

Secretaria
Exp. 2023/1751/A010101

Acta de la reunió Constitutiva del Consell Rector del 4 d'agost de 2023

Núm. sessió: 2023/08
Caràcter: Constitutiva
Data: 4 d'agost de 2023
Horari: De les 10:30 a les 10:55 hores
Lloc: Saló de Comissions de la Diputació de Girona

Hi assisteixen:

Membres del Consell Rector:

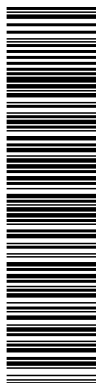
- **Presidenta p.d.:**
Maria Puig i Ferrer
- **Vicepresidenta:**
Natàlia Figueras i Pagès
- **Vocals:**
Mònica Alcalà i Torrent
Jordi Camps i Vicente
Adrià Lamelas i Martínez
Vanessa Peiró i Royan
Joaquim Roca i Ventura
Maite Tixis i Padrosa

Assistents (amb veu, sense vot):

- **Diputats convidats:**
Pere Garriga i Solà
Carles Motas i López
Guillem Surroca i Pascual
- **Gerent:**
Sílvia Oliveras i Casadellà
- **Secretari acctal.:**
Jordi Turon i Serra
- **Interventora:**
Núria Josa i Arbonés
- **Tresorera:**
M. Teresa Villar i Roda

Ordre del dia

1. Expedient 2023/1714/A020201 – Proposta al Consell Rector d'aprovació de la constitució del Consell Rector de Dipsalut
2. Informacions de Govern

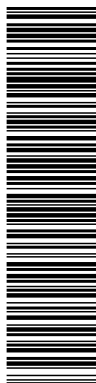


3. Donar compte dels Decrets signats per la Presidència del mes de juliol de 2023
4. Expedient 2022/1442/G010101 – Proposta d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de l'aprovació de la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball de Dipsalut per al 2023
5. Expedient 2023/1746/F010401 – Aprovar inicialment i elevar al Ple de la Diputació de Girona l'expedient de crèdit extraordinari DI 3CE 2/2023 del Pressupost de l'Organisme autònom de salut pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) de l'exercici 2023
6. Expedient 2023/1735/F010402 – Aprovar inicialment i elevar al Ple de la Diputació de Girona l'expedient de suplement de crèdit DI 3SC 1/2023 del pressupost de l'Organisme autònom de salut pública de la Diputació de Girona de l'exercici 2023
7. Expedient 2023/1725/B010100 – Aprovar el conveni marc de col·laboració entre el Departament Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, la Fundació Bancària “La Caixa”, la Fundació Privada Banc d'Aliments de les comarques de Girona, l'Organisme autònom de Salut pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) i Càritas Diocesana de Girona per la implantació del projecte Centre de Distribució d'Aliments (CDA). Girona
8. Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió

Abans d'iniciar el debat i votació dels assumptes inclosos a l'ordre del dia, la presidenta fa una petita explicació als assistents relativa a la naturalesa de l'Organisme, especialment pel que fa a l'àmbit competencial en matèria de salut pública i acció social, i sobre el paper que té el Consell Rector de l'Organisme.

1. Expedient 2023/1714/A020201 – Proposta d'aprovació i constitució del Consell Rector de Dipsalut per al mandat 2023-2027



En data 19 de juliol de 2023 es va constituir la nova Diputació de Girona conseqüència de la convocatòria de les eleccions locals regulada al Reial decret 207/2023, de 3 d'abril.

Per acord del Ple de la Diputació de Girona de data 27 de juliol de 2023, es va acordar establir en 7, a més de la presidenta, el nombre de vocals de què constarà el Consell Rector de Dipsalut i es van designar els membres de les vocalies d'aquest òrgan.

Per Decret de la Presidència de la Diputació de data 27 de juliol de 2023 es va delegar en la diputada senyora Maria Puig Ferrer la Presidència de Dipsalut (expedient 2023/8779).

Per Decret de la Presidència de la Diputació de data 27 de juliol de 2023 es va nomenar la diputada senyora Natàlia Figueras i Pagès vicepresidenta de Dipsalut (expedient 2023/8789).

Els articles 7 i 8 del Text refós dels Estatuts de Dipsalut, aprovat pel Ple de la Diputació en data 15 de juny de 2021 (BOP núm. 119 de 22/06/2021) preveuen l'existència d'un Consell Rector com a òrgan que assumeix el govern, la direcció superior i l'alta orientació i fixació de les gran línies d'actuació de l'Organisme Autònom.

Pel que fa a la seva composició, l'article 9 dels seus Estatuts disposa que el Consell Rector estarà compost per la Presidència i per vocals designats pel Ple de la Diputació de Girona, en nombre mínim de 8 i màxim de 12 dels que, com a mínim, dues terceres parts han de ser diputats i diputades de la Diputació de Girona.

Per tot l'exposat i, en virtut del Decret de delegació de la Presidència de Diputació de Girona, de data 27 de juliol de 2023, el Consell Rector, a proposta de la Presidència de l'Organisme, aprova, per unanimitat, l'adopció del següent

ACORD:

Únic. Declarar constituït el Consell Rector de Dipsalut, atès l'acord adoptat pel Ple de la Diputació de Girona, en la sessió extraordinària que va tenir lloc el dia 27 de juliol de 2023, en el qual es van nomenar els/les diputats/des que integren aquest Consell Rector i que són els següents:

- Maria Puig i Ferrer
- Natàlia Figueras i Pagès



- Jordi Camps i Vicente
- Vanessa Perió i Royan
- Joaquim Roca i Ventura
- Maite Tixis i Padrosa
- Mònica Alcalà i Torrent
- Adrià Lamelas i Martínez

El Consell Rector, de conformitat amb el Decret de la Presidència de la Diputació de Girona de data 27 de juliol de 2023 (expedient 2023/8779), serà presidit per la diputada senyora Maria Puig Ferrer.

La diputada senyora Natàlia Figueras i Pagès en serà la vicepresidenta, de conformitat amb el Decret de la Presidència de la Diputació de Girona de data 27 de juliol de 2023 (expedient 2023/8789).

2. Informacions de Govern

La presidenta cedeix la paraula a la gerent, qui explica als assistents que s'ha preparat un vídeo que recull les dades més destacades que s'inclouen en la Memòria del mandat 2019-2023 que acaba de finalitzar.

D'altra banda, la presidenta avança que es convocarà una nova reunió del Consell Rector la primera o la segona setmana de setembre, un cop s'hagin quadrat les agendes i coordinat amb les diferents reunions dels diputats, per tal d'aprovar la preceptiva proposta prèvia de plantilla i pressupost que posteriorment s'hauran d'incorporar al Pressupost general de la Diputació. En aquest sentit, i abans de la sessió del Consell Rector corresponent al mes de setembre, es faran reunions prèvies amb els grups per explicar detalladament quina serà la proposta, especialment pel que fa a pressupost, que es presentarà per a aprovació del Consell Rector.

3. Donar compte dels Decrets signats per la Presidència del mes de juliol de 2023

Es dona compte dels Decrets de Presidència signats entre l'1 i el 31 de juliol de 2023:

Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
267 3/7/2023	Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització 2019/793/X020200	Prorrogar, des del 3 de juliol de 2023 i per un període de quatre anys, el Conveni de col·laboració signat el 3 de juliol de 2019, entre l'Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona de l'Ajuntament de Barcelona i l'Organisme Autònom de Salut



Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
		Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), en l'àmbit de l'atenció a les emergències socials
268 10/7/2023	Gestió Econòmica 2023/1527/F020800	Aprovar la reposició de fons per import total de 1.596,43 €, tot autoritzant, disposant i reconeixent les obligacions derivades d'una bestreta de caixa fixa (Nº bestreta (SICAL): 1; Nom (SICAL): BCF DESPESES CORRENTS; Nº de compte justificatiu: J/2023/5)
269 10/7/2023	Gestió Econòmica 2023/1683/F020800	Aprovar la reposició de fons per import total de 298,21 €, tot autoritzant, disposant i reconeixent les obligacions derivades d'una bestreta de caixa fixa (Nº bestreta (SICAL): 1; Nom (SICAL): BCF DESPESES CORRENTS; Nº de compte justificatiu: J/2023/6)
270 10/7/2023	Subvencions 2020/1517/X020202	Modificar l'import de la subvenció concedida a l'Ajuntament de Tortellà, per dur a terme actuacions del Catàleg de Serveis 2020 que es realitzin a través del Consorci de Medi Ambient de Salut Pública de la Garrotxa (SIGMA) i les entitats que en depenguin i minorar-lo d'un import de 4.419,00 € a 2.815,00 €, d'acord amb l'article 30 de l'Ordenança general de subvencions de la Diputació de Girona, vigent en el moment de la concessió
271 10/7/2023	Recursos Humans 2023/607/G040200	Revocar l'encàrrec de funcions del lloc Tècnic/a de gestió de l'àmbit funcional de pressuposts i comptabilitat a la senyora Gemma Feliu Turon, administrativa de l'Àrea de Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització, per provisió definitiva del lloc esmentat, amb efectes a partir del 3 de juliol de 2023
272 10/7/2023	Secretaria - Serveis Jurídics 2023/1694/A010101	Suspendre la sessió extraordinària 2023/07 del Consell Rector de Dipsalut, prevista per al dimarts 11 de juliol de 2023 a les 12:30 hores, atès que, a data d'avui, no es preveu que el Ple de la Diputació de Girona celebri la seva constitució ni nomeni el seu president o la seva presidenta abans dels propers 7 dies, tota vegada que la Diputació de Girona té previst que es convoquin, en un mateix dia, les diferents sessions de tots els seus òrgans col·legiats per aprovar els esborranys de les actes
273 10/7/2023	Contractació 2023/1125/D050902	Adjudicar a la Associació de Economia de la Salut (AES), el contracte de patrocini de XLII Jornades d'Economia de la Salut, de manera que Dipsalut durà a terme una aportació econòmica a favor de l'entitat AES per un import de 4.000,00€, IVA no inclòs, més un import de 840,00€, en concepte d'IVA, que totalitzen 4.840,00€
274 10/7/2023	Subvencions 2020/1541/X020202	Modificar l'import de la subvenció concedida a l'Ajuntament de Riudaura, per dur a terme actuacions del Catàleg de Serveis 2020 que es realitzin a través del Consorci de Medi Ambient de Salut Pública de la Garrotxa (SIGMA) i les entitats que en depenguin i minorar-lo de 1.288,00 € a 888,00 €, d'acord amb l'article 30 de l'Ordenança general de subvencions de la Diputació de Girona vigent en el moment de la concessió.



Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
275 11/7/2023	Recursos Humans 2023/1708/G030101	Adscriure el senyor Pau Batlle Amat, funcionari de carrera del grup de classificació A1 de Dipsalut, al lloc de treball de Responsable de l'Observatori Social i de Salut, de forma provisional i temporal, a partir del dia 1 de setembre de 2023 i per un termini màxim d'un any
276 11/7/2023	Recursos Humans 2023/1724/G020300	Aprovar la convocatòria de la selecció per a proveir amb caràcter temporal, mitjançant una comissió de serveis reservada a mobilitat interna de funcionaris de carrera, un lloc de treball de "Cap del Servei de Promoció de la Salut, Benestar i Atenció a les Persones", Tècnic d'administració Especial (Grup A1)
277 11/7/2023	Recursos Humans 2023/1701/G040200	Aprovar la gratificació per serveis extraordinaris prestats durant els mesos de maig i juny de 2023, fora de la jornada laboral habitual, de l'empleat Àlex Morales i Moliner, per un import de 394,92 €, corresponent a 18 hores en dies laborables i horari diürn (subgrup A2)
278 11/7/2023	Recursos Humans 2023/1626/G030109	Reconèixer al senyor Joan Rosa Castro el grau personal consolidat corresponent al nivell 18, amb efectes a partir del passat 1 de juny de 2023
279 11/7/2023	Recursos Humans 2023/1680/G080100	Aprovar l'import de les ajudes socials liquidables el mes de juliol de 2023 (550,00 €)
280 13/7/2023	Recursos Humans 2023/1369/G040200	Aprovar la gratificació per serveis extraordinaris prestats durant el mes de juny de 2023, fora de la jornada laboral habitual, de l'empleat Marc Abad Riao, per un import de 21,94 € corresponent a 1 hora en dies laborables i horari diürn (subgrup A2)
281 14/7/2023	Recursos Humans 2023/1716/G030109	Declarar la senyora Glòria Marull Coll en situació d'excedència forçosa per incompatibilitat, amb efectes a partir del proper 17 de juliol de 2023
282 18/7/2023	Contractació 2023/611/J020110	Adjudicar el contracte de subministrament de 13 ordinadors portàtils, en la modalitat rènting, derivat de la primera pròrroga de l'acord marc de subministrament d'equips informàtics i determinades llicències de programari (expedient 2018.09), licitat pel Consorci Català pel Desenvolupament Local (CCDL), per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), a favor de l'empresa ABAST SYSTEMS & SOLUTIONS, SL, per un import total de 14.626,56 € (IVA no inclòs)
283 23/7/2023	Recursos Humans 2023/1727/G030101	Cessar com a Auxiliar Administrativa (C2) i Nomenar funcionària interina, de manera excepcional i per necessitat urgent i inajornable, la senyora Nerea Ruiz Torres, perquè presti els seus serveis com a Administrativa (grup C1), adscrita al Servei de Govern i Relacions Institucionals de l'Organisme, amb efectes a partir de l'1 d'agost de 2023 i per un termini de 9 mesos
284 23/7/2023	Recursos Humans 2023/1732/G030101	Cessar com a Auxiliar Administratiu (C2) i Nomenar funcionari interí, de manera excepcional i per necessitat urgent i inajornable, el senyor David Díaz Cargol, perquè presti els seus serveis com a Administratiu (grup C1), adscrit als Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de l'Organisme, amb efectes



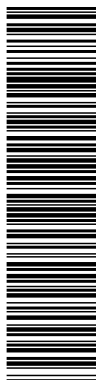
Núm. Data aprov.	Unitat admin. Expedient	Resum
		a partir de l'1 d'agost de 2023 i per un termini de 9 mesos
285 28/7/2023	Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització 2023/1746/F010401	Incoar l'expedient de crèdit extraordinari DI 3CE 2/2023 per tal que el Consell Rector de Dipsalut proposi elevar al Ple de la Diputació de Girona la seva aprovació inicial
286 28/7/2023	Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització 2023/1735/F010402	Incoar l'expedient de suplement de crèdit DI 3SC 1/2023 per tal que el Consell Rector de Dipsalut proposi elevar al Ple de la Diputació de Girona la seva aprovació inicial
287 31/7/2023	Acció social 2021/1051/D030400	Aprovar el "Conveni de col·laboració entre Dipsalut i l'Ajuntament de Banyoles pel desenvolupament del servei de teleassistència domiciliària"
288 31/7/2023	Subvencions 2022/872/X020201	Modificar l'import de la subvenció concedida a l'Ajuntament de Blanes per finançar les despeses de la seguretat, vigilància, salvament i socorrisme a les platges (Pt08), per a l'any 2022 i minorar-lo d'un import de 38.883,93 € a 34.598,18 €

4. Expedient 2022/1442/G010101 – Proposta d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de l'aprovació de la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball de Dipsalut per al 2023

La presidenta facilita als assistents un organigrama de l'Organisme i cedeix de nou la paraula a la gerent, qui explica als assistents que en l'actualitat l'estructura de Dipsalut compta amb 54 persones, dividits en diverses àrees. També explica que es tracta d'un Organisme molt tecnificat, on aproximadament el 80% dels empleats són tècnics, majoritàriament del grup A2, i provinents de disciplines diverses (Psicologia, Pedagogia, Veterinària, Farmàcia...), la majoria dels quals va cursar el Màster de Salut Pública de la Universitat de Girona.

A més, explica que des de 2016 Dipsalut va incorporar la competència d'acció social, que actualment és una petita unitat dins de l'Organisme, que depèn directament del Servei de Govern i Relacions Institucionals. A més, es va iniciar també el projecte de L'Observatori, que pretén donar indicadors per mostrar les desigualtats en salut a tota la demarcació.

Pel que fa a la proposta que es presenta, es tracta d'una modificació instrumental de la plantilla i de la relació de llocs de treball: actualment el 50% de l'equip està ja estabilitzat. L'altre 50%, arran de la taxa extraordinària de reposició que s'inclou en la vigent Llei de Pressupostos, podrà optar a la seva plaça a partir de l'any vinent. Aquesta modificació inclou la reposició de dues places, arran d'una defunció i d'una



jubilació, i la provisió del lloc de Responsable adjunt dels Serveis Jurídics, que es cobrirà per mitjà d'un concurs interadministratiu, i finalment la reunificació de tot el personal de l'àmbit administratiu en una mateixa categoria, en aquest cas C1 (administratiu/iva), amb la reclassificació de les poques places del grup C2 que encara tenia l'Organisme. Finalment, es crea una plaça d'operador informàtic (categoria C1), que fins a la data no era estructural.

Totes aquestes modificacions, si són aprovades, s'incorporaran a la proposta de plantilla i de relació de llocs de treball per al 2024 que es proposarà aprovar al setembre amb el compromís que, si hi hagués alguna modificació abans de presentar la proposta, se n'informaria puntualment.

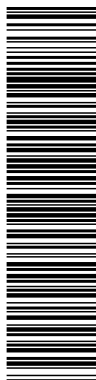
Finalitzen les intervencions.

El Consell Rector de Dipsalut aprova, en la sessió ordinària número 2022/9, que té lloc el 13 de setembre de 2022, l'acord d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de la plantilla i de la relació de llocs de treball (RLT) de Dipsalut per al 2023 i l'aplicació de l'increment addicional de l'1,5% establert al Reial Decret-Llei 18/2022, de 18 d'octubre de 2022, en sessió 2022/11, que té lloc el 8 de novembre de 2022. La Plantilla i la Relació de Llocs de Treball de Dipsalut per al 2023, són aprovades definitivament pel Ple de la Diputació de Girona en sessió del 22 de novembre de 2022, i publicades al Butlletí de la Província de Girona (BOP), núm. 233, del 7 de desembre de 2022.

El Consell Rector de Dipsalut aprova, en la sessió ordinària número 2023/3, que té lloc el 7 de març de 2023, l'acord d'elevació al Ple de la Diputació de Girona de la modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball (RLT) de Dipsalut per al 2023, que són aprovades definitivament pel Ple de la Diputació de Girona en sessió del 21 de març de 2023 i publicades al BOP núm. 65 de 3 d'abril de 2023.

La Gerència i els Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de l'Organisme proposen a aquesta Presidència, en data 1 d'agost de 2023 que el Consell Rector elevi al Ple de la Diputació l'aprovació de la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball de Dipsalut per al 2023, en els següents termes:

[...] L'aprovació de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2023, estableix una taxa específica de reposició per a la convocatòria de places vacants a les administracions públiques per tal que situï el percentatge d'interinitat a cada administració per sota del 8%, d'acord amb allò establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1693249 MYS90-TEZUJ-U0XYQ BF3A7298C2C44309D045005CA9C999F0B06ED851) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: <http://www.ddgi.cat/verificadorDipSalut>



En aquest sentit, l'elaboració d'un Pla d'ordenació dels Recursos Humans plurianual de l'administració convocant és preceptiu i, en el cas de Dipsalut, es troba en procés d'elaboració i reflexió estratègica sobre les necessitats organitzatives i estructurals de l'organisme.

Dels antecedents esmentats i la necessitat d'adaptació dels instruments de ordenació del personal es deriven les següents propostes de modificació de plantilla i rllt:

1. Actualització:

D'acord amb l'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació 2021 (OPO 2021), aquest any s'han pogut establir 4 places de personal funcionari, segons el següent detall:

Codi plaça	Grup	Escala / subescala
F3005	C1	Administració General / Administratius
F2004	A2	Administració General / Gestió
F2008	A2	Administració General / Gestió
F2013	A2	Administració Especial / Titulats mitjà – Tècnics informàtics

Aquesta ocupació de places per la via reglamentària, per tant, es pot reflectir a la Plantilla de l'Organisme així com a la Relació de Llocs de Treball per al 2023 en la present modificació.

En aquest sentit, les places i llocs:

- L3001, Administratiu en règim laboral
- L2005, Tècnic de gestió

Poden ser objecte d'amortització i extinció respectivament, atès que restaven pendents de cobertura les places equivalents en règim funcional, d'acord amb l'execució de l'OPO 2021, amb codis F3005 i F2004.

I, d'acord amb l'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació per al 2022, finalitzada el passat mes d'abril, s'ha cobert per taxa de reposició la plaça amb codi F3006, amb adscripció definitiva del lloc de treball d'idèntic codi.



Finalment, d'acord amb la resolució del concurs de provisió del lloc de treball "Coordinador/a tècnica de programes de promoció de la salut, benestar i atenció a les persones", amb codi F2035, la treballadora que ocupava definitivament un lloc de treball anomenat "Tècnic/a de salut pública i benestar", amb codi, F2017, ha estat adscrita definitivament al lloc convocat, per Decret de la Presidència en funcions de 29 de juny de 2023 i, per tant, es pot reflectir a la Relació de Llocs de Treball per al 2023.

2. Modificació forma de provisió:

El lloc de treball F1005, "Responsable adjunt/a de Serveis jurídics, econòmics i d'organització" que actualment està ocupat provisionalment en comissió de serveis, s'ha de **modificar la forma de provisió**, atès que es preveu realitzar un concurs interadministratiu per tal de cobrir definitivament el lloc esmentat.

3. Reclassificació i amortització:

Atès el tipus de feina i funcions que realitzen les persones de categoria laboral del grup C2, "Auxiliar Administratiu/iva" a Dipsalut que no necessàriament estan diferenciades de les encomanades en la pràctica a les persones que ocupen places del grup C1, "Administratiu/iva", es proposa la seva **reclassificació**. Actualment la plantilla de Dipsalut compta amb 3 places del grup C2, amb els seus respectius llocs de treball ocupats per funcionaris o laborals interins i, per aquest motiu, es considera oportú, en virtut de la potestat organitzativa, proposar la reclassificació d'aquestes places, passant del grup C2 al grup C1.

Tanmateix, la reclassificació de les places esmentades comporta l'extinció i creació dels llocs de treball corresponent, segons el següent detall:

Places i llocs que s'amortitzen o extingeixen:

Codi plaça	Grup	Escala / Subescala	Modificació Plantilla 2023	Codi Lloc	Denominació lloc	Modificació RLLT 2023
F4008	C2	Administració	Amortització per Reclassificació	F4008	Aux. Administratiu/iva	Extinguir
F4004	C2	General / Aux.				
F4007	C2	Administratius				

Noves places i llocs a partir de reclassificació:



Codi plaça	Grup	Escala / Subescala	Modificació Plantilla 2023	Codi Lloc	Denominació lloc	Modificació RLLT 2023
F3012	C1	Administració	Creació per Reclassificació	F3012	Administratiu/iva	Vacants
F3013	C1	General /				
F3014	C1	Administratius				

Així mateix, d'entre aquestes 3 places, es proposa l'amortització de la plaça L4002, en règim laboral del grup C2, atès que restava pendent d'amortitzar quan es pogués convocar la seva plaça homòloga en règim funcional, amb codi F4007, que ara és objecte de reclassificació. En aquest sentit, correspon extingir el lloc de treball corresponent amb codi L4002 i denominació "Auxiliar administratiu/iva, del grup C2, del règim laboral i amb dotació.

4. Creació d'una plaça d'Operador Informàtic:

D'acord amb l'evolució de la modalitat de prestació del servei cap a la implementació del teletreball, s'han incrementat les feines de suport informàtic a les persones treballadores de l'Organisme, així, es fa imprescindible comptar amb la figura d'un Operador/a Informàtic/a, de l'Escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, Comeses Especials, del grup C1, amb codi F3015, amb el lloc de treball: "Operador/a Informàtic/a", en règim jurídic funcional, complement de destí corresponent al nivell 16 i un complement específic per import de 12.733,44 €, amb codi F3015, adscrit al Servei d'Informació per a la Gestió, la Qualitat i la Innovació.

5. Afecció pressupostària:

Es fa constar que la variació pressupostària que comporta la present proposta de modificació de llocs de treball i plantilla de Dipsalut per al 2023, afecta únicament a la reclassificació de places del grup C2 al grup C1, així com la creació d'una plaça d'Operador/a Informàtic/a (i llocs corresponents) i la seva quantia correspon al detall següent:

- Import aprovat amb el Pressupost 2023, inclosos els increments corresponents a la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023:



Codi plaça	Grup	Pressupost aprovat	Codi lloc	C. Destí aprovat (Nivell 14)	CE aprovat	Seguretat social	Total despesa aprovada pressupost 2023
F4008	C2	9.733,12 €	F4008	4.960,90 €	8.558,20 €	7.289,57 €	30.541,79 €
F4004	C2	9.733,12 €	F4004	4.960,90 €	8.558,20 €	7.289,57 €	30.541,79 €
F4007	C2	9.733,12 €	F4007	4.960,90 €	8.558,20 €	7.289,57 €	30.541,79 €
Total							91.625,37 €

b) Import del cost de les places i llocs de treball corresponents objecte de reclassificació:

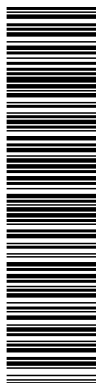
Codi plaça	Grup	Sou base	Codi lloc	C. Destí (Nivell 15)	CE	Seguretat social	Total despesa derivada de les noves places i llocs
F3012	C1	11.482,74 €	F3012	5.325,46 €	8.558,20 €	2.683,00 €	28.049,40 €
F3013	C1	11.482,74 €	F3013	5.325,46 €	8.558,20 €	2.683,00 €	28.049,40 €
F3014	C1	11.482,74 €	F3014	5.325,46 €	8.558,20 €	2.683,00 €	28.049,40 €
Total							84.148,19 €

c) Import del cost de la plaça i lloc de treball de nova creació:

Codi plaça	Grup	Sou base	Codi lloc	C. Destí (Nivell 16)	CE	Seguretat social	Total despesa derivada de la nova plaça i lloc
F3015	C1	11.482,74 €	F3015	5.691,28 €	12.733,44 €	9.375,99 €	39.283,45 €

Així, la variació pressupostària neta derivada de la present proposta de modificació de Plantilla i Relació de Llocs de Treball per al 2023, és com segueix:

a) Import aprovat amb el Pressupost 2023	- 91.625,37 €
b) Import del cost de les places i llocs de treball corresponents objecte de reclassificació	99.956,30 €



c) Import del cost de la plaça i lloc de nova creació	39.283,45 €
Variació neta anual:	47.614,38 €

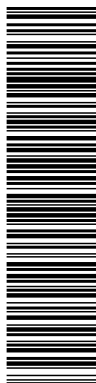
Tanmateix, s'ha de considerar que les places reclassificades i la de nova creació no s'ocuparan fins l'any 2024 i, per tant, aquesta variació neta no té incidència al pressupost aprovat per l'organisme per al 2023, atès que la dotació pressupostària corresponent serà aprovada amb l'elaboració del Pressupost per al 2024, juntament amb la corresponent Relació de Llocs de Treball valorada, d'acord amb allò establert al Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Es fa constar que el dia 13 de juliol es va celebrar la negociació preceptiva de la present proposta de modificació, d'acord amb la documentació que obra a l'expedient 2023/333, per part de la Junta de Personal de Dipsalut.

Per tot l'exposat, es proposa a la Presidència de Dipsalut que proposi al Consell Rector l'acord d'aprovació i elevació al Ple de la Diputació de Girona de la modificació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball de Dipsalut de 2023, amb l'objectiu que reflecteixi els següents canvis:

a) Plantilla:

- a. Reclassificar les places de l'Escala d'Administració General, subescala aux. Administratiu, grup C2 amb codi F4008, F4004 i F4007, en places de l'Escala d'Administració General, subescala Administrativa, grup C1, amb codi F3012, F3013 i F3014.
- b. Crear una plaça de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis Especials, comeses especials, grup C1, amb codi F3015.
- c. Amortitzar les places de règim laboral amb codi L3001, L4002 i L2005 i denominació "Administratiu", "Auxiliars" i "Tècnic de Gestió", respectivament.
- d. Reflectir com a ocupades les places:
 - i. F3005
 - ii. F2004
 - iii. F2008
 - iv. F2013



v. F3006

b) Relació de Llocs de Treball:

a. Extingir els llocs de treball següents:

- i. F4008
- ii. F4004
- iii. F4007
- iv. L2005
- v. L3001
- vi. L4002
- vii. F2017

b. Crear els llocs de treball, corresponents a la reclassificació de places del grup C2 a C1, amb un complement de destí corresponent al nivell 15 i un Complement específic de 8.558,20 €, següents:

- i. F3012, adscrit al Servei de Govern i Relacions Institucionals
- ii. F3013, adscrit als Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització
- iii. F3014, adscrit al Servei de Salut Ambiental

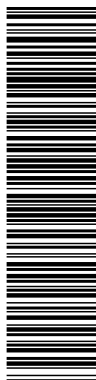
c. Crear el lloc de treball del grup C1, adscrit als Serveis d'Informació per a la Gestió, la Qualitat i la Innovació, F3015, amb complement de destí corresponent al nivell 16 i un Complement específic de 12.733,44 €.

d. Reflectir els resultats del concurs de provisió del lloc F2035 amb adscripció definitiva, per Decret de la Presidència en funcions de 29 de juny de 2023, tot treien l'observació de "Vacant"

e. Fixar com a forma de provisió del lloc de treball "Responsable adjunt/a de Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització, amb codi F1005, la llegenda "CI", corresponent a Concurs interadministratiu.

f. Reflectir l'execució de les Ofertes Públiques d'Ocupació de 2021 i 2022, amb l'adscripció definitiva dels llocs:

- i. F3005
- ii. F2004
- iii. F2008



- iv. F2013
- v. F3006

És competència del Consell Rector, d'acord amb l'article 10.6) dels Estatuts de l'Organisme, l'aprovació de la política de personal, la plantilla, la relació de llocs de treball, les seves modificacions i el règim retributiu dins dels límits legals, a proposta de la Presidència. No obstant això, atès que la plantilla i la relació de llocs de treball estan condicionats per la dotació econòmica que recull el pressupost anual de Dipsalut, el Consell Rector, de conformitat amb l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, les eleva al Ple de la Diputació de Girona per a la seva aprovació definitiva juntament amb el pressupost de cada exercici.

Per tot el que s'ha exposat, es fa necessari la modificació de la RLT de Dipsalut per al 2023, per tal d'incorporar les modificacions necessàries per a la reorganització dels recursos humans de l'Organisme. [...]

Vist l'article 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració local amb habilitació de caràcter nacional que estableix que: "L'emissió de l'informe del secretari podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagin estat emesos pels serveis del propi Ajuntament i que figurin com a informes jurídics a l'expedient."

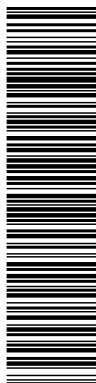
A la vista de les competències que li atribueixen els Estatuts de l'Organisme, i a proposta de la Presidència, el Consell Rector aprova, per unanimitat, elevar al Ple de la Diputació de Girona l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Aprovar la modificació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball que s'adjunten com a annexos 1 i 2, respectivament i que contenen totes les places i tots els llocs de treball de Dipsalut, ordenats per unitats orgàniques.

En aquest sentit, seran vàlides a tots els efectes les denominacions de les àrees, les seccions i els llocs, tal com consten a l'annex 2, els grups i nivells de destinació i l'import dels complements específics que hi són detallats, així com l'import d'altres complements que hi apareguin.

Segon. Elevar al Ple de la Diputació de Girona l'aprovació de la modificació de la Plantilla i la Relació de Llocs de Treball que s'adjunten com a annexos 1 i 2,



respectivament i que contenen totes les places i tots els llocs de treball de Dipsalut, ordenats per unitats orgàniques.

Tercer. Ordenar la publicació íntegra de la Plantilla i la Relació de llocs de treball modificada de Dipsalut per al 2023 al *Butlletí Oficial de la Província* i al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i trametre'n còpia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració General de l'Estat, d'acord amb el que disposa l'article 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.



Annex 1:

**Plantilla Dipsalut 2023
FUNCIONARIS DE CARRERA**

Codi	II. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1004-F1005	Tècnics	2	A1	2		
F2004 a F2008	Gestió	5	A2	4	1	
F3001 a F3014	Administratius	14	C1	8	6	
F5001	Subalterns	1	E	1		
	TOTAL	22		15	7	
Codi	III. PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL					
	III. 1. Subescala tècnica					
	a) Titulats superiors	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1003	Tècnics de comunicació i difusió	1	A1	1		
F1006	Tècnics de qualitat i innovació	1	A1	1		
F1007 a F1009	Tècnics de salut pública	3	A1	3		
	TOTAL	5		5		
	b) Titulats grau mitjà	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F2009 a F2014	Tècnics informàtics	6	A2	3	3	
F2015 a F2018 i F2020 a F2029	Tècnics de salut pública	14	A2	11	3	
F2001 a F2003 i F2034	Tècnics de serveis socials	4	A2	1	3	
F2030 a F2033	Tècnics Observatori	4	A2	0	4	
	TOTAL	28		15	13	
III. 2. Subescala serveis especials						
	c) Comeses especials	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F3015	Operador	1	C1	0	1	
	TOTAL	1		0	1	
TOTALS PERSONAL FUNCIONARI						



	TOTAL	56	35	21	
--	--------------	-----------	-----------	-----------	--

PERSONAL DIRECTIU

Codi	Denominació del lloc de treball	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1001	Gerents	1	A1	1		
TOTAL PERSONAL DIRECTIU						
	TOTAL	1		1		

PERSONAL COJUNTURAL

Codi	Denominació del lloc de treball	Núm.	Grup	Observacions		
				PO	PV	PA
F1002	Responsables de l'OSS	1	A1	1		
TOTAL PERSONAL COJUNTURAL						
	TOTAL	1		1		

RESUM FINAL PLANTILLA DE PERSONAL				
	Núm.	PO	PV	PA
Nombre total personal funcionari	56	35	21	
Nombre total personal directiu	1	1		
Nombre total personal conjuntural	1	1		
TOTAL	58	37	21	

TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL	58
------------------------------------	-----------

Codi per a validació: **MYS90-TEZUJ-U0XYQ**
 Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 9:25:10**
 Pàgina 19 de 38

El document ha estat signat per :
 1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 13/10/2023 13:33
 2.- Vicesecretari de DIPSALUT. Signat 16/10/2023 07:49

SIGNAT
 16/10/2023 07:49



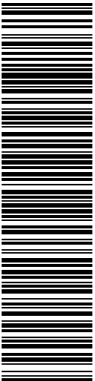
Dipsalut
 Organisme de Salut Pública
 de la Diputació de Girona

Annex 2: Relació de llocs de treball 2023

Govern i relacions institucionals

Codi	Denominació lloc de treball	Dot.	CD	CE	Grup	FP	R.J.P	Factor dedicació (**)	F. específica	Observacions
F1001	Gerència	1				LD	D			Dedicació exclusiva / Retribució íntegra anual: 81.334,18 €
F1003	Tècnica de comunicació i difusió	1	22	20.385,04 €	A1	C	F			
F3001	Administratiu/a de Govern	1	15	8.558,20 €	C1	C	F	5.458,25	MD	
F3012	Administratiu/a	1	15	8.558,20 €	C1	C	F			Vacant
<i>Secció d'Acció social i cooperació internacional</i>										
F2001	Cap de la secció d'Acció Social	1	26	17.398,66 €	A2	C	F			
F2002	Tècnica/diàcció social i benestar	1	22	15.428,26 €	A2	C	F			Vacant
<i>Observatori social i de salut (OSS)</i>										
F1002	Responsable de l'OSS	1	26	20.992,33 €	A1	C	F	6.595,14	MD	Conjuntural
F2030 a F2032	Tècnica d'informació social i salut	3	22	15.428,26 €	A2	C	F			Vacants
F2033	Tècnica d'informació social i salut – especialitat TIC	1	22	15.428,26 €	A2	C	F			Vacant

Serveis jurídics, econòmics i d'organització



Codi per a validació: **MYS90-TEZUJ-U0XYQ**
 Data d'emissió: **19 de Desembre de 2023 a les 9:25:10**
 Pàgina **22** de **38**

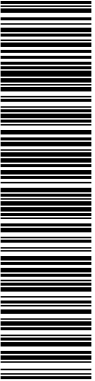
El document ha estat signat per :
 1.- Presidenta de DIPSALUT. Signat 13/10/2023 13:33
 2.- Vicesecretari de DIPSALUT. Signat 16/10/2023 07:49

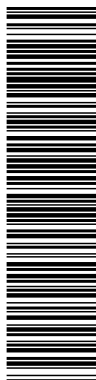
SIGNAT
 16/10/2023 07:49

F1009	Cap de servei de Salut ambiental	1	28	26.014,97 €	A1	C	F	10.817,60	IDE	
F1008	Responsable adjunt/a de salut ambiental	1	26	20.992,33 €	A1	C	F			
F2025	Coordinador/a tècnica/a d'avaluació i acció de salut pública al territori	1	26	17.398,37 €	A2	C	F			
F2022 a F2024 i F026 a F2029	Tècnica/a de salut pública i benestar	7	22	15.428,26 €	A2	C	F			Especialitat en salut ambiental / 2 vacants
F3011 i F3014	Administratiu/iva	2	15	8.558,20 €	C1	C	F			1 vacant

- C Concurs**
- CI Concurs Interadministratiu**
- CD Complement de destí**
- CE Complement específic**
- D Directiu professional**
- IDE Incompatibilitat / Dedicació exclusiva**
- F Funcionari**
- JE Jornada especial**
- L Laboral**
- LD Lliure designació**
- MD Major dedicació**
- (*) Els complements específics corresponen a 12 mensualitats i 2 pagues anuals**
- (**) Els factors de dedicació corresponen a 12 mensualitats anuals**

Pic de Peguera, 15. 17003 Girona Tel. 972 41 47 20 www.dipsalut.cat





Dipsalut
Organisme de Salut Pública
de la **Diputació de Girona**

5. Expedient 2023/1746/F010401 – Proposta d'aprovació inicial de l'expedient de crèdit extraordinari DI 3CE 2/2023 del pressupost de Dipsalut de l'exercici 2023

Amb data 24/07/2023 s'ha rebut la següent sol·licitud de modificació del pressupost mitjançant crèdit extraordinari per atendre despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent i per a les quals no existeix crèdit per atendre-les (article 177 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals - TRLRHL):

Data signatura sol·licitud	Descripció de la despesa	Import
24/07/2023	Subvenció nominativa a la Fundació privada del Banc dels Aliments de les comarques gironines per impulsar el projecte "Centre de Distribució d'Aliments"	40.000,00 €
TOTAL		40.000,00 €

Mitjançant decret del president de data 28/07/2023 s'ha incoat l'expedient de crèdit extraordinari DI 3CE2./2023 en el pressupost de despeses de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) d'enguany.

D'acord amb l'article 36.1 del Reial decret 500/1990, el crèdit extraordinari es pot finançar amb romanent líquid de tresoreria, amb nous o majors ingressos efectivament recaptats sobre els totals previstos en algun concepte del pressupost corrent i mitjançant anul·lacions o baixes de crèdit d'altres aplicacions del pressupost vigent no compromeses i les dotacions de les quals s'estimin reduïbles.

Per tot això, en virtut de l'article 10.1 dels Estatuts de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), i a proposta de la Presidència, el Consell Rector aprova, per unanimitat, l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Proposar al Ple de la Diputació de Girona l'aprovació inicial de l'expedient de crèdit extraordinari DI 3CE 2/2023 del pressupost de despeses de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) de l'exercici 2023, segons el detall següent:



CRÈDIT EXTRAORDINARI							
APLICACIÓ						Descripció	Import
Org.	Prog	Econ	ODS (primari+ secundari)	Codi de projecte, si escau	Tipus de subvenció		
1	2310	48920	01 02	-	Nominativa	NOM – Fund. Banc aliments – Centre de Distribució d'Aliments	40.000,00 €
TOTAL							40.000,00 €

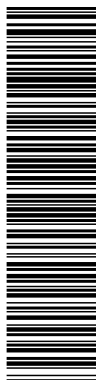
FINANÇAMENT MITJANÇANT BAIXA DE CRÈDIT D'ALTRES APLICACIONS						
APLICACIÓ					Descripció	Import
Org	Prog	Eco	ODS (primari+ secundari)	Codi de projecte, si escau		
1	3111	22706	03 11	-	Estudis i treballs tècnics	40.000,00 €
TOTAL						40.000,00 €

Segon. Exposar al públic l'expedient de modificació del pressupost aprovat inicialment en l'apartat anterior d'aquest acord, durant el termini reglamentari de quinze dies hàbils, mitjançant edicte en el tauler d'anuncis electrònic i en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, tal com preveu l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, i als efectes que es puguin presentar les reclamacions previstes a l'article 170 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

Tercer. En cas de no presentar-se reclamacions contra l'acord d'aprovació inicial de l'expedient de modificació de crèdit, l'acord es considerarà definitivament aprovat, d'acord amb l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març. En cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

Quart. La modificació de crèdit entrarà en vigor una vegada publicat l'edicte del pressupost modificat, resumit per capítols, en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, segons l'article 169.3 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març. Contra l'aprovació definitiva del pressupost modificat es podrà presentar directament recurs contenciós administratiu, tal com preveu l'article 171 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

Cinquè. Trametre un exemplar de l'expedient als òrgans competents de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 169.4 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.



6. Expedient 2023/1735/F010402 – Proposta d'aprovació inicial de l'expedient de suplement de crèdit DI 3SC 1/2023 del pressupost de Dipsalut de l'exercici 2023

Amb data 24/07/2023 s'han rebut les sol·licituds següents de modificació del pressupost mitjançant suplement de crèdit per atendre despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent i per a les quals el crèdit previst és insuficient i no pot ser objecte d'ampliació (article 177 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals - TRLRHL):

Data signatura sol·licitud	Descripció de la despesa	Import
24/07/2023	Subvencions en règim de concessió directa pel finançament de projectes en l'àmbit d'acció social.	35.000,00 €
TOTAL		35.000,00 €

Mitjançant decret de la presidenta de data 28/07/2023 s'ha incoat l'expedient de suplement de crèdit DI 3SC 1/2023 en el pressupost de despeses de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) d'enguany.

D'acord amb l'article 36.1 del Reial decret 500/1990, el suplement de crèdit es pot finançar amb romanent líquid de tresoreria, amb nous o majors ingressos efectivament recaptats sobre els totals previstos en algun concepte del pressupost corrent i mitjançant anul·lacions o baixes de crèdit d'altres aplicacions del pressupost vigent no compromeses i les dotacions de les quals s'estimin reduïbles.

Per tot això, en virtut de l'article 10.1 dels Estatuts de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), i a proposta de la Presidència, el Consell Rector aprova, per unanimitat, l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Proposar al Ple de la Diputació de Girona l'aprovació inicial de l'expedient de suplement de crèdit DI 3SC 1/2023 del pressupost de despeses de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) de l'exercici 2023, segons el detall següent:



APLICACIONS OBJECTE DE SUPLEMENT DE CRÈDIT						
Aplicació de despeses					Descripció	Import
Org.	Prog.	Econ.	ODS (primari+ secundari)	Codi de projecte, si escau		
1	2310	48908	01 03	-	CD – Altres ajuts a ONL	35.000,00 €
TOTAL						35.000,00 €

APLICACIONS OBJECTE D'ANUL·LACIÓ O BAIXA DE CRÈDIT						
Org	Prog	Eco	ODS (primari+ secundari)	Codi de projecte, si escau	Descripció	Import
1	3111	22706	03 11	-	Estudis i treballs tècnics Observatori	35.000,00 €
TOTAL						35.000,00 €

Segon. Exposar al públic l'expedient de modificació del pressupost aprovat inicialment en l'apartat anterior d'aquest acord, durant el termini reglamentari de quinze dies hàbils, mitjançant edicte en el tauler d'anuncis electrònic i en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, tal com preveu l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, i als efectes que es puguin presentar les reclamacions previstes a l'article 170 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

Tercer. En cas de no presentar-se reclamacions contra l'acord d'aprovació inicial de l'expedient de modificació de crèdit, l'acord es considerarà definitivament aprovat, d'acord amb l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març. En cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

Quart. La modificació de crèdit entrarà en vigor una vegada publicat l'edicte del pressupost modificat, resumit per capítols, en el Butlletí Oficial de la Província de Girona, segons l'article 169.3 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març. Contra l'aprovació definitiva del pressupost modificat es podrà presentar directament recurs contenciós administratiu, tal com preveu l'article 171 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

Cinquè. Trametre un exemplar de l'expedient als òrgans competents de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 169.4 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.



7. Expedient 2023/1725/B010100 – Proposta d'aprovació del conveni marc de col·laboració amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, la Fundació "la Caixa", la Fundació Privada Banc d'Aliments de les comarques de Girona i Càritas Diocesana de Girona per a la implantació del projecte Centre de Distribució d'Aliments (CDA)

La presidenta explica que hi ha una mena de taula informal, en la qual Dipsalut representa la Diputació, i de la qual participen també la Generalitat, per mitjà del Departament de Drets Socials, la Fundació "la Caixa", Càritas i el Banc dels Aliments, que és un espai de trobada en el qual els participants aporten finançament amb l'objectiu de donar suport als Centres de Distribució d'Aliments.

Dipsalut fa temps que hi dona suport i que és objecte de debat, que es va aturar arran de la pandèmia, però que torna a estar en un moment de reflexió important en aquesta mena de projectes, atès que la Unió Europea està instant els Estats membres a canviar aquesta fórmula de suport a les famílies vulnerables, però es tracta d'un canvi que no és senzill i s'està repensant no només el model, sinó també el moment en què s'han de fer els canvis, ja que tot i haver-hi l'Instrucció europea, sembla que la transició serà més llarga i més lenta del que s'havia previst inicialment, perquè la transició del model actual a un model de compra habitual en supermercats resta directament impactat pel preu dels productes en el mercat, que és més elevat que el preu dels productes amb què actualment treballen els diferents CDA, ja que provenen d'excedents, donacions... Dipsalut està, per tant, disposat a participar activament, junt amb la Generalitat, en el debat arran d'aquest canvi de model amb les opinions tècniques corresponents si fos necessari.

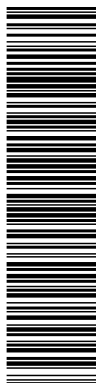
Tot i aquest escenari, proposem signar aquest conveni marc per tal de no deixar sense atendre aquesta necessitat abans que es produeixin els canvis que es preveuen.

Finalitzen les intervencions.

Antecedents

El 17 de juliol de 2023, la tècnica de la Secció d'Acció Social de l'Àrea de Govern i relacions institucionals emet un informe on esmenta que:

"Atès que el Consell Rector, en la sessió ordinària número 2021/08 de 3 d'agost de 2021 va aprovar el text del conveni marc de col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya amb NIF S0811001G,



la Fundació Bancària "la Caixa" amb NIF G58899998, la Fundació Privada Banc d'Aliments de les comarques de Girona amb NIF G17457672, l'Organisme autònom de Salut pública de la Diputació de Girona (Dipsalut) amb NIF Q1700565C i Càritas Diocesana amb NIF R1700016G, per la implantació dels Centres de Distribució d'Aliments (CDA).

Atès que l'esmentat conveni era vigent fins el 31 de desembre de 2022, es considera oportú aprovar novament el text del conveni marc de col·laboració per a la implantació dels Centres de Distribució d'Aliments (CDA) per als anys 2023-2024 amb una vigència fins el 31 de desembre de 2024.

El CDA és un recurs que permet ampliar el sistema tradicional de cobertura de necessitats bàsiques d'alimentació de la població més desfavorida consolidant el treball en xarxa que s'està realitzant amb les administracions locals i supralocals, alhora que implica i capacita als participants a afrontar de forma autònoma i responsable la situació sociofamiliar en la que es troben.

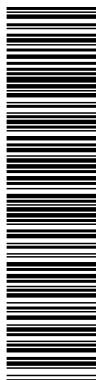
El projecte treballa des de la perspectiva d'empoderament i corresponsabilitat de les persones ateses a través de diferents aspectes metodològics. També ofereix unes places per a personal d'inserció i fomenta i canalitza la solidaritat ciutadana i empresarial.

El projecte CDA és fruit del conveni entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, la Fundació Bancària "la Caixa", la Fundació Privada Banc d'Aliments de les comarques de Girona, l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona i Càritas Diocesana de Girona.

Dipsalut, per mitjà de la seva Secció d'Acció Social té entre les seves estratègies donar suport als municipis i organitzacions no lucratives en el desplegament de programes i projectes que treballin per col·lectius en vulnerabilitat i en perill d'exclusió social.

Atès que l'objecte de la subvenció encaixa en les polítiques de la secció i que està consignada nominativament en el pressupost d'enguany.

El projecte d'implantació dels CDA té un gran interès social per la demarcació de Girona atès que el projecte fa una implantació de centres en diferents poblacions de la província de Girona per a la distribució d'aliments entre els més necessitats i que a dia d'avui Càritas Diocesana és la única entitat que pot dur a terme aquest projecte en el territori."



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1693249.MYS90-TEZUJ-U0XYQ.BF3A7298C2C44309D04504505CA9C999F0B08ED851) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: <http://www.ddgi.cat/verificadorDipsalut>



2. Atesa la memòria justificativa del conveni marc de col·laboració entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, la Fundació Bancària "La Caixa", la Fundació Privada Banc d'Aliments de les comarques de Girona, l'Organisme Autònom de Salut pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), i Càritas Diocesana, per a la implantació del projecte *Centre de Distribució d'Aliments* (CDA) signada pel cap de Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització i la gerent de Dipsalut, el dia 31 de juliol de 2023.

3.D'acord amb aquests antecedents, el cap de Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització i la gerent de Dipsalut, el 28 de juliol de 2023, emeten un informe on proposen l'aprovació del text del Conveni marc de col·laboració esmentat anteriorment.

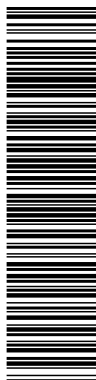
Fonaments de dret

Atès que el Consell Rector de Dipsalut, el 8 de novembre de 2022 en sessió 2022/11 va aprovar el *Pla Estratègic de Subvencions per a l'any 2023 al 2026, per a l'annualitat 2023*, i posteriorment el 4 d'abril de 2023, en sessió 2023/3, va aprovar el Text refós de l'esmentat Pla Estratègic de Subvencions, l'article 8 del qual preveu que l'Organisme atorgui subvencions de concessió directa quan estiguin consignades nominativament en el pressupost general i que en l'article 13 del capítol X, es preveu els costos previsibles i fonts de finançament de les subvencions directes de caràcter nominatiu, entre les quals figura una a favor de Càritas Diocesana pels Centres de Distribució d'Aliments.

Atès que els articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic, preveuen diferents previsions referents als requisits de validesa, eficàcia, contingut, efectes i tràmits preceptius en relació en l'aprovació de convenis.

Atès que l'article 36 de l'Ordenança general de subvencions de la Diputació de Girona i l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableixen quin ha de ser el contingut mínim del conveni, acord o resolució per a la concessió d'una subvenció, i que s'acompanya la memòria justificativa exigida a l'article 50 de la mateixa norma.

Atès que el conveni marc és requisit previ per a la posterior concessió de la subvenció nominativa esmentada anteriorment mitjançant una addenda al mateix, correspon al Consell Rector de Dipsalut l'aprovació del text de conveni marc, d'acord amb els Estatuts de Dipsalut, article 10, punt 11.



D'acord amb aquests antecedents, i ateses les competències que l'article 10 dels Estatuts de Dipsalut li atribueix, el Consell Rector, a proposta de la Presidència, aprova, per unanimitat, l'adopció del següent

ACORD:

Primer. Aprovar el text del Conveni marc de col·laboració entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya amb NIF S0811001G, la Fundació Bancària "La Caixa" amb NIF G58899998, la Fundació Privada Banc d'Aliments de les comarques de Girona amb NIF G17457672, l'Organisme Autònom de Salut pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), amb NIF Q1700565C i Càritas Diocesana, amb NIF R1700016G, per a la implantació del projecte *Centre de Distribució d'Aliments (CDA)*, que figura en l'annex.

Segon. Facultar la Presidència de Dipsalut per a la signatura d'aquest conveni, i per a la seva modificació, pròrroga i aprovació de les addendes que siguin necessàries, i d'altres actes per al seu desenvolupament, dels quals se'n donarà compte posteriorment en la primera sessió del Consell Rector que es celebri.

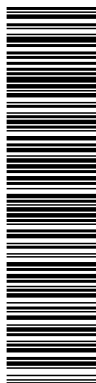
Tercer. Publicar el conveni en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i al web del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya, accessible des del Portal de Transparència, en compliment del que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i del procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Quart. Facultar el funcionari tramitador de l'expedient, senyor Antoni Fernández i Garcia, tècnic de gestió administrativa, per a la tramesa del conveni al web esmentat en el punt anterior.

Cinquè. Notificar aquest acord al Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, Fundació Bancària "La Caixa", Fundació Privada Banc d'Aliments de les comarques de Girona i Càritas Diocesana.

ANNEX

**CONVENI MARC DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT DE TREBALL,
AFERS SOCIALS I FAMÍLIES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA,
L'ORGANISME AUTÒNOM DE SALUT PÚBLICA DE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA,**



LA FUNDACIÓ PRIVADA BANC D'ALIMENTS DE LES COMARQUES DE GIRONA, LA FUNDACIÓ BANCÀRIA "LA CAIXA" I CÀRITAS DIOCESANA DE GIRONA PER A LA IMPLANTACIÓ DELS CENTRES DE DISTRIBUCIÓ D'ALIMENTS (CDA)

Girona, **xx de xxxxxxxx de 2023**

REUNITS

D'una banda, l'Honorable senyor Carles Campuzano i Canadès, conseller de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, amb NIF núm. S-0811001-G, en ús de les competències que li corresponen d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

De l'altra, la senyora Maria Puig Ferrer, presidenta de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona, en endavant Dipsalut, amb CIF núm. Q-1700565-C com a representant de dita institució, de conformitat amb l'acord del Ple de la Diputació de Girona de 27 de juliol de 2023 i facultada per signar aquest conveni per l'acord del Consell Rector de data 4 d'agost d 2023, assistit pel senyor Jordi Turon i Serra, vicesecretari de la Diputació de Girona.

De l'altra, el senyor Joan Jorba i Figueras, president de la Fundació Privada Banc dels Aliments de les Comarques de Girona, amb NIF núm. G-17457672 i domicili al carrer Rutlla, 22 de Girona, com a representant de dita institució.

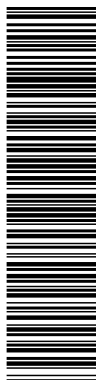
De l'altra, el Sr. Jaume Masana Ribalta, en nom i representació de la Fundació Bancària Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, "la Caixa", en endavant Fundació Bancària "la Caixa", entitat domiciliada a Palma (Illes Balears), Plaça Weyler, 3, codi postal 07001, i amb NIF núm. G-58899998.

I de l'altra, la senyora Dolors Puigdevall i Dalmau, directora de Càritas Diocesana de Girona, amb NIF núm. R-1700016-G, com a representant de dita entitat.

Amb reconeixement mutu de la capacitat legal per formalitzar aquest document.

MANIFESTEN

I.- Que les parts constaten que l'afectació social de la crisi econòmica està colpejant les famílies més fràgils, especialment aquelles que han perdut la feina o han esgotat el dret a prestacions públiques contributives o assistencials.



II.- Que el volum de persones ateses als serveis d'atenció a les persones per atendre necessitats primàries, especialment d'alimentació bàsica, s'ha incrementat de forma exponencial en els darrers anys i la tendència per als propers és de creixement sostingut i de cronificació de la situació d'algunes persones.

III.- Que aquesta situació és motiu d'especial preocupació per a totes les Administracions Públiques, agents econòmics i socials, entitats sense ànim de lucre i la societat civil en general, en no tenir capacitat per donar cobertura a les necessitats primàries més bàsiques d'alimentació de tots els sectors de la població que demanin aquesta prestació.

IV.- Que és voluntat de les parts assajar fórmules innovadores que puguin ser transferides a altres indrets de Catalunya i que esdevinguin un suport als ajuntaments per poder aplicar de forma satisfactòria la Llei 13/2006, de 27 de juliol, de Prestacions Socials de Caràcter Econòmic, especialment en allò referit a les ajudes de caràcter urgent que l'article 30 de la Llei defineix com universals.

V.- Que les parts van signar en dates 5 de juliol de 2010, 19 de desembre de 2011, 29 de novembre de 2013, 16 de setembre de 2016, el 25 de maig de 2017 i 8 d'agost de 2019 i el 5 de novembre de 2021, convenis marc de col·laboració per a la implantació dels Centres de Distribució d'Aliments (CDA).

VI.- Que les parts es reconeixen capacitat legal necessària per signar el present conveni de col·laboració, i a tal efecte acorden les següents

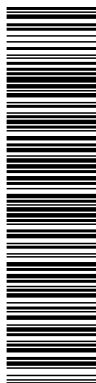
CLÀUSULES

Primer. OBJECTE.

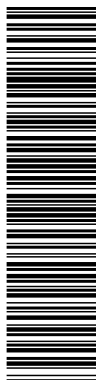
L'objecte del present conveni és l'impuls del projecte Centre de Distribució d'Aliments (CDA), la finalitat del qual és oferir un recurs innovador i eficaç que doni resposta al dret fonamental a l'alimentació, ampliant l'actual sistema de cobertura de necessitats bàsiques de la població més desfavorida, consolidant el treball en xarxa que s'està realitzant amb les administracions locals i supralocals i implicant i capacitant els participants a afrontar de forma autònoma i responsable la situació sociofamiliar en què es troben.

Segon. VALORS DELS CDA.

Els valors que regiran el projecte seran els següents:



- a) Obra col·lectiva. El projecte neix de la suma d'esforços d'institucions públiques, entitats privades i societat civil.
- b) Solidaritat dels beneficiaris. Els beneficiaris passen a ser considerats participants d'un projecte educatiu i es deixa de banda el sistema de lliurament de lots d'aliments.
- c) Consens de criteris de valoració i derivació. Els professionals de les diferents institucions que deriven persones al projecte actuen sota uns mateixos criteris de valoració i un mateix sistema de derivació.
- d) Dignificació dels tradicionals sistemes de lliurament d'aliments. El format d'autoservei del projecte permet que les persones es puguin confeccionar elles mateixes la cistella bàsica, normalitzant així el sistema de lliurament d'aliments. Es garanteixen aliments bàsics mínims per una alimentació equilibrada.
- e) Corresponsabilitat dels beneficiaris
 - Formació. El projecte fomenta l'adquisició d'hàbits saludables, estalvi familiar, consum responsable i l'empoderament de les persones.
 - Col·laboració econòmica. S'estableix la possibilitat d'una aportació econòmica de les famílies participants, en funció de la capacitat econòmica de cada família, com a eina educativa de corresponsabilitat i com a suport a les despeses de funcionament del projecte que tenen relació amb l'acompanyament de les famílies participants. En cap cas, però, es contempla una col·laboració encònica en relació als aliments que la família rep.
 - Autonomia en la confecció de la cistella.
- f. Enfortiment de l'economia social. Es contracten persones en situació d'exclusió social mitjançant contractes d'inserció per a cobrir les places d'encarregat del centre i mosso de magatzem, a través de l'empresa d'inserció Economia Solidària, SL, empresa social promoguda per Càritas Diocesana de Girona, entitat gestora del projecte.
- g. Finançament públic i privat. El consens ha permès engegar un projecte de dimensions superiors a les possibilitats de resposta de cada una de les institucions i entitats que li donen suport inicialment.



h. Foment de la solidaritat ciutadana:

- Campanyes de recaptació d'aliments a diferents àmbits: centres escolars, associacions de veïns, parròquies...
- Voluntariat. Element indispensable per la viabilitat i continuïtat del projecte, a més de donar-li un important valor social afegit. Periòdicament es mantenen espais de coordinació, seguiment, intercanvi i reconeixement a la tasca que realitzen els voluntaris. La formació també és un aspecte cabdal tant en temes de seguretat alimentària (curs de manipulació d'aliments) així com altres qüestions relacionades amb el bon desenvolupament del projecte.

i. Foment d'iniciatives de responsabilitat social corporativa en el món empresarial. Es fomenta i canalitza la solidaritat del món empresarial facilitant l'aprofitament d'aliments aptes per al consum però que queden fora de la cadena de distribució ordinària evitant així el malbaratament d'aliments.

j. Sostenibilitat econòmica en forma d'eficàcia i eficiència, que fa més viable garantir l'ajuda pública a mig i llarg termini: amb menys diners garantim el dret a l'alimentació de més persones.

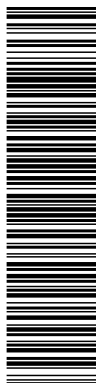
Tercer. IMPLANTACIÓ TERRITORIAL.

El projecte Centre de Distribució d'Aliments s'implementarà en 10 municipis de les comarques de Girona, atenent a criteris de població, representativitat territorial, problemàtica social, interès i corresponsabilitat dels seus ajuntaments i entitats socials del municipi. Els municipis són Girona, Salt, Figueres, Lloret de Mar, Olot, Palafrugell, Banyoles, Torroella de Montgrí, Roses i Santa Coloma de Farners.

Els ajuntaments o consells comarcals participants, signaran un conveni local amb Càritas Diocesana de Girona que permeti la implementació del projecte a nivell local, fent esment dels compromisos que totes les parts assumeixin.

Quart. COMPROMISOS DE CADA ENTITAT PROMOTORA.

Les parts d'aquest conveni (en endavant entitats promotores) es comprometen a recolzar el funcionament dels Centres de Distribució d'Aliments (CDA) durant els anys 2023 i 2024. Les entitats promotores faran aportacions econòmiques i aportacions en espècie per tal de contribuir al sosteniment i manteniment econòmic del projecte. Les



aportacions de cadascuna de les entitats s'especificaran en annexos anuals o bianuals al present conveni.

El Departament de Drets Socials de la Generalitat, en cas de resolució positiva de la convocatòria de subvenció corresponent, preveurà una aportació econòmica que permeti col·laborar en el sosteniment i manteniment econòmic del projecte de Centres de Distribució d'Aliments (CDA), a determinar a través de futurs annexos al present conveni.

L'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona, en endavant Dipsalut, farà una aportació econòmica que permeti el sosteniment i manteniment econòmic del projecte de Centres de Distribució d'Aliments (CDA)), a determinar a través de futurs annexos al present conveni.

La Fundació Bancària "la Caixa" farà una aportació econòmica que permeti el sosteniment i manteniment econòmic del projecte de Centres de Distribució d'Aliments (CDA)), a determinar a través de futurs annexos al present conveni.

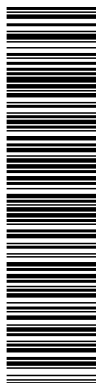
La Fundació Privada Banc dels Aliments de les Comarques de Girona farà una aportació consistent en aliments en espècies donats per empreses alimentàries que tindran sempre el caràcter gratuït i que en cap cas podran ser objecte de pagament pels beneficiaris. La quantitat definitiva variarà en funció de la disponibilitat d'aliments de cada exercici. Els aliments donats s'empraran per garantir l'entrega gratuïta i hauran d'especificar el caràcter gratuït amb una menció específica.

Càritas Diocesana de Girona farà una aportació econòmica i una aportació consistent en aliments en espècies donats per empreses alimentàries, persones particulars i campanyes específiques de recollida d'aliments en el marc del projecte; a més gestionarà el finançament per part de les entitats promotores, i garantirà la direcció tècnica del projecte.

Les aportacions econòmiques es poden incrementar, si les necessitats de despeses de funcionament del CDA ho requereixen, en la quantitat que estipuli cadascuna de les entitats promotores i segons disponibilitat pressupostària.

Cinquè. COMPROMISOS DE L'ENTITAT GESTORA.

Càritas Diocesana de Girona es compromet a gestionar el projecte d'acord amb l'orientació estratègica definida en aquest conveni i altres documents de treball acordats per les parts i d'acord amb les especificacions que es pactin a cada municipi participant.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1693249 MYS90-TEZUJ-U0XYQ BF9A72982C44309D04505CA9C999F0B06ED851) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: <http://www.ddgi.cat/verificadorDipSalut>



Càritas Diocesana de Girona, com a entitat gestora responsable del projecte, es compromet a destinar les aportacions econòmiques de les entitats promotores al projecte objecte de col·laboració, aportant els recursos necessaris per dur-lo a terme.

Càritas impulsarà l'acord entre les entitats promotores, convocarà les reunions de coordinació necessàries, elaborarà el pressupost anual i la liquidació del pressupost.

Càritas Diocesana de Girona, establirà convenis de col·laboració amb ajuntaments, entitats locals i altres entitats socials del territori. Aquests convenis vetllaran per a que els ajuntaments participants facin efectiu el compromís de facilitar un local en condicions on ubicar el projecte i assumeixin el cost de permís d'obertura, lloguer i subministraments, així com que assignin una partida econòmica suficient pel projecte a nivell local per compra d'aliments necessaris.

Càritas Diocesana de Girona promourà que els ajuntaments i entitats del municipi articulin els seus programes d'assistència alimentària per garantir que el Centre de Distribució d'Aliments esdevé un instrument que millora la política global d'atenció social primària. A tal fi, es mantindrà la coordinació amb Càritas per tal de vetllar per l'aplicació dels criteris recollits en el reglament de règim intern del CDA.

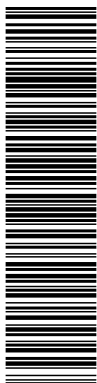
Sisè. COMISSIÓ DE SEGUIMENT.

S'estableix una comissió de seguiment formada per representats de cada part signant d'aquest conveni, que es reunirà amb caràcter ordinari 1 cop l'any i, amb caràcter extraordinari, cada cop que una de les parts ho sol·liciti. La primera trobada tractarà sobre la presentació de la memòria, la liquidació del pressupost de l'any anterior, la presentació del nou pressupost i la signatura del conveni marc anual. La segona trobada es presentarà el seguiment anual del projecte i la planificació del pressupost de l'any següent.

La comissió de seguiment vetllarà pel compliment del conveni i farà un seguiment del projecte CDA i els punts de servei previstos o en funcionament.

Igualment es crearà una comissió local a cada municipi on s'implementi el projecte. La seva composició i estructura, periodicitat de reunions i funcionament intern seran definits pels ajuntaments i entitats locals participants.

Setè. JUSTIFICACIÓ, VERIFICACIÓ I CONTROL DE LES SUBVENCIONS.



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 1693249 MYS90-TEZUJ-U0XYQ BF9A7298C2C44309D04505CA9C999F0B08ED851) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: <http://www.ddgi.cat/verificadorDipSalut>



JUSTIFICACIÓ. Càritas Diocesana de Girona haurà de presentar a Dipsalut i al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya el compte justificatiu i les factures originals que siguin necessaris en funció dels convenis de col·laboració i altres compromisos assumits amb els ajuntaments, entitats locals i altres entitats socials del territori, que es descriuen en l'apartat cinquè d'aquest conveni.

Càritas Diocesana de Girona posarà a disposició de les entitats signants del conveni un compte justificatiu del total del cost del projecte.

VERIFICACIÓ I CONTROL. Els signants del present conveni es reserven la facultat de verificar, pels mitjans que estimi convenient, fins i tot amb aplicació de tècniques de mostratge, l'acompliment de l'aportació, la qual des del seu inici té la consideració de finalista.

REINTEGRAMENT. Es procedirà al reintegrament de les subvencions en cas d'incompliment dels pactes previstos en aquest conveni, i en els supòsits previstos a l'art. 37 de la Llei 38/2003, de 17 de desembre. General de subvencions, i l'Ordenança General de Subvencions de la Diputació de Girona.

Vuitè. VIGÈNCIA DEL CONVENI.

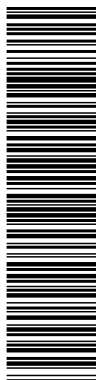
La vigència d'aquest conveni és fins al dia 31 de desembre de 2024 sens perjudici que perdurin les obligacions de cadascuna de les parts nascudes en aplicació de les previsions del mateix.

Novè. INTERPRETACIÓ I RESOLUCIÓ DE DISCREPÀNCIES.

Les parts acorden resoldre les discrepàncies que puguin sorgir en el decurs d'aquest conveni de forma amistosa, mitjançant les reunions que es creguin pertinents de la comissió promotora. En cas d'impossibilitat d'arribar a acords extrajudicials, ambdues parts renunciïn als seus furs respectius, en cas que en tinguessin, i se sotmeten expressament als jutjats i tribunals de la ciutat de Girona.

I en prova de conformitat les parts intervinents signen aquest conveni, per quintuplicat exemplar, en el lloc i data esmentat en l'encapçalament del mateix.

Per la Generalitat de Catalunya	Per Dipsalut
Honorable Sr. Carles Campuzano i	Sra. Maria Puig i Ferrer



Canadès Conseller de Drets Socials	Presidenta
Per la Fundació Bancària "la Caixa"	Per la Fundació Privada Banc dels Aliments de les Comarques de Girona,
Sr. Jaume Masana Ribalta Director Territorial de Catalunya	Sr. Joan Jorba i Figueras President
Per Càritas Diocesana de Girona	
Sra. Dolors Puigdevall i Dalmau Directora	

8. Torn obert de paraula

No hi ha més intervencions.

La Presidència aixeca la sessió, de la qual s'estén aquesta acta.

La presidenta p.d.
Maria Puig i Ferrer

El secretari
Jordi Turon i Serra