta, d'import equilibrat en els seus estats d'ingressos i despeses en la quantitat de setze milions quatre-cents trenta-cinc mil euros (16.435.000,00 €), el qual es detalla en l'**annex d'aquesta proposta** i el resum del qual per capítols és el següent:

PRESSUPOST D'INGRESSOS			
Cap.	Descripció	Import	%
1	Impostos directes	0,00	0,00%
2	Impostos indirectes	0,00	0,00%
3	Taxes, preus públics i altres ingressos	430.220,00	2,62%
4	Transferències corrents	16.000.000,00	97,35%
5	Ingressos patrimonials	0,00	0,00%
A.1. Total ingressos corrents		16.430.220,00	99,97%
6	Alienació d'inversions reals	0,00	0,00%
7	Transferències de capital	0,00	0,00%
A.2. Total ingressos de capital		0,00	0,00%



A. Total ingressos no financers	16.430.220,00	99,97%
8 Actius financers	4.780,00	0,03%
9 Passius financers	0,00	0,00%
B. Total ingressos financers	4.780,00	0,03%
TOTAL INGRESSOS (A+B)	16.435.000,00	100,00%

PRESSUPOST DE DESPESES			
Cap.	Descripció	Import	%
1	Despeses de personal	3.249.590,00	19,77%
2	Despeses corrents en béns i serveis	7.057.640,00	42,94%
3	Despeses financeres	2.000,00	0,01%
4	Transferències corrents	5.315.820,00	32,34%
5	Fons de contingència i altres imprevistos	0,00	0,00%
A.1. Total despeses corrents		15.625.050,00	95,07%
6	Inversions reals	326.950,00	1,99%
7	Transferències de capital	465.000,00	2,83%
A.2. Total despeses de capital		791.950,00	4,82%
A. Total despeses no financeres		16.417.000,00	99,89%
8	Actius financers	18.000,00	0,11%
9	Passius financers	0,00	0,00%
B. Total despeses financeres		18.000,00	0,11%
TOTAL DESPESES (A+B)		16.435.000,00	100,00%

Segon. Proposar al Ple de la Diputació de Girona l'aprovació inicial de la proposta de pressupost anterior de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'exercici 2024.

Tercer. Remetre la proposta de pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'exercici 2024 a la Diputació de Girona per tal que s'integri al pressupost general de la mateixa.

5. Expedient 2023/1679/G010101 – Proposta d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de l'aprovació de la plantilla i de la relació de llocs de treball de Dipsalut per al 2024

El Consell Rector de Dipsalut aprova, en la sessió ordinària de 13 de setembre de 2022, l'acord d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de la plantilla i de la relació de llocs de treball (RLT) de Dipsalut per al 2023, que s'aproven al Ple de la Diputació de Girona en sessió del 22 de novembre de 2022 i es publiquen al BOP 233 de 7 de desembre de 2022.



Posteriorment el Consell Rector aprova la modificació d'ambdós documents en sessió ordinària de 7 de març de 2023, pel Ple de la Diputació de Girona en sessió del 21 de març de 2023. Els documents amb les modificacions aprovades es publiquen al BOP 65 de 3 d'abril de 2023 i al DOGC 8886 de 30 de març de 2023.

Per últim, el Consell Rector aprova la darrera modificació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball de Dipsalut per al 2023, en sessió constitutiva de 4 d'agost de 2023 i resta pendent de ratificació i publicació als diaris oficials.

És competència del Consell Rector, d'acord amb l'article 10.8) dels Estatuts de l'Organisme, l'aprovació de la política de personal, la plantilla, la relació de llocs de treball i el règim retributiu dins dels límits legals, a proposta de la Presidència. No obstant això, atès que la plantilla i la relació de llocs de treball estan condicionats per la dotació econòmica que recull el pressupost anual de Dipsalut, el Consell Rector, de conformitat amb l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, les eleva al Ple de la Diputació de Girona per a la seva aprovació definitiva juntament amb el pressupost de cada exercici.

La Gerència i els Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de l'Organisme proposen a aquesta Presidència, en data 5 de setembre de 2023 que el Consell Rector elevi al Ple de la Diputació l'aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball que es reproduïxen com a annexos 1 i 2.

En aquest informe-proposta s'exposa que:

[...] La proposta segueix les línies marcades pels acords precedents d'aprovació consecutiva de les plantilles i les relacions de llocs de treball, tot aplicant-hi previsions en matèria d'incrementos retributius variables d'acord amb allò establert a l'Acord Marc per a una Administració pel segle XXI (resolució de 14 de novembre de 2022 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública), amb una previsió per import de 44.360,00 €. En aquest sentit s'incorpora l'increment retributiu fixe del 2% establert a l'Acord esmentat.

Així mateix, inclou la plantilla de Dipsalut per a l'any 2024, instrument amb una funció quantitativa a efectes pressupostaris, com a annex 1, i la relació de llocs de treball (RLT), eina organitzativa que descriu les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que les conformen, com a annex 2.

La plantilla de Dipsalut per al 2024 és d'1 plaça de personal directiu, 56 places en règim de funcionari i 1 places de caire conjuntural, el qual en total sumen 58 places.



Vist que s'ha incorporat a l'expedient informe del Servei d'Organització i Recursos Humans corporatius de la Diputació favorable a la proposta que la Gerència recull en la memòria.

Vist l'article 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que estableix que: "L'emissió de l'informe del secretari podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagin estat emesos pels serveis del propi Ajuntament i que figurin com a informes jurídics a l'expedient." [...]

Vist que s'ha incorporat a l'expedient informe del Servei d'Organització i Recursos Humans corporatius de la Diputació favorable a la proposta que la Gerència recull en la memòria.

Vist l'article 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que estableix que: "L'emissió de l'informe del secretari podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagin estat emesos pels serveis del propi Ajuntament i que figurin com a informes jurídics a l'expedient." i atesa la signatura del Secretari de la Diputació de Girona, de l'informe emès per la Gerència i els Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de l'Organisme esmentat anteriorment.

A proposta de la Presidència i a la vista de les competències que li atribueix el Text refós dels Estatuts de l'Organisme, el Consell Rector aprova, per unanimitat, elevar al Ple de la Diputació l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Aprovar la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) per a l'any 2024, que s'adjunta en l'annex 1, agrupat per escales i categories.

Segon. Aprovar la relació de llocs de treball per al 2024 que s'adjunta com a annex 2, que conté tots els llocs de treball de Dipsalut, ordenats per unitats orgàniques.

En aquest sentit, seran vàlides a tots els efectes les denominacions de les àrees, les seccions i els llocs, tal com hi consten, els grups i nivells de destinació i l'import dels complements específics que hi són detallats, així com l'import d'altres complements que hi apareguin.



Terçer. Ordenar la publicació íntegra de la plantilla al *Butlletí Oficial de la Província* i al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i trametre'n còpia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració General de l'Estat, d'acord amb el que disposa l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Quart. L'eficàcia d'aquest acord resta condicionada a l'aprovació definitiva del pressupost de Dipsalut per al 2024.

Annex 1: Plantilla de personal de Dipsalut de 2024

FUNCIONARIS DE CARRERA

Codi	II. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1004-F1005	Tècnics	2	A1	2		
F2004 a F2008	Gestió	5	A2	4	1	
F3001 a F3014	Administratius	14	C1	8	6	
F5001	Subalterns	1	E	1		
	TOTAL	22		15	7	
Codi	III. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL					
	III. 1. Subescala tècnica					
	a) Titulats superiors	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1003	Tècnics de comunicació i difusió	1	A1	1		
F1006	Tècnics de qualitat i innovació	1	A1	1		
F1007 a F1009	Tècnics de salut pública	3	A1	3		
	TOTAL	5		5		
	b) Titulats grau mitjà	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F2009 a F2014	Tècnics informàtics	6	A2	3	3	
F2015 a F2018 i F2020 a F2029	Tècnics de salut pública	14	A2	11	3	
F2001 a F2003 i	Tècnics de serveis socials	4	A2	1	3	



F2034						
F2030 a F2033	Tècnics Observatori	4	A2	0	4	
	TOTAL	28		15	13	
III. 2. Subescala serveis especials						
	c) Comeses especials	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
	Operador	1	C1	0	1	
	TOTAL	1		0	1	
TOTALS PERSONAL FUNCIONARI						
	TOTAL	56		35	21	

PERSONAL DIRECTIU

Codi	Denominació del lloc de treball	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1001	Gerents	1	A1	1		
TOTAL PERSONAL DIRECTIU						
	TOTAL	1		1		

PERSONAL COJUNTURAL

Codi	Denominació del lloc de treball	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1002	Responsables de l'OSS	1	A1	1		
TOTAL PERSONAL COJUNTURAL						
	TOTAL	1		1		

RESUM FINAL PLANTILLA DE PERSONAL

	Núm.	PO	PV	PA
Nombre total personal funcionari	56	35	21	
Nombre total personal directiu	1	1		
Nombre total personal conjuntural	1	1		
TOTAL	58	37	21	

TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL	58
------------------------------------	-----------

ALTRES DADES
Codi per a validació: **F0D4V-CVJ64-HWO3I**
Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 10:15:03**
Pàgina 15 de 58

SIGNATURES
El document ha estat signat per :
1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 12:25
2.- Secretari de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 13:31

ESTAT
SIGNAT
15/12/2023 13:31



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1707995 F0D4V-CVJ64-HWO3I 1CDC989219DC43C529044E4B4FC2BD7E72F8E95F) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: <http://www.ddgi.cat/verificadorDipSalut>



Observacions:

PO: Places ocupades

PV: Places vacants o cobertes de forma interina

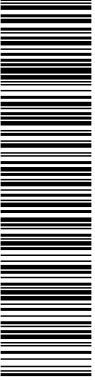
PA: Places a amortitzar

Annex 2: Relació de llocs de treball (RLT) 2024

Govern i relacions institucionals

Codi	Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Observacions
F1001	Gerència	1				LD	D			Dedicació exclusiva / Retribució íntegra anual: 82.948,69€
F1003	Tècnica de comunicació i difusió	1	22	20.792,52 €	A1	C	F			
F3001	Administratiu/a de Govern	1	15	8.729,40 €	C1	C	F	5.567,40 €	MID	
F3012	Administratiu/a	1	15	8.729,40 €	C1	C	F			Vacant
<i>Secció d'Acció social / cooperació internacional</i>										
F2001	Cap de la secció d'Acció Social	1	26	17.746,56 €	A2	C	F			
F2002	Tècnica d'acció social i benestar	1	22	15.736,80 €	A2	C	F			Vacant
<i>Observatori social i de salut (OSS)</i>										
F1002	Responsable de l'OSS	1	26	21.412,20 €	A1	C	F	6.726,60 €	MID	Conjuntural
F2030 a F2032	Tècnica d'informació social i salut	3	22	15.736,80 €	A2	C	F			Vacants
F2033	Tècnica d'informació social i salut – especialitzat TIC	1	22	15.736,80 €	A2	C	F			Vacant

Plc de Peguera, 15. 17003 Girona Tel. 972 41 47 20 www.dipsalut.cat



Codi per a validació: **F0D4V-CVJ64-HWO3I**Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 10:15:03**

Pàgina 17 de 58

El document ha estat signat per :

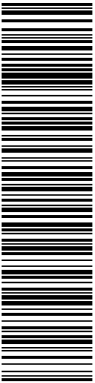
- 1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 12:25
- 2.- Secretari de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 13:31

SIGNAT

15/12/2023 13:31

**Serveis Jurídics, econòmics i d'organització**

Codi	Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE (*)	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Observacions
F1004	Cap dels Serveis Jurídics, econòmics i d'organització	1	28	26.533,80 €	A1	C	F	6.726,60 €	MID	
F1005	Responsable adjunt/a de Serveis Jurídics, econòmics i d'organització	1	26	21.412,20 €	A1	CI	F			
F2005	Tècnic/a de gestió	1	22	15.736,80 €	A2	C	F			Ambit funcional de gestió admin.
F2007	Tècnic/a de gestió	1	22	15.736,80 €	A2	C	F			Ambit funcional RRHH/ Vacant
F2004	Tècnic/a de gestió	1	22	15.736,80 €	A2	C	F			Ambit funcional de subvencions
F2006	Tècnic/a de gestió	1	22	15.736,80 €	A2	C	F			Ambit funcional de contractació administrativa
F2006	Tècnic/a de gestió	1	22	15.736,80 €	A2	C	F			Ambit funcional de pressupostos i comptabilitat
F3002	Administratiu/iva especialista	1	18	8.962,92 €	C1	C	F			Vacant
F3003 a F3008 i F3013	Administratiu/iva	7	15	8.729,40 €	C1	C	F			2 vacants
F5001	Auxiliar de serveis	1	13	9.479,28 €	E	C	F			Horari partit

Informació per a la gestió, la qualitat i la innovacióP/c de Peguera, 15. 17003 Girona Tel. 972 41 47 20 www.dipsalut.cat

Codi de verificació

El document està SIGNAT. Miljancant el codi de verificació

DIPSAIUT

El document està SIGNAT. Miljancant el codi de verificació

DIPSAIUT

ALTRES DADES

Codi per a validació: **F0D4V-CVJ64-HWO3I**Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 10:15:03**Pàgina **18** de **58**

SIGNATURES

El document ha estat signat per :

1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 12:25

2.- Secretari de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 13:31

ESTAT

SIGNAT

15/12/2023 13:31

**Dipsalut**
Organisme de Salut Pública
de la Diputació de Girona

Codi	Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Observacions
F1006	Cap de servei d'informació per a la gestió, la qualitat i la innovació	1	28	26.533,80 €	A1	C	F	6.726,60 €	MD	
F2012	Coordinador/a tècnica de sistemes d'informació	1	26	17.746,44 €	A2	C	F			
F2009 a F2011 i F2013 a F2014	Tècnica en sistemes d'informació	5	22	15.736,80 €	A2	C	F			3 vacants
F3015	Operador/a informàtica	1	16	12.988,11 €	C1	C	F			Vacant

Promoció de la salut, benestar i atenció a les persones

Codi	Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Observacions
F1007	Cap de servei de Promoció de la salut, benestar i atenció a les persones	1	28	26.533,80 €	A1	C	F	6.726,60 €	MD	
F2035	Coordinador/a tècnica de programes de promoció de la salut, benestar i atenció a les persones	1	26	17.746,44 €	A2	C	F			
F2015	Coordinador/a tècnica de salut pública i benestar	1	26	17.746,44 €	A2	C	F			
F2016 - F2018 - F2020 i F2021	Tècnica/a de salut pública i benestar	4	22	15.736,80 €	A2	C	F			Especialitat en promoció de la salut i benestar - 1 vacant
F2003 i 2034	Tècnica/a d'acció social i benestar	2	22	15.736,80 €	A2	C	F			Vacants
F3009 a F3010	Administratiu/iva	2	15	8.729,40 €	C1	C	F			1 vacant

P/c de Peguera, 15. 17003 Girona Tel. 972 41 47 20 www.dipsalut.cat

969

El documento está SIGNAT. Milijançant el codi de verificació

JmTSdIdGpIqEaJilIeVwIatUvIddpIddpIwwwItdhIwebIedapeIueIasIstgIsIementsIasIepIesajIaIeIarIprovIdIaIeI

Codi per a validació: **F0D4V-CVJ64-HWO3I**
Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 10:15:03**
Pàgina 19 de 58

El document ha estat signat per :
1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 12:25
2.- Secretari de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 13:31

SIGNAT
15/12/2023 13:31



Diposalut
Organisme de Salut Pública
de la Diputació de Girona

Salut ambiental										
Codi	Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Observacions
F1009	Cap de servei de Salut ambiental	1	28	26.533,80 €	A1	C	F	11.034,00 €	IDE	
F1008	Responsable adjunt/a de salut ambiental	1	26	21.412,20 €	A1	C	F			
F2025	Coordinador/a tècnica d'avaluació i acció de salut pública al territori	1	26	17.746,44 €	A2	C	F			
F2022 a F2024 i F026 a F2029	Tècnica/a de salut pública i benestar	7	22	15.736,80 €	A2	C	F			Especialitat en salut ambiental / 2 vacants
F3011 i F3014	Administratiu/iva	2	15	8.729,40 €	C1	C	F			1 vacant

C Concurs

CI Concurs Interadministratiu

CD Complement de destí

CE Complement específic

D Directiu professional

IDE Incompatibilitat / Dedicació exclusiva

F Funcionari

JE Jornada especial

L Laboral

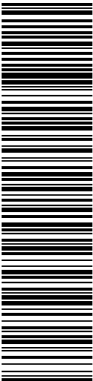
LD Llibre designació

MD Major dedicació

(*) Els complements específics corresponen a 12 mensualitats i 2 pagues anuals

(**) Els factors de dedicació corresponen a 12 mensualitats anuals

Pic de Peguera, 15. 17003 Girona Tel. 972 41 47 20 www.dipsalut.cat





6. Expedient 2023/1855/A050200 – Proposta de modificació de les Ordenances Fiscals de Dipsalut

Antecedents de fet

El Consell Rector de Dipsalut, en la sessió ordinària 2009/2, de 7 de maig de 2009, va acordar elevar al Ple de la Diputació de Girona l'aprovació de les seves ordenances fiscals reguladores de taxes per determinades actuacions ofertes en el Catàleg de Serveis de l'Organisme.

Les ordenances objecte d'aprovació van ser la número 19 (Ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control d'instal·lacions d'alt i baix risc per a la transmissió de legionel·losi), la número 20 (Ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control de les xarxes de subministrament d'aigua de titularitat municipal) i la número 21 (Ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control del risc derivat de l'ús de sorreres infantils).

El Ple de la Diputació va aprovar-les en la sessió ordinària del 19 de maig de 2009.

Després de modificacions de les ordenances, aprovades pel Ple de la Diputació de Girona en les sessions ordinàries de 16 d'octubre de 2012, de 17 de juny de 2014, de 15 de novembre de 2016 i de 19 de novembre de 2019, en aquests moments és necessària una revisió de les taxes establertes a les ordenances núm. 19 (Ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control d'instal·lacions d'alt i baix risc per a la transmissió de legionel·losi) núm. 20 (Ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control de les xarxes de subministrament d'aigua de titularitat municipal), motivada pels canvis normatius recentment aprovats que afecten a la prestació d'ambdós serveis.

D'acord amb l'informe tècnic-econòmic del cap del Servei de Salut Ambiental, emès en data 25 d'agost de 2023, la Gerència proposa a aquesta Presidència, en data 29 d'agost de 2023, la modificació dels annexos de les ordenances fiscals núm. 19 (Ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control d'instal·lacions d'alt i baix risc per a la transmissió de legionel·losi) i núm. 20 (Ordenança fiscal reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control de les xarxes de subministrament d'aigua de titularitat municipal).

Fonaments de dret



Primer. L'article 106 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases sobre el règim local disposa que les entitats locals tindran autonomia per establir i exigir tributs d'acord amb allò previst a la legislació de l'Estat reguladora de les hisendes locals i en les Lleis que dictin les Comunitats Autònomes en els supòsits expressament previstos en aquelles.

La potestat reglamentària de les entitats locals en matèria tributària s'exercirà a través d'Ordenances fiscals reguladores dels seus tributs propis.

Segon. L'article 17 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, determina el procediment per a la modificació de les ordenances fiscals, regulant que ha de seguir els mateixos tràmits que els previstos per la seva aprovació, això és, aprovació provisional, termini d'informació pública, resolució d'al·legacions si escau, aprovació definitiva i publicació als butlletins oficials.

Tercer. L'òrgan competent per l'aprovació i modificació de les ordenances fiscals de Dipsalut és el Ple de la Diputació de Girona, de conformitat amb el que preveu l'article 33 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases sobre el règim local, i l'article 10 dels Estatuts de Dipsalut, a proposta formulada pel Consell Rector de Dipsalut.

A la vista dels antecedents i dels fonaments de dret exposats, i atès que l'apartat 13 de l'article 10 dels Estatuts de Dipsalut li atribueix la competència de proposar l'aprovació de les taxes que hagi de percebre l'Organisme, el Consell Rector, a proposta de la Presidència i per unanimitat, aprova elevar al Ple de la Diputació de Girona l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Aprovar provisionalment la modificació dels annexos de les Ordenances Fiscals per l'exercici 2024 que regulen les taxes per la prestació dels serveis que l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) ofereix als ajuntaments de la demarcació adherits al Catàleg de Serveis, per tal d'adaptar-ne aquestes taxes a les noves normatives d'aplicació i a la inflació acumulada.

D'acord amb aquesta modificació, els annexos de les Ordenances Fiscals queden redactats en els termes següents:



Ordenança fiscal número 19 reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control d'instal·lacions d'alt i baix risc per a la transmissió de legionel·losi.

TARIFES VIGENTS:

1. Tarifes del servei de gestió i control de legionel·la d'alt risc

1.1. Tarifa bàsica

Tarifa bàsica	
Municipis	Tarifa / actuació
Fins a 1.500 hab.	91,70 €
De 1.501 a 5.000 hab.	183,40 €
De 5.001 a 15.000 hab.	275,10 €
De 15.001 a 25.000 hab.	366,80 €
Més de 25.000 hab.	458,50 €

1.2. Tarifa a partir d'un nombre d'actuacions

Tarifa a partir d'un nombre d'actuacions		
Municipis	Tarifa /actuació	Nombre d'actuacions
Fins a 1.500 hab.	275,10 €	Superior a 3
De 1.501 a 5.000 hab.	366,80 €	Superior a 3
De 5.001 a 15.000 hab.	458,50 €	Superior a 4
De 15.001 a 25.000 hab.	550,20 €	Superior a 5
Més de 25.000 hab.	641,90 €	Superior a 10

2. Tarifes del servei de gestió i control de legionel·la de baix risc

2.1. Tarifa bàsica

Tarifa bàsica	
Municipis	Tarifa / actuació
Fins a 1.500 hab.	42,30 €
De 1.501 a 5.000 hab.	84,60 €
De 5.001 a 15.000 hab.	126,90 €
De 15.001 a 25.000 hab.	169,20 €
Més de 25.000 hab.	211,50 €

2.2. Tarifa a partir d'un nombre d'actuacions



Tarifa a partir d'un nombre d'actuacions

Municipis	Tarifa € /actuació	Nombre d'actuacions
Fins a 1.500 hab.	126,90 €	Superior a 3
De 1.501 a 5.000 hab.	169,20 €	Superior a 5
De 5.001 a 15.000 hab.	211,50 €	Superior a 7
De 15.001 a 25.000 hab.	253,80 €	Superior a 9
Més de 25.000 hab.	296,10 €	Superior a 10

3. Tarifes del servei en cas de detectar-se presència de Legionel·la

Tarifes del servei en cas de detectar-se presència de Legionel·la

Municipis	Tarifa / actuació
Qualsevol municipi	265,00 €

NOVES TARIFES:

1. Tarifes del servei de gestió i control de legionel·la d'alt risc (aigua calenta sanitària amb retorn i jacuzzis)

Tarifa

Municipis	Tarifa / actuació
Fins a 1.500 hab.	290,40 €
De 1.501 a 5.000 hab.	580,80 €
De 5.001 a 15.000 hab.	871,20 €
De 15.001 a 25.000 hab.	1.161,60 €
Més de 25.000 hab.	1.452,00 €

2. Tarifes del servei de gestió i control de legionel·la de baix risc (per aigua calenta i freda sanitària i per aigua freda sanitària)

Tarifa

Municipis	Tarifa / actuació
Fins a 1.500 hab.	220,20 €
De 1.501 a 5.000 hab.	440,40 €
De 5.001 a 15.000 hab.	660,60 €
De 15.001 a 25.000 hab.	880,80 €
Més de 25.000 hab.	1.101,00 €

3. Tarifes del servei de gestió i control de legionel·la de baix risc per regs i fonts



Tarifa

Municipis	Tarifa / actuació
Fins a 1.500 hab.	73,80 €
De 1.501 a 5.000 hab.	147,60 €
De 5.001 a 15.000 hab.	221,40 €
De 15.001 a 25.000 hab.	295,20 €
Més de 25.000 hab.	369,00 €

4. Tarifes del servei en cas de detectar-se presència de Legionel·la

Tarifes del servei en cas de detectar-se presència de Legionel·la

Municipis	Tarifa / actuació
Qualsevol municipi	266,00 €

Ordenança fiscal número 20 reguladora de la taxa per a la prestació del servei d'anàlisi i control de les xarxes de subministrament d'aigua de titularitat municipal.

TARIFES VIGENTS:

Tarifa € per a cada actuació	Tipus d'abastament				
	A	B	C	D	E
Fins a 1.500	74,00 €	213,00 €	227,00 €	62,00 €	106,00 €
De 1.501 a 5.000	148,00 €	426,00 €	454,00 €	124,00 €	213,00 €
De 5.001 a 15.000	222,00 €	640,00 €	681,00 €	187,00 €	319,00 €
De 15.001 a 25.000	296,00 €	853,00 €	908,00 €	249,00 €	426,00 €
Més de 25.000	370,00 €	1.066,00 €	1.135,00 €	311,00 €	532,00 €

Tipus d'abastament

A	Zona d'abastament < 100m ³ / dia
B	Zona d'abastament ≥100m ³ < 1000 m ³ / dia
C	Zona d'abastament ≥1000 m ³ < 10000 m ³ / dia
D	Zona d'abastament en alta < 100m ³ / dia
E	Zona d'abastament en alta >100m ³ < 1000 m ³ / dia



NOVES TARIFES:

1. Abastament sense dipòsit intermedi o inferior a 100 m3:

Tarifa € per a cada actuació					
Nombre d'habitants	Tipus d'abastament				
	A	B	C	D	E
Fins a 1.500	228,00 €	321,00 €	428,00 €	541,00 €	772,00 €
De 1.501 a 5.000	456,00 €	643,00 €	856,00 €	1.082,00 €	1.543,00 €
De 5.001 a 10.000	683,00 €	964,00 €	1.284,00 €	1.624,00 €	2.315,00 €

Tipus d'abastament:	
A	0/1/0 – 0/2/0
B	0/3/0 - 1/1/0 - 2/1/0 – 2/2/0
C	3/1/0 - 3/2/0
D	3/3/0
E	3/4/0

TIPUS D'INSTAL·LACIÓ	
TIPUS DE ZS	VOLUM AIGUA TRACTADA A DIPÒSIT CAPÇALERA / VOLUM AIGUA SUBMINISTRADA / PRESENCIA DIPÒSIT INTERMIG
0/1/0	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
0/1/1	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
0/2/0	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
0/2/1	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
0/3/0	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3/SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
0/3/1	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3/ AMB Dip. Intermig >100 m3
1/1/0	Aigua tractada al dipòsit <10 m3 /Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
1/1/1	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 /Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
2/1/0	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
2/1/1	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
2/2/0	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3



2/2/1	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ AMB Dip. Intermig >100 m3
3/1/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/1/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
3/2/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/2/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ AMB Dip. Intermig >100 m3
3/3/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/3/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
3/4/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 1.000 m3 fins a 10.000 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/4/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 1.000 m3 fins a 10.000 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3

2. Abastament amb dipòsit intermedi superior a 100 m3:

Tarifa € per a cada actuació					
Nombre d'habitants	Tipus d'abastament				
	A	B	C	D	E
Fins a 1.500	365,00 €	458,00 €	565,00 €	678,00 €	909,00 €
De 1.501 a 5.000	730,00 €	917,00 €	1.130,00 €	1.357,00 €	1.817,00 €
De 5.001 a 10.000	1.095,00 €	1.375,00 €	1.696,00 €	2.035,00 €	2.726,00 €

Tipus d'abastament:	
A	0/1/1 - 0/2/1
B	0/3/1 - 1/1/1 - 2/1/1 - 2/2/1
C	3/1/1 - 3/2/1
D	3/3/1
E	3/4/1

TIPUS D'INSTAL·LACIÓ	
TIPUS DE ZS	VOLUM AIGUA TRACTADA A DIPÒSIT CAPÇALERA / VOLUM AIGUA SUBMINISTRADA / PRESENCIA DIPÒSIT INTERMIG
0/1/0	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
0/1/1	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
0/2/0	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3

ALTRES DADES

Codi per a validació: **F0D4V-CVJ64-HWO3I**
Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 10:15:03**
Pàgina 27 de 58

SIGNATURES

El document ha estat signat per :
1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 12:25
2.- Secretari de DIPSALUT. Signat 15/12/2023 13:31

ESTAT

SIGNAT
15/12/2023 13:31



0/2/1	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
0/3/0	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3/SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
0/3/1	Aigua en alta amb o sense dipòsit / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3/ AMB Dip. Intermig >100 m3
1/1/0	Aigua tractada al dipòsit <10 m3 /Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
1/1/1	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 /Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
2/1/0	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
2/1/1	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
2/2/0	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
2/2/1	Aigua tractada al dipòsit >10 m3 fins a 100 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ AMB Dip. Intermig >100 m3
3/1/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra fins a 10 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/1/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra fins a 10 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
3/2/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/2/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 10 m3 fins a 100 m3/ AMB Dip. Intermig >100 m3
3/3/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/3/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 100 m3 fins a 1.000 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3
3/4/0	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 1.000 m3 fins a 10.000 m3 / SENSE Dip. Intermig o inferior a 100 m3
3/4/1	Aigua tractada al dipòsit >100 m3 fins a 1000 m3 / Subministra més de 1.000 m3 fins a 10.000 m3 / AMB Dip. Intermig >100 m3

3. Acció de neteja i desinfecció a dipòsit de capçalera:

Tarifes del servei de neteja i desinfecció a dipòsit de capçalera

Municipis	Tarifa / actuació
Qualsevol municipi	570,00 €



Ordenança fiscal número 21 reguladora de la taxa per a la prestació del servei de gestió i control del risc derivat de l'ús de sorreres infantils.

TARIFES VIGENTS I A LES QUE NO SE'LS APLICA CAP MODIFICACIÓ:

1. Tarifes del servei de gestió i control del risc derivat de l'ús de sorreres infantils

1.1 Tarifa bàsica

Tarifa bàsica	
Municipis	Tarifa / actuació
Fins a 1.500	19,50 €
De 1.501 a 5.000	39,00 €
De 5.001 a 15.000	58,50 €
De 15.001 a 25.000	78,00 €
Més de 25.000	97,50 €

1.2 Tarifa a partir d'un nombre d'actuacions

Tarifa a partir d'un nombre d'actuacions		
Municipis	Tarifa / actuació	Nombre d'actuacions
Fins a 1.500 hab.	58,50 €	Superior a 3
De 1.501 a 5.000 hab.	78,00 €	Superior a 4
De 5.001 a 15.000 hab.	97,50 €	Superior a 6
De 15.001 a 25.000 hab.	117,00 €	Superior a 8
Més de 25.000 hab.	136,50 €	Superior a 12

Segon. Un cop aprovades provisionalment, sotmetre a informació pública l'expedient durant un termini de 30 dies hàbils mitjançant anunci que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província* de Girona, el tauler d'anuncis e-Tauler de la seu electrònica de Dipsalut i en un diari de major difusió als efectes que els interessats puguin examinar l'expedient i formular les reclamacions que considerin adients.

Tercer. Transcorregut el termini esmentat sense que s'hagin presentat reclamacions, els acords quedaran aprovats amb caràcter definitiu, i es publicarà el text íntegre de les Ordenances en el *Butlletí Oficial de la Província de Girona*.

7. Expedient 2023/1539/D050601 – Proposta d'aprovació de l'expedient de la licitació del servei de disseny i implementació de la plataforma de gestió de la ecohort de l'Observatori Social, Ambiental i de la Salut de Dipsalut



La presidenta explica que l'objectiu de L'Observatori, quan es va crear, l'any 2016, era disposar de dades de les quals els municipis no disposen. Generalment hi ha moltes dades de salut o bé relacions amb la salut de les quals es pot disposar en estadístiques nacionals i, sovint, la mostra corresponent a la província de Girona no és suficientment gran com per podeu extreure conclusions en l'àmbit local, de manera que les dades no són prou útils. S'inicia, per tant, un camí per estructurar aquest projecte que ha de permetre als municipis disposar de dades que els ajudin a prendre decisions. Després d'un procés participatiu, del qual s'acaben decidint els indicadors que es treballaran, comença un treball per veure quines dades existeixen ja (als diferents departaments de la Generalitat, per mitjà de l'IDESCAT, dades disponibles a l'INE...) i es poden treballar per poder-les donar per municipis, i per tant es signen els convenis corresponents i altres vies de recollida i ús d'aquestes dades.

Pel que fa a aquesta primera part, hi ha molts indicadors que, partint d'aquestes dades, ja estan disponibles en el lloc web de l'Observatori per a consulta, comparació...

Però també hi ha moltes dades que interessin als municipis i que no existeixen, o bé existeixen, però no es poden extreure fins a arribar al nivell municipal. Per a aconseguir-les, es presenta aquesta proposta de licitació de la plataforma de gestió de l'anomenada ecohort, que serà l'eina d'extracció i captació de dades directament del món local gironí, amb un valor estadístic.

Finalment, la presidenta es compromet a convidar l'equip que està treballant a l'Observatori perquè participi en la presentació als membres del Consell Rector del projecte i pugui aclarir-los els dubtes tècnics que puguin sorgir.

La gerent, per la seva part, recorda que el projecte de l'Observatori ja s'ha presentat en el si dels diferents consells d'alcaldes i que ara els tècnics del projecte s'està posant en contacte amb els equips de govern dels diferents Ajuntaments per a presentar-los les eines de què ja disposen i, especialment, per a donar-los les explicacions sobre com poder treure el màxim rendiment de les dades disponibles i de les consultes que puguin fer sobre els seus municipis.

Finalitzen les intervencions.

En data 29 d'agost de 2023, el coordinador de l'Observatori Social, Ambiental i de la Salut de Dipsalut (Observatori) i la gerent de Dipsalut, van emetre el corresponent



informe d'aprovació de l'expedient on es justificava la necessitat de contractar el servei referit.

El citat informe proposa un pressupost màxim de licitació de tres-cents cinquanta-un mil vuit-cents cinquanta-cinc euros amb trenta-sis cèntims (**351,855,36 €**) IVA no inclòs. A aquesta quantitat cal aplicar l'IVA corresponent per import de setanta-tres mil vuit-cents vuitanta-nou euros amb seixanta-dos cèntims (73.889,62 €) fet que suposa un TOTAL de quatre-cents vint-i-cinc mil set-cents quaranta-quatre euros amb noranta-vuit cèntims (425.744,98 €).

La periodificació de la despesa prevista serà la següent:

Pressupost de licitació				
Concepte	2024	2025	2026	Total contracte*
Base imposable	186.637,12 €	85.244,12 €	79.974,12 €	351.855,36 €
IVA	39.193,80 €	17.901,26 €	16.794,56 €	73.889,62 €
Total	225.830,92 €	103.145,38 €	96.768,68 €	425.744,98 €

* Decimals de l'IVA total del contracte/ anualitats arrodonits

Les previsions anteriors dependran de la data de formalització del contracte i podran ser objecte de canvi en cas que aquesta data sigui posterior al previst, tot reajustant la periodificació de la despesa prevista.

El termini de durada d'aquest contracte serà de **3 anys** i amb data d'inici prevista d'1 de gener de 2024. El contracte podrà ser prorrogat fins a un màxim de **2 anys** addicionals, fent un total de cinc anys (pròrrogues incloses).

El finançament de les obligacions econòmiques que es derivin del compliment del contracte corresponent aniran a càrrec de les següents aplicacions pressupostaries de despesa del pressupost de Dipsalut:

1	3111	64100	Aplicacions informàtiques Observatori
1	3111	22706	Estudis i treballs tècnics Observatori
1	3111	20600	Drets d'ús de llicències i aplicacions informàtiques Observatori

Aquest contracte conté prestacions de serveis de **tracte successiu**, i per tant els imports referits no suposen una obligació de despesa per a Dipsalut, ja que l'execució del servei és troba subordinada a les activitats que efectivament es realitzin, i, per tant, el preu d'adjudicació del contracte coincidirà amb el de licitació. En conseqüència,



l'adjudicatari només podrà facturar els serveis efectivament prestats, degudament justificats i validats en els termes dels articles 198 i 210 de la LCSP, incloent aquelles activitats planificades sense participació, amb les condicions concretades al Plec de Prescripcions Tècniques i al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

D'acord amb allò que prescriuen l'article 309 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector públic (LCSP) i l'article 197 del Reial Decret 1098/2001, de 12 de octubre pel que s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques (RGLC), el sistema de determinació del preu del contracte s'ha basat en **preus unitaris i a tant alçat**.

El contracte té caràcter **administratiu** segons l'article 25.1a) de la LCSP, es tipifica com a contracte de **serveis**, d'acord amb els articles 17 i 308 del mateix cos legal.

Així mateix i atès que el valor estimat supera el llindar fixat en l'article 22.c i d'acord amb l'article 19 de la LCSP, aquest serà un contracte subjecte a **regulació harmonitzada**.

D'acord amb la classificació estadística de productes per activitat a la Comunitat Europea i la classificació estadística del Vocabulari de Contractes Públics de la Comunitat Europea (**CPV**), a aquest contracte li correspon el número de referència següent:

- **CPV: 72000000 - 5** Serveis de TI: assessorament, desenvolupament de programari, Internet i suport.

D'acord amb l'article 145.4 de la LCSP, en els contractes que tinguin per objectes **prestacions de caràcter intel·lectual**, els criteris relacionats amb la qualitat hauran de representar, com a mínim el 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

De conformitat amb l'article 101 de la LCSP, el **valor estimat del** contracte, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació, la publicitat i la competència de l'òrgan de contractació, és de sis-cents catorze mil cent seixanta-quatre euros amb trenta cèntims (**614.164,30 €**) d'acord amb la següent taula:

Període executiu (3 anys)	351.855,36 €
Pròrroga (fins a un màxim de 2 anys)	159.948,24 €
Modificació màxim 20 % del contracte	102.360,70 €*
VALOR ESTIMAT	614.164,30 €*

* Decimals arrodonits



D'acord amb l'article 61 i la DA 2a de la LCSP, en concordança amb l'article 10 del Text Refós dels Estatuts de Dipsalut, l'òrgan de contractació que té atribuïda la facultat de subscriure aquest contracte en nom i representació de Dipsalut és el seu **Consell Rector**, atès que és un contracte d'una durada màxima de **5 anys** (pròrrogues incloses).

Havent valorat les repercussions i els efectes econòmics de la present contractació, es considera que s'adequa de forma estricta al compliment de les exigències dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, d'acord amb la DA3 de la LCSP i l'article 7.3 de la Llei Orgànica 2/2002, de 27 d'abril d'Estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Atès que, el dia 30 d'agost de 2023, el cap de Serveis Jurídics, Econòmics i Organització de Dipsalut, va emetre el preceptiu informe jurídic favorable, amb nota de conformitat del secretari de Dipsalut.

Vista la proposta emesa per la gerent i el cap de de Serveis Jurídics, Econòmics i Organització de Dipsalut, de data 30 d'agost de 2023.

Atesos els antecedents i fonaments de dret anteriors, en atenció al que disposa el Text refós dels Estatuts de Dipsalut, en relació amb les competències que li corresponen, d'acord amb la DA 2a de la LCSP i un cop incorporada a l'expedient la documentació preceptiva exigida a l'article 116 i la DA 3a.8 de la LCSP, el Consell Rector aprova, a proposta de la Presidència i per unanimitat, l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Iniciar l'expedient de contractació l'expedient de la licitació del servei de disseny i implementació de la plataforma de gestió de la ecohort de l'Observatori Social, Ambiental i de la Salut de Dipsalut.

Segon. Aprovar l'expedient de contractació referit, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada, en els termes de l'article 116.1 de la LCSP i en compliment d'allò ordenat a l'article 28 del mateix cos legal.

Tercer. Declarar que els criteris de valoració són els previstos en el plec de clàusules administratives particulars, a l'empara de l'establert als article 145 a 148.

Quart. Aprovar el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques reguladors del contracte, en els termes dels articles 122, 123 i 124 de la



LCSP, previ informes preceptius del secretari i de l'interventor conforme a la DA 3.8 i l'article 116 de la LCSP.

Cinquè. Autoritzar la despesa plurianual de tres-cents cinquanta-un mil vuit-cents cinquanta-cinc euros amb trenta-sis cèntims (351.855,36 €) IVA no inclòs. A aquesta quantitat cal aplicar l'IVA corresponent per import de setanta-tres mil vuit-cent vuitanta-nou euros amb seixanta-dos cèntims (73.889,62 €) fet que suposa un total de quatre-cents vint-i-cinc mil set-cents quaranta-quatre euros amb noranta-vuit cèntims (425.744,98 €) IVA inclòs.

La periodificació total i la distribució de la despesa per anualitats i aplicacions serà la següent.

Pressupost de licitació				
Concepte	2024	2025	2026	Total contracte*
Base imposable	186.637,12 €	85.244,12 €	79.974,12 €	351.855,36 €
IVA	39.193,80 €	17.901,26 €	16.794,56 €	73.889,62 €
Total	225.830,92 €	103.145,38 €	96.768,68 €	425.744,98 €

* Decimals de l'IVA total del contracte/anualitats arrodonits

Les previsions anteriors dependran de la data de formalització del contracte i podran ser objecte de canvi en cas que aquesta data sigui posterior al previst, tot reajustant la periodificació de la despesa prevista.

Aplicació 1/3111/64100 – Aplicacions informàtiques Observatori*				
	2024	2025	2026	Total
Base imposable	143.335,00 €	41.942,00 €	36.672,00 €	221.949,00 €
IVA	30.100,35 €	8.807,82 €	7.701,12 €	46.609,29 €
Total	173.435,35 €	50.749,82 €	44.373,12 €	268.558,29 €

*Dins d'aquesta aplicació pressupostària s'hi inclouen els serveis 1, 2 i 3A.

Aplicació 1/3111/22706 – Estudis i treballs tècnics Observatori *				
	2024	2025	2026	Total
Base imposable	6.046,08 €	6.046,08 €	6.046,08 €	18.138,24 €
IVA (21%)	1.269,68 €	1.269,68 €	1.269,67 €	3.809,03 €
Total	7.315,76 €	7.315,76 €	7.315,75 €	21.947,27 €

*Dins d'aquesta aplicació pressupostària s'hi inclou el servei 3B.

Aplicació 1/3111/20600 – Drets d'ús de llicències i aplicacions informàtiques Observatori *				
	2024	2025	2026	Total



Base imposable	37.256,04 €	37.256,04 €	37.256,04 €	111.768,12 €
IVA	7.823,77 €	7.823,77 €	7.823,76 €	23.471,30 €
Total	45.079,81 €	45.079,81 €	45.079,80 €	135.239,42 €*

*Dins d'aquesta aplicació pressupostària s'hi inclou el servei 3C.
* Decimals de l'IVA total/anualitats arrodonits

D'acord amb l'article 174.1 del Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, l'autorització o realització de les despeses de caràcter plurianual, es subordinarà al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos, pel que cal condicionar la despesa a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost per a les anualitats que correspongui

D'acord amb l'article 117 i la disposició addicional tercera de la LCSP, aquest expedient es **tramitarà anticipadament** tot i que la seva execució s'iniciï en la propera anualitat i es condicionarà al compliment de la base d'execució 21 del Pressupost General de la Diputació de Girona de l'any 2023, quedant l'adjudicació i formalització del contracte sotmeses a la condició suspensiva de l'existència de crèdit adequat i suficient per a fer front a les obligacions que se'n derivin en l'exercici corresponent.

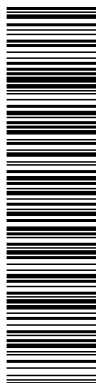
En aquest sentit, l'organisme es compromet a incloure la despesa en el projecte de pressupost per l'exercici 2024.

Sisè. Un cop enviat l'anunci de licitació al Diari Oficial de la Unió Europea, publicar l'anunci de licitació en el perfil del contractant de Dipsalut.

8. Expedient 2023/1597/D030402 – Proposta d'aprovació del “Conveni marc de col·laboració entre la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI) i l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) pel qual s'han de regir les col·laboracions entre ambdós en matèria d'investigació i la transferència de coneixement sobre temes relacionats amb la salut”

La presidenta comenta que l'objectiu d'aquesta proposta és consolidar la relació de l'Organisme amb l'IDIBGI.

La gerent, per la seva part, explica que Dipsalut sempre busca col·laboració en el camp de la recerca i que, en aquest àmbit, treballa conjuntament des dels seus inicis



amb la Universitat de Girona i, des de fa també molts anys, amb el món hospitalari, especialment amb l'IDIBGI. Es tracta d'un institut acreditat per la Generalitat com a centre de recerca CERCA.

Finalitzen les intervencions.

La Gerència signa, en data 29 d'agost de 2023, un informe tècnic pel qual es considera convenient establir un marc de col·laboració amb l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI) per a portar a terme diferents actuacions i per incentivar i desenvolupar la investigació i la transferència de coneixement sobre temes en què comparteixen interessos i objectius comuns en els àmbits de la salut i la ciència de dades: cardioprotecció, bancs de dades i mostres biològiques, formació i especialització de professionals en l'àmbit de la salut pública, salut ambiental i promoció de la salut.

El cap dels Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització signa, en data 4 de setembre de 2023, la preceptiva memòria jurídica justificativa, d'acord amb la qual el text proposat del conveni marc compleix els requisits legals necessaris per a la seva aprovació i posterior formalització, als efectes de necessitat i oportunitat, règim econòmic, caràcter no contractual de la col·laboració i resta de compliment normatiu, de conformitat amb la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic.

L'objecte d'aquesta col·laboració, com ja indica el primer paràgraf, és "portar a terme diferents actuacions i per incentivar i desenvolupar la investigació i la transferència de coneixement sobre temes relacionats amb la salut, tenint en compte que les Parts comparteixen interessos i objectius comuns en els àmbits de la salut i la ciència de dades".

Aquest marc de cooperació servirà per al desenvolupament de col·laboracions futures, mitjançant addendes al Conveni marc, en matèria de salut i benestar de les persones, en funció dels recursos materials i humans disponibles i prèvia motivació, justificació i formalització de cadascuna d'elles.

Així, l'IDIBGI i Dipsalut establiran un espai de treball col·laboratiu per a desenvolupar processos metodològics innovadors validats tècnicament i acadèmicament, en la mesura que sigui possible, i es comprometen a col·laborar en estudis de recerca i avaluació en múltiples matèries relacionades amb la salut pública, per obtenir coneixement i informació per orientar les polítiques públiques i especialment de l'àmbit local, així com en projectes i intercanvi d'informació científica per a la millora de programes de Dipsalut, com la cardioprotecció, fomentar beques a professionals i



estudiants de l'àmbit de la salut pública que es relacionin amb les finalitats i objectius d'ambdues entitats, portar a terme publicacions conjuntes fruit de l'activitat investigadora conjunta i promoure activitats, cursos, seminaris, tallers, conferències... d'interès mutu i intercanvi de publicacions per a la sensibilització i formació de la població.

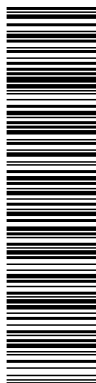
Aquesta sinèrgia entre ambdues entitats, en el marc del desenvolupament de les seves finalitats, es realitzarà en forma de cooperació horitzontal, unint el treball i l'experiència de les dues parts per a elaborar una missió de servei públic comuna relacionada amb la salut pública, especialment pel que fa a cardioprotecció, bancs de dades biològiques, salut ambiental i promoció de la salut i especialització dels professionals de l'àmbit.

L'IDIBGI està estructurat en grups de recerca i personal investigador de l'àmbit de la salut i recerca biomèdica propi, i també de l'Hospital Universitari Dr. Josep Trueta de Girona (HUJT), l'Institut Català de la Salut (ICS), l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS), l'Institut de Diagnòstic per la Imatge (IDI), l'Institut Català d'Oncologia (ICO), el Banc de Sang i Teixits (BST), la Universitat de Girona (UdG), l'Escola Universitària de la Salut i Esports (EUSES) i l'Institut d'Investigació en Atenció Primària (IDIAP) Jordi Gol a Girona. Les instal·lacions de l'IDIBGI al Parc Hospitalari Martí i Julià de Salt acullen part dels laboratoris i personal investigador que, juntament amb la resta d'investigadors i investigadores de les institucions associades, formen equips multidisciplinars amb diferent expertesa, enfocats a trobar sinergies i solucions als reptes de salut del nostre entorn.

La missió de l'IDIBGI és promoure la recerca d'excel·lència per millorar la salut i la cura de les persones, i vol esdevenir un institut de recerca biomèdica d'excel·lència, compromès amb els principis de desenvolupament sostenible i que contribueixi als canvis transformatius orientats a millorar la salut i la cura de les persones, convertint-se en model de referència per Catalunya i la resta del món.

Amb aquesta finalitat, i d'acord amb l'article 5 dels seus Estatuts, promou i estrena les relacions i l'intercanvi de coneixements entre els investigadors i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Girona i impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional i, entre d'altres, promou i difon a la societat els avenços científics, facilita la recerca i la innovació, promou la docència i la formació especialitzada, presta serveis de suport a la recerca en interès dels



investigadors i grups de recerca, participa en les polítiques de coordinació de la recerca biomèdica de Catalunya, projectes de recerca i xarxes d'excel·lència d'àmbit nacional i internacional, presta serveis d'anàlisi i diagnòstic en l'àmbit biomèdic i, en general, desenvolupa qualsevol altra activitat relativa a la prestació de serveis i recursos humans, científics, tècnics i econòmics de suport a la recerca i la innovació.

Per la seva banda, i d'acord amb l'article 36.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i els articles 91 i 92 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Dipsalut, té competències en l'assistència i cooperació als municipis de la demarcació de Girona i, per tant, en totes aquelles competències en matèria de salut pública atribuïdes als ajuntaments per la legislació de règim local i sectorial vigent. Així mateix, l'article 36.1.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, disposa que és competència pròpia de la Diputació la cooperació en el foment del desenvolupament econòmic i social i en la planificació en el territori provincial, d'acord amb les competències de la resta de les administracions públiques en aquest àmbit.

Pel que fa a aquesta normativa sectorial, l'article 6.1 de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública de Catalunya disposa que són prestacions de salut pública el conjunt d'iniciatives organitzades per les administracions públiques per a preservar, protegir i promoure la salut de les persones, en l'àmbit individual i col·lectiu, prevenir la malaltia i tenir cura de la vigilància de la salut pública. L'article 6.3 d'aquesta Llei també estableix que són prestacions en matèria de salut pública, entre d'altres, la vigilància de la salut pública, incloent el monitoratge de la salut i dels seus principals determinants; la investigació de les causes o els determinants dels problemes de salut que afecten la població; la promoció de la salut i la prevenció de la malaltia i dels seus factors de risc, amb una atenció preferent per les que es desenvolupen en l'àmbit de la salut comunitària; o l'avaluació de l'impacte en la salut de les intervencions sobre els determinants de la salut de la població.

Complementàriament, La Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut Pública de l'Estat Espanyol estableix en l'article 12.2 que la vigilància de salut pública tindrà en compte, almenys i entre altres factors, els riscos ambientals i els seus efectes en la salut, incloent la presència d'agents contaminants en el medi ambient i a les persones, i l'article 28.2 disposa que seran sotmesos a anàlisis de riscos derivats de l'exposició de les persones a l'entorn en el qual viuen i als agents presents en el medi que puguin afectar el seu benestar físic, mental o social.



El 2019 i amb col·laboració d'altres institucions de salut de territori Dipsalut crea l'Observatori Social, Ambiental i de Salut (L'Observatori) amb la finalitat d'oferir a la ciutadania i als agents socials de la demarcació de Girona, informació útil i de qualitat amb la finalitat de promoure el compromís amb la salut, el desenvolupament humà sostenible, la igualtat d'oportunitats i el bé comú.

De conformitat amb el Text refós dels Estatuts de Dipsalut –aprovats pel Ple en data 15 de juny de 2021 (BOP núm. 119 de 22/06/2021)–, l'Organisme pot exercir, entre d'altres, funcions d'assessorament, formació i transferència de coneixement, informació, recerca, innovació i avaluació, i coordinació, col·laboració i enllaç amb la resta d'agents del territori. En aquest sentit, Dipsalut pot dur a terme actuacions que tinguin els objectius següents:

- Promoure i protegir la salut, el desenvolupament i cohesió social, l'equitat i la sostenibilitat a la demarcació, amb el compromís i voluntat de promoure la igualtat de gènere i l'apoderament individual i comunitari
- Col·laborar amb diferents administracions i altres agents del territori per promoure la millora de la salut i el benestar, així com participar en aliances, taules i grups de treball.
- Fer de nexa de connexió entre ens del sector públic o entre aquests i entitats per tal de millorar en eficiència i eficàcia les polítiques de salut i socials de la demarcació.
- Impulsar, establir i/o participar en projectes d'innovació vinculats al seu àmbit d'actuació.

Per a aconseguir-ho, a més, l'Organisme orienta la seva estratègia en la línia dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que guien la implementació de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides per al Desenvolupament Sostenible i en la dels eixos estratègics definits al seu pla estratègic, que impulsen la connexió entre els diferents agents, el coneixement del seu àmbit d'actuació i el nou model que relaciona la salut, la dimensió social i la sostenibilitat.

Dipsalut comparteix els valors de l'IDIBGI: excel·lència i talent, treball en equip, inclusió i diversitat, innovació i transferència de coneixement orientada a millorar la salut de la població, implicació amb el territori, proximitat i sinèrgies, compliment de les polítiques institucionals i els requisits legals, sostenibilitat i compromís amb la millora contínua.

Arran de les col·laboracions puntuals però continuades de Dipsalut i l'IDIBGI al llarg dels darrers anys, i atès que comparteixen interessos i objectius comuns, ambdues



parts manifesten el seu interès a establir aquest espai de col·laboració, adoptant per a això el Conveni marc annex com a instrument per a formalitzar-ho jurídicament.

El Conveni marc té naturalesa administrativa –i, en aquest sentit, cal tenir en compte el que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions públiques–, i es formalitza d'acord amb els articles 3, 47 a 53 i 140 a 144 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del Sector públic i amb els articles 108 a 112 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de Règim jurídic i de procediment de les Administracions públiques de Catalunya.

Ambdues Parts són persones jurídiques amb personalitat jurídica pròpia, la qual cosa els permet subscriure convenis de col·laboració per a un millor compliment de les finalitats que pretenen assolir.

La Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència regula el funcionament dels centres públics de recerca de Catalunya, així com de la xarxa de Centres d'Investigació de Catalunya (CERCA), de la qual forma part l'IDIGBI.

En quant al compliment dels requisits normatius per dur a terme aquest conveni marc, tal i com s'especifica a la memòria jurídica que consta a l'expedient:

1. Es compleixen els requisits establerts a l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
2. El conveni marc no implica cap cost, pel que en cap cas es podria considerar contracte.
3. Les entitats que intervenen i participen de la col·laboració no tenen vocació de mercat, atès que són entitats públiques. Aquesta manca de vocació de mercat es veu reflectida, a més, en l'absència d'onerositat per ambdues parts, en tant que actuen en tots els casos sense ànim de lucre.
4. La cooperació que Dipsalut portarà a terme amb l'IDIGBI es realitza en base als objectius propis de cada ens i que, tot i que la normativa no requereix una idèntica competència per a dur a terme una cooperació interadministrativa, sí que és necessària una sinèrgia entre les competències de cadascuna de les parts. En aquest sentit, aquesta sinèrgia es basa en la cooperació adreçada a aconseguir els objectius comuns, especialment els relacionats amb la recerca, l'explotació de dades i la seva aplicació en matèria de polítiques públiques de salut, tal com es pot



desprendre dels articles 5 i 6 dels Estatuts de Dipsalut i de la Llei de la ciència esmentada anteriorment.

5. L'objectiu del conveni és propi del poder públic i orientat a donar resposta a un interès públic compartit.

Cal destacar també, als efectes de protecció de dades de caràcter personal, que el compliment dels objectius d'aquesta col·laboració mútua no requereix que una de les parts tracti dades personals de tercers en nom o per compte de l'altra. Amb la formalització del Conveni marc, les dues institucions declaren que compleixen el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (Reglament General de Protecció de Dades) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

A més, cada part tractarà les dades personals dels representants i dels interlocutors de l'altra part com a Responsable del tractament, en el sentit de l'article 4.7 del Reglament General de Protecció de Dades, amb la finalitat de signar i gestionar el Conveni marc i dur a terme les accions que se'n derivin.

Si, com a conseqüència de la posterior aprovació d'addendes o de convenis específics, s'haguessin de tractar, inclosa la cessió, dades personals de tercers, s'hi inclourà la corresponent clàusula o el corresponent encàrrec de tractament per donar compliment al Reglament esmentat.

Finalment, respecte dels resultats de l'activitat investigadora conjunta a l'empara d'aquest Conveni marc, la transferència a tercers de drets sobre aquests resultats es regirà pel Dret privat en els termes que estableixen l'article 36 ter de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, de conformitat amb la modificació introduïda per la Llei 17/2022, així com les disposicions normatives i estatutàries aplicables.

D'acord amb aquests antecedents i amb els fonaments de dret exposats, vist l'Informe-proposta de resolució conjunt de la Gerència i el cap dels Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització signat en data 6 de setembre de 2023, tenint en compte els requisits establerts per les Lleis 40/2015 i 26/2010, i ateses les competències que l'article 10 del Text refós dels Estatuts de Dipsalut li atribueix, concretament pel que fa a l'aprovació de convenis marc, el Consell Rector aprova, a proposta de la Presidència i per unanimitat, l'adopció del següent

ACORD:



Primer. Aprovar el "Conveni marc de col·laboració entre la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI) i l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) pel qual s'han de regir les col·laboracions entre ambdós en matèria d'investigació i la transferència de coneixement sobre temes relacionats amb la salut" el text del qual s'adjunta com annex.

Segon. Facultar la Presidència de Dipsalut per a la signatura d'aquest Conveni marc i, sempre que ho permeti el Text refós dels Estatus de l'Organisme, per a la seva modificació, pròrroga i aprovació de les addendes que siguin necessàries, i d'altres actes per al seu desenvolupament, dels quals se'n donarà compte posteriorment en la primera sessió del Consell Rector que es celebri.

Tercer. Publicar el conveni en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i al web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya, accessible des del Portal de Transparència, en compliment del que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i del procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Quart. Facultar el funcionari tramitador de l'expedient, senyor Antoni Fernández i Garcia, tècnic de gestió administrativa, per a la tramesa del Conveni marc al web esmentat en el punt anterior.

Cinquè. Comunicar aquest acord a la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI).

Annex:



Conveni marc de col·laboració entre la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI) i l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) pel qual s'han de regir les col·laboracions entre ambdós en matèria d'investigació i la transferència de coneixement sobre temes relacionats amb la salut



D'una banda, la Dra. Marga Nadal Sánchez, directora de la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI), actuant en nom i representació de l'entitat, constituïda mitjançant escriptura pública atorgada davant el notari de l'Il·lustre Col·legi Notarial de Barcelona Sr. Juan-Ramon Palomero Gil, en data 3 de febrer de 1995, amb domicili al Parc Hospitalari Martí i Julià - Edifici Mancomunitat 2 – C/ Dr. Castany, s/n, 17190 Salt (Girona), NIF núm. G17432592, inscrita en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 929, amb facultats suficients per a la subscripció del present Conveni de col·laboració en virtut de l'escriptura pública atorgada davant el Notari de Barcelona, Sr. Jaime Agustín Justribó, amb el número 465 de protocol.

De l'altra, l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona, d'ara endavant Dipsalut, amb CIF núm. Q1700565C, representat per la seva presidenta, la senyora Maria Puig i Ferrer, en virtut de les facultats que li atorga l'acord del Consell Rector de **xx de xxxxxx de 2023**, i de conformitat amb la delegació efectuada per Decret de la Presidència de la Diputació de Girona, en data 23 de juliol de 2019, i assistida pel secretari de Dipsalut, senyor Jordi Batllori i Nouvilas.

Ambdues (d'ara endavant, les Parts) es reconeixen mútuament la capacitat legal per formalitzar aquest Conveni marc i

EXPOSEN:

1. Que l'IDIBGI és un centre de recerca de Catalunya, identificat com a centre CERCA d'acord amb la Resolució REU/2220/2023, de 20 de juny, d'actualització de la relació de centres de recerca de Catalunya reconeguts com a centres CERCA (DOGC núm. 8945 – 27.6.2023), amb forma de fundació.

Va ser constituït formalment el 2005, i té els seus orígens en la Fundació Privada Dr. Josep Trueta (1995). Des de l'any 2008 té caràcter públic, amb l'entrada de la Generalitat en els òrgans de govern. Té com a finalitat fundacional promoure, desenvolupar, gestionar, transferir i difondre la recerca biomèdica, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut, principalment a l'entorn de Girona.

L'IDIBGI està estructurat en grups de recerca i personal investigador de l'àmbit de la salut i recerca biomèdica propi, i també de l'Hospital Universitari Dr. Josep Trueta de Girona (HUJT), l'Institut Català de la Salut (ICS), l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS), l'Institut de Diagnòstic per la Imatge (IDI), l'Institut Català d'Oncologia (ICO), el Banc de Sang i Teixits (BST), la Universitat de Girona (UdG), l'Escola Universitària de la Salut i Esports (EUSES) i l'Institut d'Investigació en Atenció Primària (IDIAP) Jordi Gol a Girona. Les instal·lacions de l'IDIBGI al Parc Hospitalari Martí i Julià de Salt acullen



part dels laboratoris i personal investigador que, juntament amb la resta d'investigadors i investigadores de les institucions associades, formen equips multidisciplinars amb diferent expertesa, enfocats a trobar sinergies i solucions als reptes de salut del nostre entorn.

- II. Que la missió de l'IDIBGI és promoure la recerca translacional d'excel·lència per millorar la salut i la cura de les persones, i vol esdevenir un institut de recerca biomèdica d'excel·lència, compromès amb els principis de desenvolupament sostenible i que contribueixi als canvis transformatius orientats a millorar la salut i la cura de les persones, convertint-se en model de referència per Catalunya i la resta del món. Amb aquesta finalitat, i d'acord amb l'article 5 dels seus Estatuts, promou i estreny les relacions i l'intercanvi de coneixements entre els investigadors i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Girona i impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional i, entre d'altres, promou i difon a la societat els avenços científics, facilita la recerca i la innovació, promou la docència i la formació especialitzada, presta serveis de suport a la recerca en interès dels investigadors i grups de recerca, participa en les polítiques de coordinació de la recerca biomèdica de Catalunya, projectes de recerca i xarxes d'excel·lència d'àmbit nacional i internacional, presta serveis d'anàlisi i diagnòstic en l'àmbit biomèdic i, en general, desenvolupa qualsevol altra activitat relativa a la prestació de serveis i recursos humans, científics, tècnics i econòmics de suport a la recerca i la innovació.

- III. Que, per la seva banda, i d'acord amb l'article 36.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i els articles 91 i 92 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, Dipsalut, organisme autònom administratiu creat per la Diputació de Girona, té competències en l'assistència i cooperació als municipis de la demarcació de Girona i, per tant, en totes aquelles competències en matèria de salut pública atribuïdes als ajuntaments per la legislació de règim local i sectorial vigent. Així mateix, l'article 36.1.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, disposa que és competència pròpia de la Diputació la cooperació en el foment del desenvolupament econòmic i social i en la planificació en el territori provincial, d'acord amb les competències de la resta de les administracions públiques en aquest àmbit.

Pel que fa a aquesta normativa sectorial, l'article 6.1 de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública de Catalunya disposa que són prestacions de salut pública el conjunt d'iniciatives organitzades per les administracions públiques per a preservar, protegir i promoure la salut de les persones, en l'àmbit individual i col·lectiu, prevenir la malaltia i tenir cura de la vigilància de la salut pública. L'article 6.3 d'aquesta Llei



18/2009 també estableix que són prestacions en matèria de salut pública, entre d'altres, la vigilància de la salut pública, incloent el monitoratge de la salut i dels seus principals determinants; la investigació de les causes o els determinants dels problemes de salut que afecten la població; la promoció de la salut i la prevenció de la malaltia i dels seus factors de risc, amb una atenció preferent per les que es desenvolupen en l'àmbit de la salut comunitària; o l'avaluació de l'impacte en la salut de les intervencions sobre els determinants de la salut de la població. Complementàriament, La Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut Pública de l'Estat Espanyol estableix en l'article 12.2 que la vigilància de salut pública tindrà en compte, almenys i entre altres factors, els riscos ambientals i els seus efectes en la salut, incloent la presència d'agents contaminants en el medi ambient i a les persones, i l'article 28.2 disposa que seran sotmesos a anàlisis de riscos derivats de l'exposició de les persones a l'entorn en el qual viuen i als agents presents en el medi que puguin afectar el seu benestar físic, mental o social.

El ventall de programes que ofereix Dipsalut es recull en l'anomenat "Catàleg de Serveis" on s'hi inclouen programes de protecció de la salut dirigits a gestionar els riscos ambientals presents en el nostre entorn i serveis de l'àmbit de la promoció de la salut orientats a millorar les condicions i els estils de vida de la població.

- IV. Dipsalut, amplia l'any 2016 el seu marc d'actuació per la transferència que des de la Diputació es fa de la competència d'acció social, una matèria que afegeix valor especialment a l'àmbit de promoció de la salut, que ja treballava des de feia temps amb l'objectiu d'anitzar i fer actuacions dirigides cap els determinants socials de les persones de la demarcació de Girona i, en conseqüència, cap a la seva salut i benestar. El 2019 i amb col·laboració d'altres institucions de salut de territori Dipsalut crea l'Observatori Social, Ambiental i de Salut (L'Observatori) amb la finalitat d'oferir a la ciutadania i als agents socials de la demarcació de Girona, informació útil i de qualitat amb la finalitat de promoure el compromís amb la salut, el desenvolupament humà sostenible, la igualtat d'oportunitats i el bé comú.
- V. Que, de conformitat amb el Text refós dels Estatuts de Dipsalut –aprovats pel Ple en data 15 de juny de 2021 (BOP núm. 119 de 22/06/2021)–, l'Organisme pot exercir, entre d'altres, funcions d'assessorament, formació i transferència de coneixement, informació, recerca, innovació i avaluació, i coordinació, col·laboració i enllaç amb la resta d'agents del territori.

En aquest sentit, Dipsalut pot dur a terme actuacions que tinguin els objectius següents:



- Promoure i protegir la salut, el desenvolupament i cohesió social, l'equitat i la sostenibilitat a la demarcació, amb el compromís i voluntat de promoure la igualtat de gènere i l'apoderament individual i comunitari
 - Col·laborar amb diferents administracions i altres agents del territori per promoure la millora de la salut i el benestar, així com participar en aliances, taules i grups de treball.
 - Fer de nexa de connexió entre ens del sector públic o entre aquests i entitats per tal de millorar en eficiència i eficàcia les polítiques de salut i socials de la demarcació.
 - Impulsar, establir i/o participar en projectes d'innovació vinculats al seu àmbit d'actuació.
- VI. Per a aconseguir-ho, a més, l'Organisme orienta la seva estratègia en la línia dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que guien la implementació de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides per al Desenvolupament Sostenible i en la dels eixos estratègics definits al seu pla estratègic, que impulsen la connexió entre els diferents agents, el coneixement del seu àmbit d'actuació i el nou model que relaciona la salut, la dimensió social i la sostenibilitat.

Dipsalut comparteix els valors de l'IDIBGI: excel·lència i talent, treball en equip, inclusió i diversitat, innovació i transferència de coneixement orientada a millorar la salut de la població, implicació amb el territori, proximitat i sinèrgies, compliment de les polítiques institucionals i els requisits legals, sostenibilitat i compromís amb la millora contínua.

Vista aquesta coincidència d'objectius i d'interessos, les Parts volen regular un marc de col·laboració entre Dipsalut i l'IDIBGI, atès que comparteixen el compromís de promoure i protegir la salut per mitjà de l'obtenció de dades que permeten la creació de coneixement i d'informació que contribueixen a orientar les polítiques públiques.

Amb aquesta finalitat, ambdues parts acorden la formalització d'aquest Conveni marc, de conformitat amb les següents

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és la regulació del marc general de la col·laboració entre Dipsalut i l'IDIBGI per a portar a terme diferents actuacions i per incentivar i desenvolupar la investigació i la transferència de coneixement sobre temes relacionats amb la salut, tenint en compte que les Parts comparteixen interessos i objectius comuns en els àmbits de la salut i la ciència de dades.



Ambdues Parts establiran un espai de treball col·laboratiu per a desenvolupar processos metodològics innovadors validats tècnicament i acadèmicament, en la mesura que sigui possible.

En aquest sentit, es comprometen a:

- Col·laborar en estudis de recerca i avaluació en múltiples matèries relacionades amb la salut pública, per obtenir coneixement i informació per orientar les polítiques públiques i especialment de l'àmbit local.
- Col·laborar en projectes i intercanvi d'informació científica per a la millora de programes de Dipsalut.
- Col·laborar fomentant beques a professionals i estudiants de l'àmbit de la salut pública que es relacionin amb les finalitats i objectius d'ambdues entitats.
- Portar a terme publicacions conjuntes fruit de l'activitat investigadora conjunta.
- Promoure activitats com cursos, seminaris, tallers, conferències d'interès mutu i intercanvi de publicacions per a la sensibilització i formació de la població.

Àmbits relacionats amb el Conveni:

- Cardioprotecció
- Bancs de dades i mostres biològiques
- Formació i especialització de professionals en l'àmbit de la salut pública
- Salut Ambiental
- Promoció de la Salut

Aquesta sinèrgia entre ambdues entitats, en el marc del desenvolupament de les seves finalitats, es realitzarà en forma de cooperació horitzontal, unint el treball i l'experiència de les Parts per a elaborar una missió de servei públic comuna relacionada amb la salut pública.

El desenvolupament de les col·laboracions futures que es plantegin es formalitzarà mitjançant addendes a aquest Conveni marc que faculti col·laboracions en matèria de salut i benestar de les persones en funció dels recursos materials i humans disponibles i prèvia motivació, justificació i formalització de cadascuna d'elles.

Les Parts duren a terme totes les tasques de les quals siguin responsables d'acord amb el Conveni. En tot moment, han de mantenir alts estàndards professionals i realitzar tasques sobre la base dels seus coneixements generals o del seu coneixement de la tecnologia d'última generació, respectivament.

Segona. Obligacions conjuntes



- a) Aportar el personal necessari per dur a terme l'objecte del Conveni.
- b) Elaborar els documents tecnocientífics que siguin necessaris per al bon desenvolupament dels projectes.
- c) Sensibilitzar i formar la població en àmbits relacionats amb el Conveni.
- d) Donar visualització als projectes comuns derivats de la col·laboració, citar la col·laboració i incloure el logotip de la contrapart en les accions de difusió derivades d'aquest Conveni marc.

Tercera. Obligacions de Dipsalut

Dipsalut es compromet a:

- a) Posar a disposició de l'IDIBGI dades per facilitar les tasques de recerca i innovació.
- b) Compensar econòmicament l'IDIBGI en concepte de cobertura de costos derivats de les seves obligacions en les addendes amb impacte econòmic, respectant els límits establerts a la memòria econòmica que s'aprovi en cada cas.

Dipsalut assumeix l'obligació d'exercir de mode real, efectiu i continu el poder de direcció inherent a tot ocupador sobre el seu personal integrant de l'equip de treball encarregat de l'execució del Conveni.

Quarta. Obligacions de l'IDIBGI

L'IDIBGI es compromet a:

- a) Col·laborar tècnicament i científicament en els àmbits relacionats amb el Conveni.
- b) Elaborar estudis i informes de recerca en els àmbits relacionats amb el Conveni.

L'IDIBGI assumeix també l'obligació d'exercir de mode real, efectiu i continu el poder de direcció inherent a tot ocupador sobre el seu personal integrant de l'equip de treball encarregat de l'execució del Conveni.

La direcció de l'IDIBGI, o persona en qui delegui, tindrà entre les seves obligacions:

- i. Actuar com a interlocutor/a davant de Dipsalut i amb el personal integrant de l'equip de treball assignat al conveni, en tot allò relatiu a les qüestions derivades de l'execució del Conveni marc
- ii. Distribuir el treball entre el personal relacionat amb el Conveni i donar a aquestes persones les instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació.
- iii. Organitzar el règim de vacances i dies lliures del personal assignat a l'execució del Conveni marc.



En particular, assumirà els drets i les obligacions que es derivin de la relació contractual entre empleat i ocupador, sense que de l'eventual incompliment de les seves obligacions legals o contractuals es pugui derivar cap responsabilitat per part de Dipsalut.

En cap cas el personal de l'IDIBGI que participi en el Conveni restarà sotmès a cap relació de dependència ni facultat de direcció per part de Dipsalut. La direcció de l'IDIBGI ostentarà aquesta potestat.

Cinquena. Addendes específiques

Cada projecte, programa i/o activitat de col·laboració futura serà objecte d'una addenda a aquest Conveni marc. Per a la seva validesa formal, cada addenda ha de preveure, almenys, el contingut següent:

- Objecte de la col·laboració i la seva justificació
- Obligacions i drets de les Parts, si són diferents dels que estableix el Conveni marc
- Vigència i durada de l'Addenda
- Normes per a la gestió, coordinació, implementació, seguiment, control i avaluació del projecte i/o programa
- Règim econòmic, si escau
- Règim jurídic i formes d'extinció o resolució de l'Addenda
- Designació de persones interlocutores, de contacte, responsables, incloent-ne nom, càrrec, correu electrònic i telèfon i, si escau, adreça postal
- Confidencialitat i drets de protecció intel·lectual, si es requereix
- Ús de la informació i de les dades resultants, si és el cas, i règim de difusió
- Drets d'explotació i resultats de treball patentables i no patentables
- Garanties i responsabilitats
- Possibilitats de modificació, si escau

Les addendes hauran de ser objecte de la publicitat corresponent d'acord amb el que estableix la normativa vigent en la matèria.

En qualsevol cas, les Parts poden acordar que, per la naturalesa o la complexitat de la col·laboració plantejada, es reguli per mitjà d'un conveni específic en lloc de per una addenda al Conveni marc.

La vigència i durada concreta de les addendes no podrà ser superior en cap cas a 4 anys, prorrogable per un màxim de 4 anys addicionals.

Sisena. Seguiment i control de les actuacions



Es portaran a terme les accions de seguiment i control que es considerin necessàries per tal de garantir l'execució correcta de les actuacions objecte d'aquest Conveni marc i de les seves addendes.

Per tal de garantir una comunicació fluïda entre les Parts, s'establirà una Comissió de seguiment, que tindrà com a missió la millora contínua de la cooperació i el control dels projectes, programes i activitats que se'n derivin.

En cadascuna de les addendes que es formalitzin es definirà la composició de la Comissió de seguiment corresponent, designant en cadascuna els membres per part de Dipsalut i per part de l'IDIBGI.

Les funcions que ha de desenvolupar la Comissió de seguiment són les següents:

- Establir estratègies de treball i plans d'actuació que permetin la millora contínua i la innovació
- Impulsar les col·laboracions objecte d'aquest Conveni marc, i analitzar i proposar prioritats respecte de les que se'n proposin
- Efectuar el seguiment, vigilància i control de l'execució del Conveni marc i, especialment, de cadascuna de les addendes específiques
- Vetllar pel desenvolupament i la consecució de les finalitats recollides en aquest Conveni marc i establir les corresponents concrecions operatives d'acord amb les funcions que pertoqueu a les Parts
- Interpretar, en cas de dubte, el contingut del Conveni marc i de les addendes específiques
- Resoldre les controvèrsies que puguin presentar-se en l'execució del Conveni marc i, particularment, de les addendes específiques
- Altres funcions que es considerin necessàries durant la vigència del Conveni marc i de les addendes específiques

La Comissió de seguiment es podrà reunir segons les necessitats de cada projecte, programa o activitat, a proposta de qualsevol de les Parts.

A les reunions podran ser convidades persones que es considerin expertes en la matèria objecte de l'addenda específica o que puguin aportar coneixement al respecte, en qualitat d'assessores externes, amb veu però sense vot.

Setena. Règim econòmic i relació de recursos humans

Aquest Conveni marc no comportarà despeses econòmiques addicionals per a cap de les dues Parts, amb excepció d'aquelles que es derivin de les seves actuacions ordinàries i de gestió.



Tanmateix, si com a resultat de l'execució dels termes d'aquest Conveni marc les Parts haguessin d'incórrer en despeses econòmiques no previstes, es regularà el contingut d'aquesta obligació per mitjà de l'addenda corresponent.

El personal adscrit a cada projecte, programa o activitat es definirà en cadascuna de les addendes al Conveni marc, i s'adaptarà a les necessitats i característiques de les actuacions concretes.

En tot cas, com a estructura transversal aplicable a tot el marc de col·laboració, i per a totes les comunicacions que tinguin la consideració d'actuació o gestió ordinària en virtut d'aquest Conveni marc, es designa el següent equip tècnic de supervisió:

Per l'IDIBGI

legal@idibgi.org

C/ Dr. Castany s/n – Edifici M2, Parc
Hospitalari Martí i Julià, 17190, Salt,
Girona

Telèfon: + 34 872 987 087

Per Dipsalut

Nom (correu@dipsalut.cat)

Parc Científic i Tecnològic UdG
(Edifici Jaume Casademont)
Carrer del Pic de Peguera, 15
17003 Girona

Telèfon: +34 972 414 720

Totes les comunicacions entre les Parts es portaran a terme preferentment per mitjà del correu electrònic o bé per qualsevol mitjà que permeti tenir constància del contingut de la comunicació.

De conformitat amb el que estableix la clàusula Segona, per a cada projecte, programa o activitat específics es designaran, en l'addenda corresponent, les persones de contacte i/o responsables, incloent-ne nom, càrrec, correu electrònic i telèfon i, si escau, adreça postal.

Per a totes les actuacions que es derivin tant d'aquest Conveni marc com de les addendes específiques corresponents s'asseguraran la igualtat de tracte entre persones, de conformitat amb el que estableix la Llei 19/2020, del 30 de desembre. Així mateix, les Parts sol·licitaran als tercers amb què puguin col·laborar com a conseqüència de projectes, programes o activitats que derivin del Conveni marc i de les seves addendes també garanteixen el compliment d'aquesta norma.



Vuitena. Resultats de la col·laboració

D'acord amb la clàusula quarta d'aquest conveni, les addendes específiques de cada projecte especificaran els drets sobre els resultats del projecte i la seva utilització. En qualsevol cas es seguiran les pautes i criteris generals següents:

- Els drets sobre els resultats produïts exclusivament pel personal d'una de les Parts pertanyen a aquesta Part.
- Els drets sobre els resultats obtinguts amb la participació de personal d'ambdues Parts pertanyen conjuntament a les dues Parts en la forma i percentatge que s'especificarà a l'addenda, que farà referència també a la protecció dels resultats i drets, si escau, i a les despeses que en resultin.
- Les referències a la difusió dels resultats prendran en consideració els principis establerts a l'article 37 "Ciència oberta" de la Llei 14/2011, de l'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, modificada per la Llei 17/2022, de 5 de setembre.
- En el cas d'obtenció de dades, l'addenda farà referència al pla de gestió de dades preveient que es difonguin seguint els principis FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) amb l'objectiu d'augmentar l'eficiència i la transparència de la recerca.
- En qualsevol ús o publicació de resultats fruit del treball col·laboratiu, sigui quina sigui la forma, les Parts faran constar la mútua col·laboració.

Atès que els resultats de l'activitat investigadora tenen un caràcter patrimonial, caldrà tenir en compte el que estableix la clàusula Quinzena (Règim jurídic i jurisdicció aplicable) d'aquest Conveni en relació amb aquest fet.

Pel que fa als resultats de l'activitat investigadora, tenen caràcter patrimonial. En aquest sentit, l'article 80 de la Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència i l'article 36 de la Llei estatal 14/2011 disposen que el règim jurídic aplicable a aquestes transferències de resultats es regirà pel dret privat, en els termes previstos en les mateixes i en les disposicions reguladores i els Estatuts de les entitats a què es refereix el Títol IV de la Llei 9/2022, en aquest cas, al Text refós dels Estatuts de la Fundació Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI), d'acord amb les modificacions aprovades pel Patronat en data 24 d'octubre de 2020, aplicant-se els principis de la legislació de patrimoni de les administracions públiques per a la resolució dels dubtes i llacunes que puguin presentar-se.

La transferència a tercers de drets sobre els resultats de l'activitat investigadora es regirà pel Dret privat en els termes que estableixen l'article 36 ter de la Llei estatal 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, de conformitat amb la modificació



introduïda per la Llei 17/2022, i les disposicions de la Llei catalana 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència.

Novena. Confidencialitat

Les Parts resten sotmeses a una obligació mútua de tractar amb total discreció la informació que expressament es consideri confidencial o secreta. Aquesta obligació, tanmateix, està limitada a informació que no sigui àmpliament coneguda d'una altra manera, relativa a projectes col·laboratius concrets i quan, de manera justificada, es consideri convenient. Caldrà, a més, tenir en compte la normativa en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern que s'aplica al sector públic.

En aquest sentit, doncs, les Parts s'asseguraran que la informació no sigui revelada a un tercer sense el consentiment mutu per escrit fins al moment en què la informació deixi de considerar-se confidencial o secreta.

Aquest acord de confidencialitat esdevé irrellevant quan:

- a) La informació confidencial es fa pública sense que es vulnerin aquestes disposicions relatives a la confidencialitat.
- b) Es pot comprovar que la informació confidencial s'obté a partir del propi treball de desenvolupament i investigació per part d'una de les Parts, no depenent d'aquesta cooperació.
- c) La informació confidencial és obtinguda per tercers independentment d'aquest acord i sense violació d'aquest acord de confidencialitat.

Les Parts limitaran l'accés a aquesta informació a persones representants, empleades, contractistes, assessores, que n'hagin de ser informades als efectes d'aquest Conveni marc, de les seves possibles addendes o d'altres convenis de col·laboració específics que derivin d'aquest.

Cadascuna de les Parts haurà de fer signar els documents de confidencialitat (i/o de secret professional) que siguin necessaris per tal que aquestes persones restin subjectes a aquesta obligació de confidencialitat, la qual serà efectiva mentre, d'una banda, la informació subministrada es consideri confidencial o secreta i, d'altra banda, duri la relació de servei amb la institució signant. De manera justificada, es podrà estendre la vigència de l'obligació de confidencialitat per un període no superior a 5 anys des de la data de finalització de la relació de servei esmentada, sigui de la naturalesa que sigui.

Desena. Protecció de dades personals



Les Parts declaren que compleixen el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, General de Protecció de Dades i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

Cada Part tractarà les dades personals dels representants i dels interlocutors de l'altra Part com a Responsable del tractament, en el sentit de l'article 4.7 del Reglament General de Protecció de Dades. La finalitat del tractament serà formalitzar i gestionar el Conveni marc i dur a terme les accions que se'n derivin. Per a l'exercici dels drets reconeguts en el Reglament general de protecció de dades (accés a les dades, rectificació, supressió, portabilitat, sol·licitar la limitació del tractament i oposició) els interessats podran dirigir-se a la Part Responsable del tractament en les referències i adreces que figuren a l'encapçalament d'aquest document. S'informa les Parts que poden consultar la informació sobre les polítiques de protecció de dades a les respectives pàgines web o seus electròniques.

Si, com a conseqüència de la posterior aprovació d'addendes (o de convenis específics) d'aquest conveni, una de les Parts hagués de tractar dades personals de terceres persones per compte o encàrrec de l'altra Part, la regulació d'aquest encàrrec de tractament es durà a terme a través de la redacció de la corresponent clàusula o el corresponent encàrrec de tractament per donar compliment al Reglament General de Protecció de Dades.

Onzena. Vigència i durada

Aquest Conveni marc entrarà en vigor a la data de la signatura per l'última de les Parts i tindrà una durada de quatre (4) anys. Finalitzat aquest termini inicial, la vigència del Conveni es podrà prorrogar de forma expressa fins a un màxim de 4 anys addicionals, previ acord entre les Parts.

La data de finalització del període de vigència de les addendes específiques pot ser posterior a la data de finalització del període de vigència del Conveni marc, essent vàlides en el moment d'extinció del Conveni marc les obligacions que cadascuna de les Parts hagi contret prèviament, sempre que no se superi el termini màxim de validesa establert legalment.

Dotzena. Modificació

El Conveni marc podrà modificar-se per acord mutu de les Parts i es farà mitjançant les addendes corresponents, degudament formalitzades per ambdues. Només modificaran els termes d'aquest Conveni marc les addendes que estableixin expressament termes de modificació.



No es considerarà modificat aquest document en cap cas en virtut de convenis o addendes específics que es puguin signar derivats del Conveni marc, que no podran incloure clàusules que modifiquin o s'oposin a les que inclou aquest document. Si els futurs convenis específics n'inclouen, es consideraran ineficaces a tots els efectes. No obstant això, les clàusules que no modifiquin o s'oposin a les d'aquest Conveni marc sí podran mantenir la seva vigència.

Als efectes del que estableixen els paràgrafs anteriors, caldrà tenir en compte la previsió recollida en la clàusula Setzena (Validesa de les clàusules) d'aquest Conveni.

Tretzena. Extinció

Aquest Conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte, o per incórrer en causa de resolució.

Són causes de resolució:

- a) La denúncia expressa d'una de les Parts, amb un preavís a l'altra d'un mínim de tres (3) mesos a la data en què es vulgui considerar resolt
- b) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants

En aquest sentit, qualsevol de les Parts podrà notificar a la Part incomplidora un requeriment per tal que compleixi, en un determinat termini, les obligacions o compromisos que es considerin incomplets. Si, transcorregut el termini indicat en el requeriment, persistís l'incompliment, la Part que va realitzar el requeriment notificarà a l'altra signant la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.

- c) El mutu acord dels signants
- d) La impossibilitat sobrevinguda per al compliment de les obligacions que s'hi preveuen
- e) La violació del secret estadístic
- f) L'incompliment de la normativa en matèria de protecció de dades
- g) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del Conveni marc
- h) Per qualsevol altra causa prevista a les lleis

El compliment i la resolució del Conveni tindrà els efectes establerts a l'article 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. En tot cas, i en el supòsit de resolució anticipada del Conveni, les Parts es comprometen a complir amb totes les obligacions pactades que es trobin en desenvolupament, fins a la data de finalització de qualsevol acció que estigués contemplada en aquest Conveni marc o en les addendes



específiques i que s'hagués ja iniciat. A aquests efectes, a la finalització del Conveni, les Parts fixaran un termini improrrogable per a la conclusió d'aquestes activitats en curs, que no podrà excedir de la durada del propi Conveni o de l'addenda corresponent.

No obstant això, les Parts podran, si així ho acorden expressament, decidir que l'extinció o la resolució del Conveni marc implica també la finalització de qualsevol projecte, programa o activitat en curs que se'n derivi i que s'hagi pactat per mitjà de la formalització de l'addenda corresponent. En aquest cas, i si sorgeixen controvèrsies, s'estarà al que estableixen les clàusules Quinzena (Règim jurídic i jurisdicció aplicable) i Setzena (Validesa de les clàusules).

Catorzena. Difusió

En tot acte de publicitat, informació o difusió en general que faci qualsevol de les Parts relatiu a l'objecte d'aquest Conveni marc i a les posteriors addendes que es formalitzin, es farà constar la col·laboració d'ambdues, preferiblement incloent-ne tant el nom com el logotip corresponent.

Igualment, cadascuna de les Parts posarà en coneixement de l'altra la realització de qualsevol acció de caràcter protocol·lari relativa a l'objecte d'aquest Conveni marc o de les addendes específiques per tal que l'altra pugui valorar la possibilitat de ser-hi present.

D'altra banda, ambdues Parts contribuiran amb els seus canals normals de comunicació a difondre les activitats organitzades en col·laboració. En aquells casos en què sigui procedent emetre una nota de premsa, caldrà l'acord d'ambdues Parts. En tot cas, en qualsevol activitat organitzada conjuntament s'haurà d'esmentar la participació d'ambdues institucions.

Quinzena. Règim jurídic i jurisdicció aplicable

Aquest Conveni té naturalesa administrativa, es regeix per allò que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i li són aplicables els articles 47 i següents d'aquesta norma, així com els articles 108 a 112 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Les qüestions litigioses a què puguin donar lloc la interpretació, modificació, efectes o resolució del seu contingut que no hagin estat resoltes per la Comissió prevista en el Conveni seran sotmeses, una vegada esgotada la via administrativa prèvia, i d'acord mb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juny, a la jurisdicció contenciosa administrativa.

En aquest sentit, i amb la signatura d'aquest document, ambdues Parts expressen la seva conformitat a sotmetre's a la jurisdicció exclusiva dels jutjats i tribunals de Girona.



No obstant això, les Parts es comprometen a intentar resoldre amistosament les diferències o controvèrsies que puguin sorgir sobre el contingut d'aquest Conveni o en el curs de la seva execució, mitjançant les persones de contacte i/o la Comissió de seguiment, si escau.

Setzena. Validesa de les clàusules

En cas que alguna disposició d'aquest Conveni marc sigui o esdevingui ineficaç, aquest document, en el seu conjunt, mantindrà la seva efectivitat, tret que les disposicions ineficaces fossin tan importants per a una de les Parts que en justificués la resolució.

En la resta de casos, les Parts pactaran substituir les disposicions ineficaces per normes relativament similars a les previstes per la disposició ineficaç sense necessitat de modificar el contingut del Conveni. En qualsevol cas, i en consonància amb el que preveu la clàusula Quinzena (Règim jurídic i jurisdicció aplicable), les Parts s'esforçaran per resoldre qualsevol diferència que sorgeixi en relació amb aquesta previsió.

I, com a prova de conformitat i per la deguda constància en tot el que s'ha convingut, les Parts subscriuen aquest Conveni, en les dates corresponents a les respectives signatures electròniques, essent aplicable a efectes de vigència la de l'última persona signatària.

9. Expedient 2023/1806/G030104 – Proposta d'autorització de compatibilitat per a la realització de l'activitat de periodista *freelance* a la senyora Maria Clara Sánchez-Castro Bonfill

La senyora Maria Clara Sánchez-Castro Bonfill (DNI 43629327Y), funcionària interina per acumulació de tasques de Dipsalut, sol·licita en data 22 de juliol de 2023 (RE 2869/2023) la compatibilitat per al desenvolupament de l'activitat de periodista *freelance*, consistent majoritàriament en la presentació d'esdeveniments, la qual té caràcter discontinu i no representa el 50% de la jornada laboral.

En data 24 d'agost de 2023, els Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització i la Gerència informen, conjuntament, la sol·licitud de la senyora Sánchez-Castro en els següents termes:

"[...] El desenvolupament d'una segona activitat privada per part d'empleats públics està regulada en l'article onzè i següents de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.



Cal també tenir en compte el que estableix la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, atès que en el seu article número 1 estableix que s'aplica a les activitats del personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen.

En aquest sentit, és procedent autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat en el sector privat, per compte propi, atès que, de conformitat amb el que exposa l'empleada en la seva sol·licitud i amb la informació que facilita a la unitat gestora:

- L'activitat laboral en el sector privat no té relació directa amb l'activitat que desenvolupa Dipsalut (article 11 de la Llei 53/1984).
- L'empleada no té concedida l'autorització per al desenvolupament de cap altra activitat privada (article 13 de la Llei 53/1984) ni la dedicació a la segona activitat suposa més de la meitat de la jornada ordinària de treball de Dipsalut (article 12 de la Llei 53/1984).
- La segona activitat no suposa una modificació ni de la jornada laboral ni de l'horari de treball de l'empleada (article 14 de la Llei 53/1984).
- L'empleada no percep cap mena de retribució complementària per factor d'incompatibilitat (article 16 de la Llei 53/1984).

De conformitat amb l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, correspon al Ple de la Corporació local l'autorització o denegació de compatibilitat per a un segon lloc de treball o activitat. [...]"

A la vista d'aquests antecedents, i a proposta de la Presidència, i de conformitat amb el marc normatiu esmentat en l'informe de 24 d'agost de 2023 citat, respecte de l'aprovació de compatibilitats laborals, el Consell Rector aprova, per unanimitat, l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Autoritzar la senyora Maria Clara Sánchez-Castro Bonfill (DNI 43629327Y), funcionària interina per acumulació de tasques de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), perquè pugui compatibilitzar les funcions que realitza a l'Organisme amb una segona activitat laboral en el sector privat per compte propi, com a periodista *freelance*.

Segon. Aquesta resolució serà vigent mentre es mantinguin les condicions reglamentàries que, de conformitat amb la Llei Orgànica 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i amb la



Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, donen lloc a aquesta autorització.

Tercer. Comunicar aquesta resolució a la sol·licitant.

10. Torn obert de paraules

No hi ha cap intervenció més.

La Presidència aixeca la sessió, de la qual s'estén aquesta acta.

La presidenta p.d.
Maria Puig i Ferrer

El secretari
Jordi Batllori i Nouvilas